



2º Barómetro Cáncer y Trabajo en Cataluña

2024

INFORME DE RESULTADOS

Febrero 2024

Estudio realizado por **.GAPS**

/01 INTRODUCCIÓN

/02 LA EXPERIENCIA DE LAS PERSONAS ENFERMAS DE CÁNCER

/EL DIAGNÓSTICO

/EL RETORNO AL TRABAJO

/03 EL ROL DE LA EMPRESA

/04 LA EXPERIENCIA DE LOS COMPAÑEROS/AS

/05 PRINCIPALES CONCLUSIONES

/06 RECOMENDACIONES

/07 PERFIL DE LA POBLACIÓN ACTIVA Y DATOS METODOLÓGICOS

/01 INTRODUCCIÓN

2º Barómetro Cáncer y Trabajo en Cataluña

/Des de la FECEC, se ha impulsado la realización del 2º Barómetro Cáncer y Trabajo en Catalunya, siguiendo la línea definida hace dos años cuando se presentó el 1er Barómetro a nivel catalán.

/El principal objetivo de este Barómetro es conocer las expectativas y percepciones de la población activa sobre los aspectos que afectan a la relación entre una enfermedad grave como el cáncer y el entorno laboral. Estas percepciones se recogen desde tres perspectivas diferentes y complementarias como son la experiencia de la propia persona enferma, el rol que ejerce la empresa y la opinión de los compañeros y compañeras de estas personas.

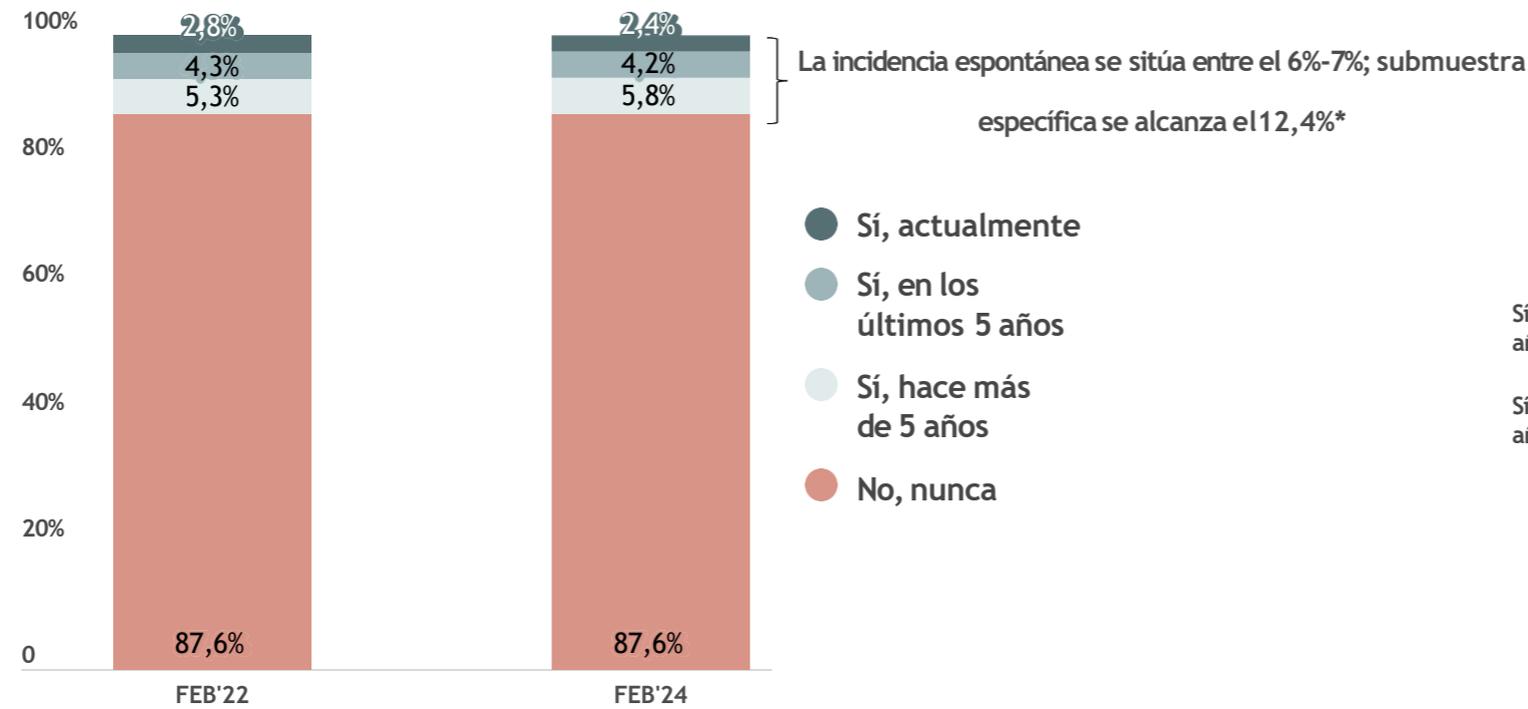
/Esta vez, además, se ha puesto especial énfasis en los aspectos del retorno al trabajo para entender mejor si este ha podido ser progresivo o no, qué ventajas se cree que ha podido tener y qué hubiera gustado hacer en caso de haber podido.

/Como hace dos años, la incidencia de cáncer en el entorno laboral es un dato difícil de conseguir. Este Barómetro nos permite saber que, aproximadamente, se está hablando de un colectivo de entre el 6%-7% de la población activa. No obstante, y para disponer de una base más amplia de personas diagnosticadas, se ha hecho una submuestra que ha permitido conseguir hasta un 12% de incidencia.

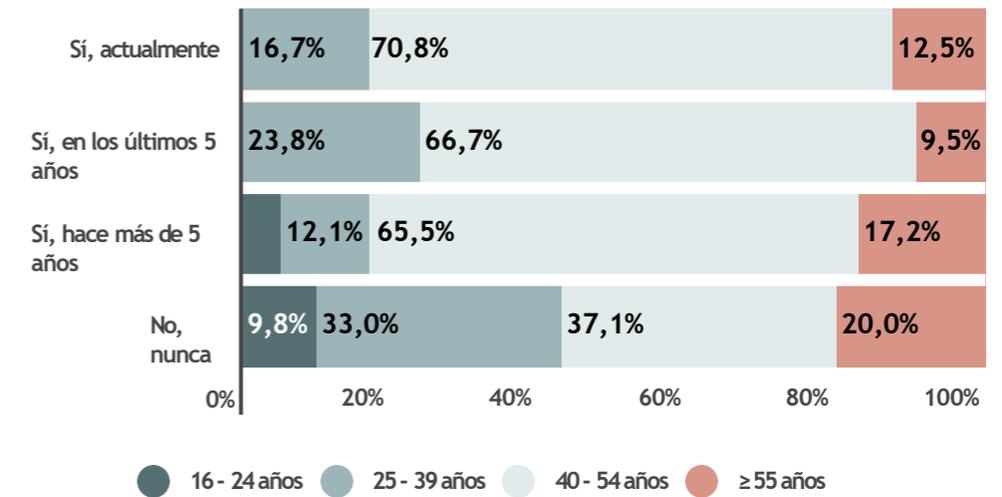
/A continuación, se presentan los resultados obtenidos en el actual Barómetro, siempre que sea posible comparados con los del 1er Barómetro Cáncer y Trabajo 2022, y distribuidos en tres grandes capítulos que coinciden con los ámbitos de interés: la experiencia de las personas enfermas, el rol de la empresa y la opinión de los compañeros y compañeras.

/02 LA EXPERIENCIA DE LAS PERSONAS ENFERMAS DE CÁNCER - EL DIAGNÓSTICO

% POBLACIÓN ACTIVA DIAGNOSTICADA DE CÁNCER



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

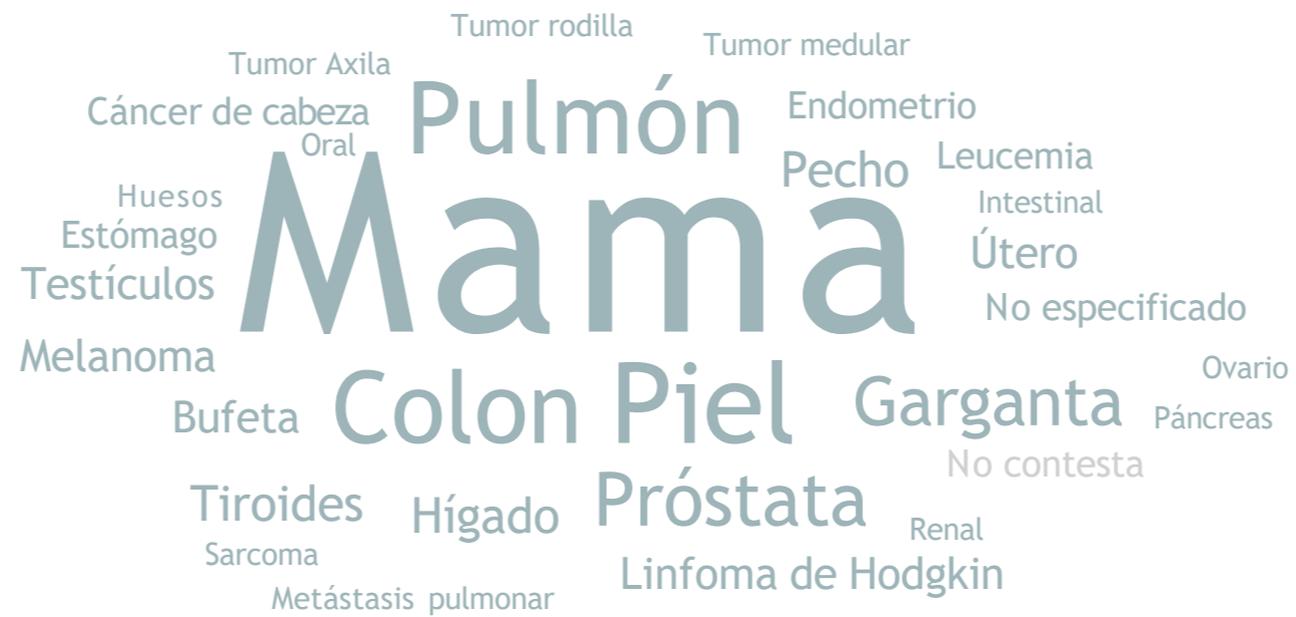


¿Le han diagnosticado alguna vez un cáncer?

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

*Se ha hecho una muestra de conveniencia para obtener un mínimo del 10% de personas diagnosticadas.

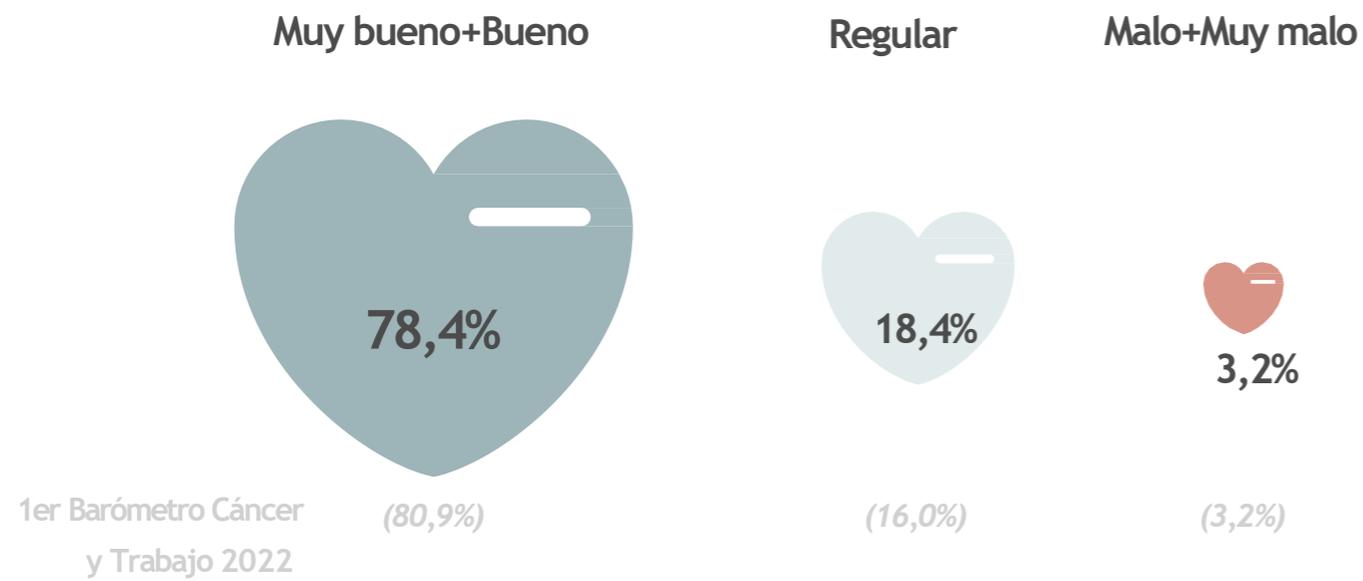
TIPOLOGIA DE CÁNCER (BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)



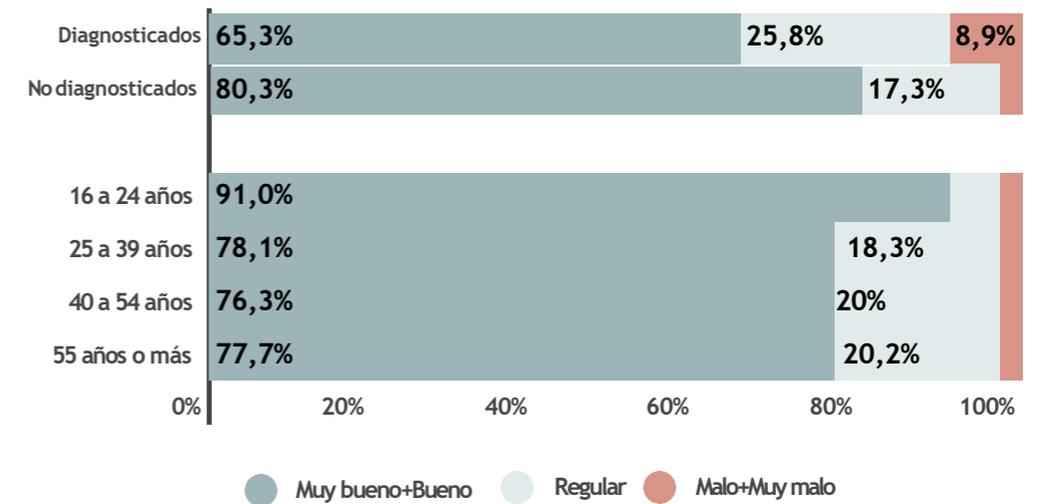
¿Me podría indicar qué tipo de cáncer ha tenido/tiene?

Base: 124 encuestados que tienen/han tenido un cáncer
FEBRERO'24

CUÁL ES EL ESTADO DE SALUD ACTUAL



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO Y LA EDAD



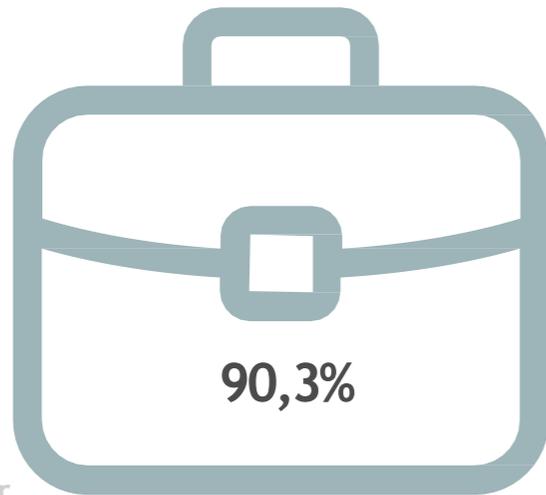
¿Cómo describiría su estado de salud actual?

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

SITUACIÓN LABORAL EN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

(BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)

Trabajaba



(81,5%)

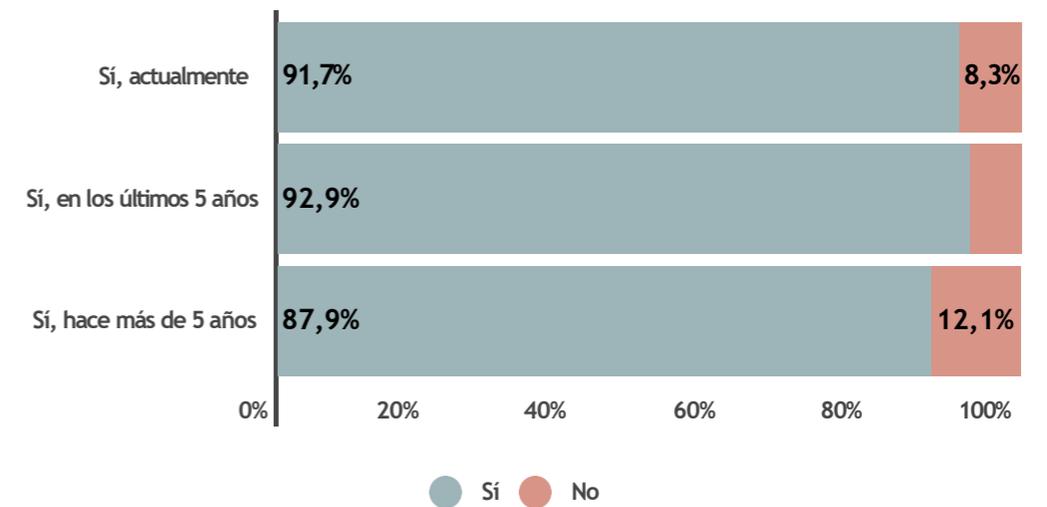
No trabajaba



9,7%

(18,5%)

SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

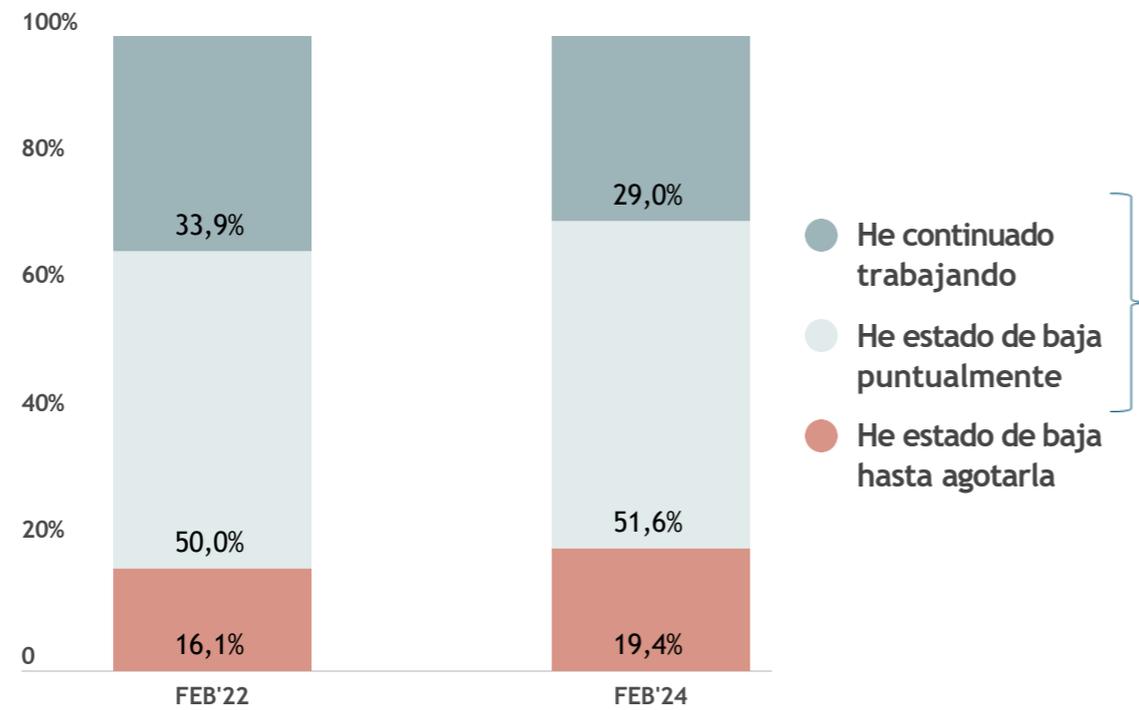


1er Barómetro Cáncer y Trabajo 2022

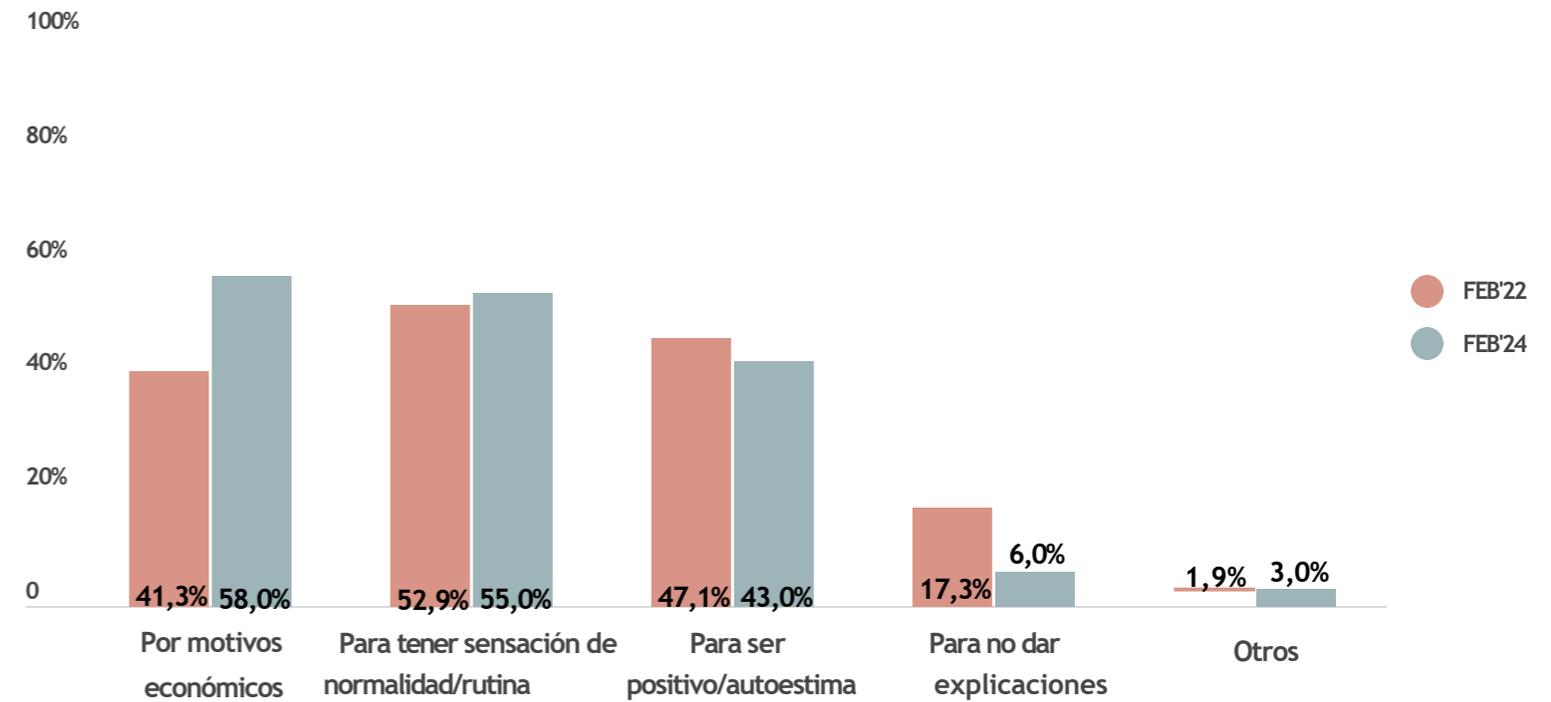
¿En el momento del diagnóstico, estaba trabajando (en esta u otra empresa)?

Base: 124 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

CONTINUIDAD LABORAL DESPUÉS DEL DIAGNÓSTICO (BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)



MOTIVOS PARA CONTINUAR TRABAJANDO (BASE: 100 personas que tienen/han tenido cáncer y han continuado)



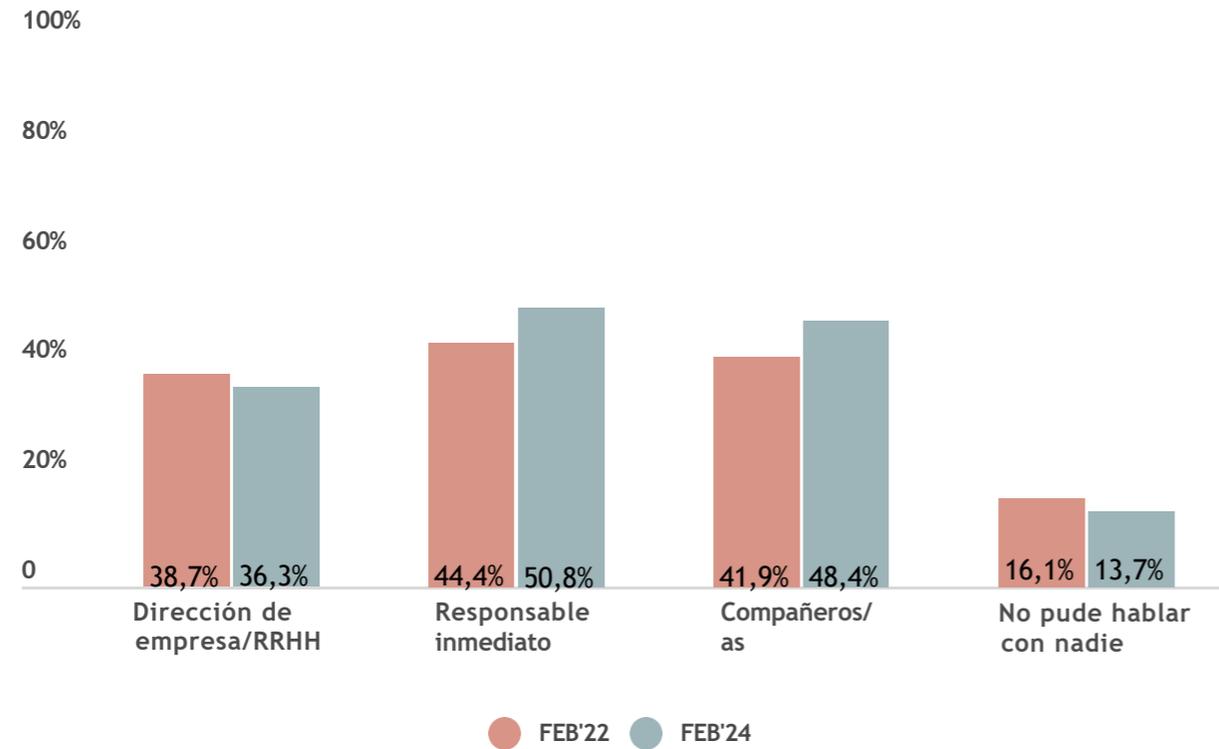
¿Ha continuado trabajando o ha estado de baja?

¿Por qué razón/ne continuó/ha continuado trabajando, aunque sea parcialmente? Múltiple

Base: 124 encuestados que tienen/han tenido càncer FEBRERO'24/124 encuestados que han continuado trabajando FEBRERO'24

SE COMUNICÓ LA ENFERMEDAD A...

(BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

	Sí, actualmente	Sí, en los últimos 5 años	Sí, hace más de 5 años
Dirección de empresa/RRHH	54,2%	38,1%	27,6%
Responsable inmediato	50,0%	45,2%	55,2%
Compañeros/as	50,0%	38,1%	55,2%
No pude hablar con nadie	4,2%	16,7%	15,5%

¿Cuándo supo que tenía cáncer, optó por hablar de la enfermedad con...? Múltiple

Base: 124 encuestados que tienen/han tenido cáncer FEBRERO'24

REACCIÓN AL COMUNICAR LA ENFERMEDAD

(BASE: 107 personas que tienen/han tenido cáncer y han hablado de la enfermedad)

REACCIÓN DE LA EMPRESA



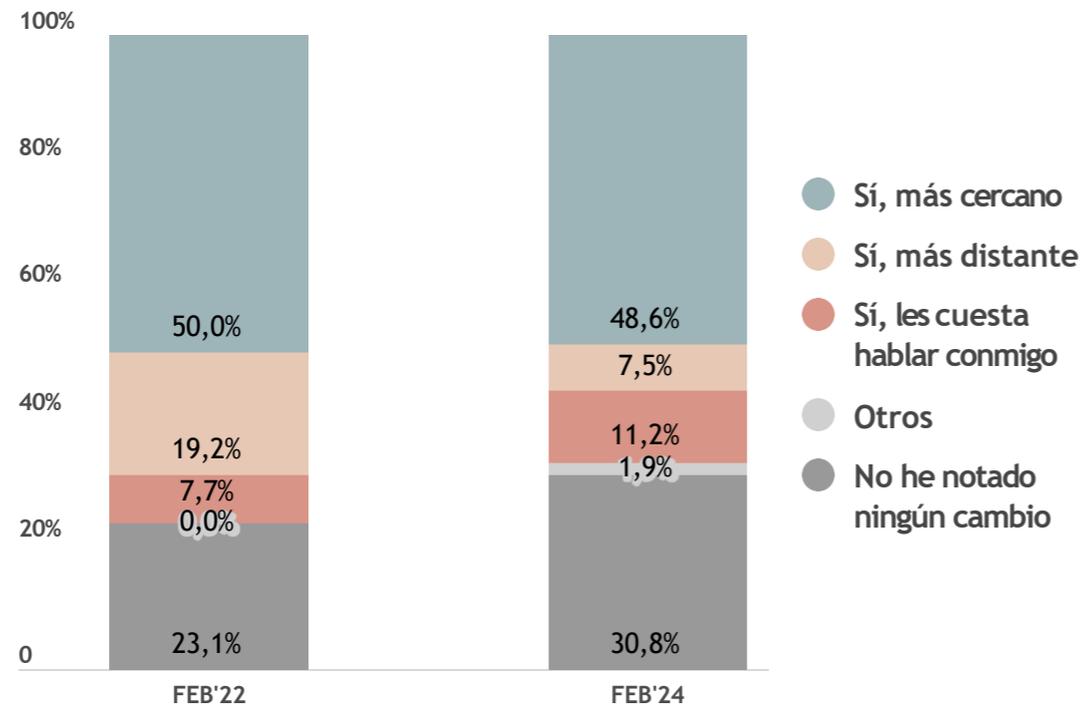
REACCIÓN DE LOS COMPAÑEROS/AS



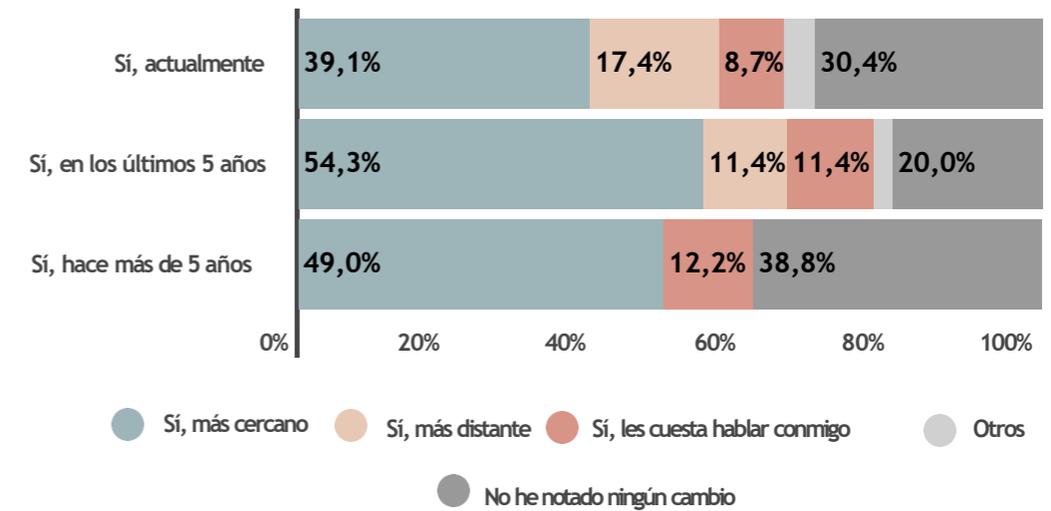
En una palabra, cuando lo comunicó, ¿cómo reaccionó la dirección de la empresa o su responsable inmediato? ¿Y sus compañeros/as?

Base: 107 encuestados que tienen/han tenido un cáncer y han hablado de la enfermedad FEBRERO'24

CAMBIOS EN EL TRATO RECIBIDO EN EL ENTORNO LABORAL (BASE: 107 personas que tienen/han tenido cáncer y han hablado de la enfermedad)



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

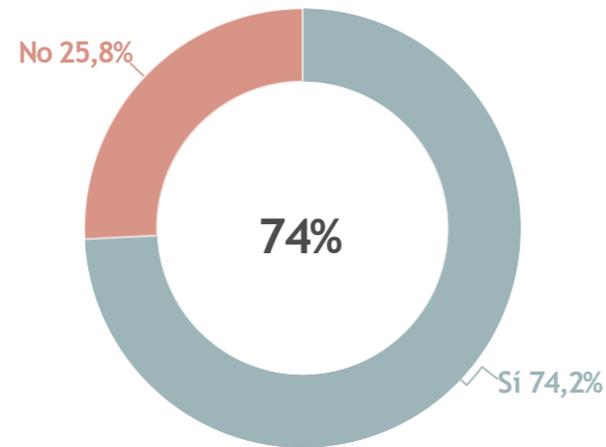


Al comunicar que tenía/tiene cáncer, ¿el trato que tuvo/ha recibido en su entorno laboral ha cambiado?
Base: 107 encuestados que tienen/han tenido cáncer y han hablado de la enfermedad FEBRERO'24

ENTIDADES DE APOYO

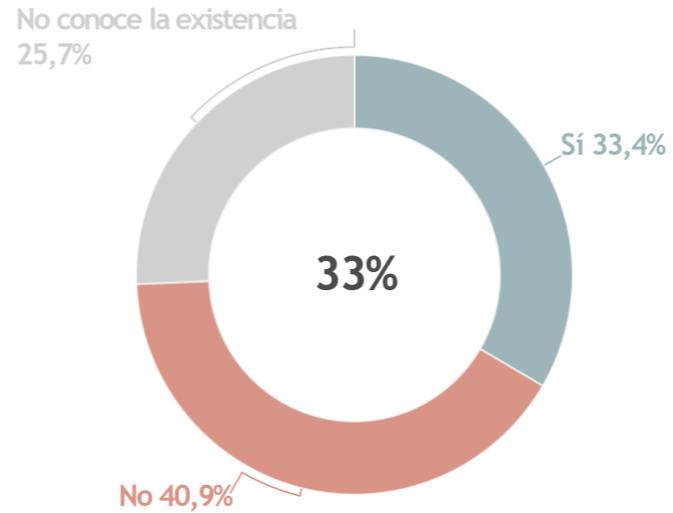
CONOCE LA EXISTENCIA

(BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)



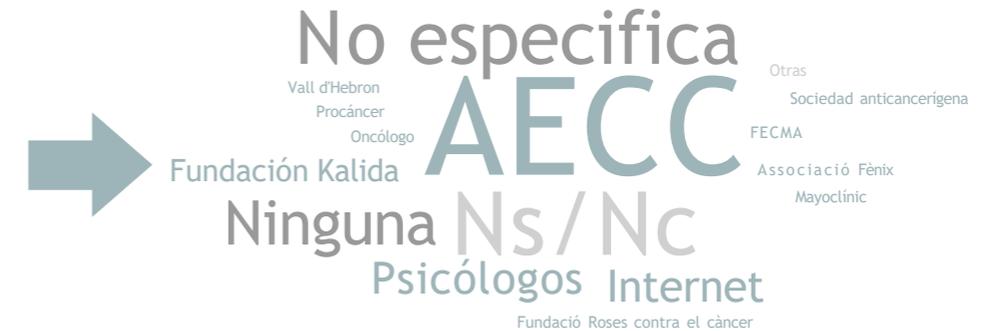
HA BUSCADO ACOMPAÑAMIENTO

(BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)



¿DE CUAL/ES?

(BASE: 41 personas que buscaron acompañamiento en una entidad de apoyo)



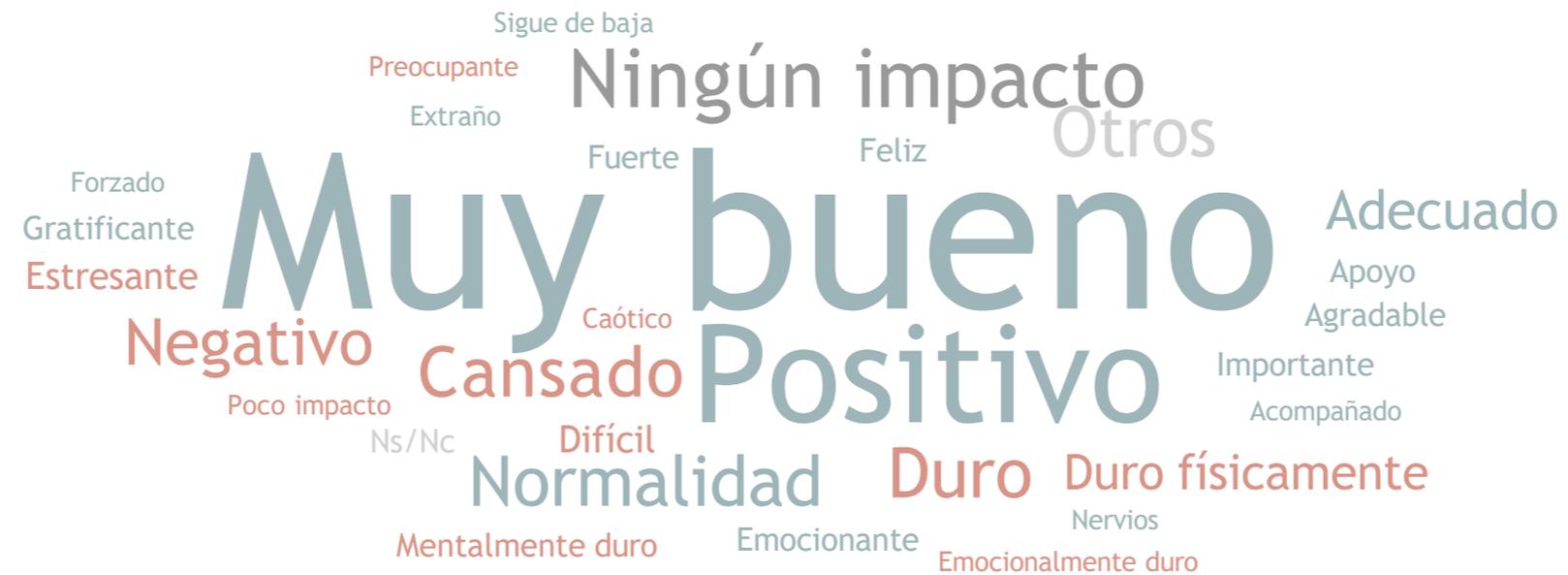
¿Sabe que existen entidades que dan apoyo a personas enfermas de cáncer?
¿En el momento del diagnóstico o durante el tiempo que estuvo enfermo/a o que está enfermo/a, buscó/ha buscado acompañamiento, servicios y/o información sobre cuestiones relacionadas con la enfermedad en alguna de estas entidades?

¿Me podría indicar en cuál/es?

Base: 124 encuestados que tienen/han tenido cáncer FEBRERO'24

/02 LA EXPERIENCIA DE LAS PERSONAS ENFERMAS DE CÁNCER - EL RETORNO AL TRABAJO

DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO FÍSICO O EMOCIONAL DEL RETORNO AL TRABAJO (BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)

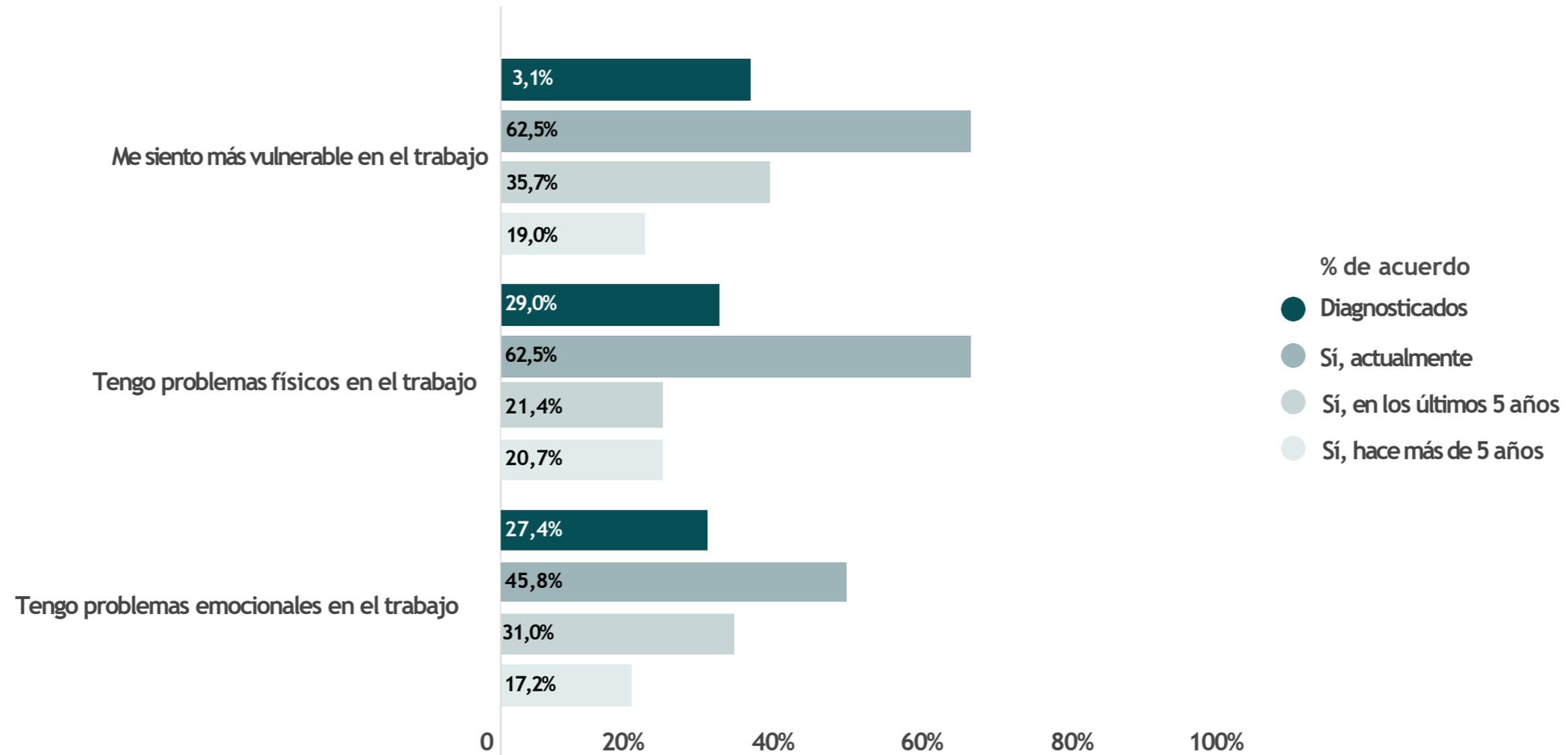


¿Cómo describiría el impacto físico o emocional del retorno laboral?

Base: 124 encuestados que tienen/han tenido cáncer FEBRERO'24

A RAIZ DE LA ENFERMEDAD...

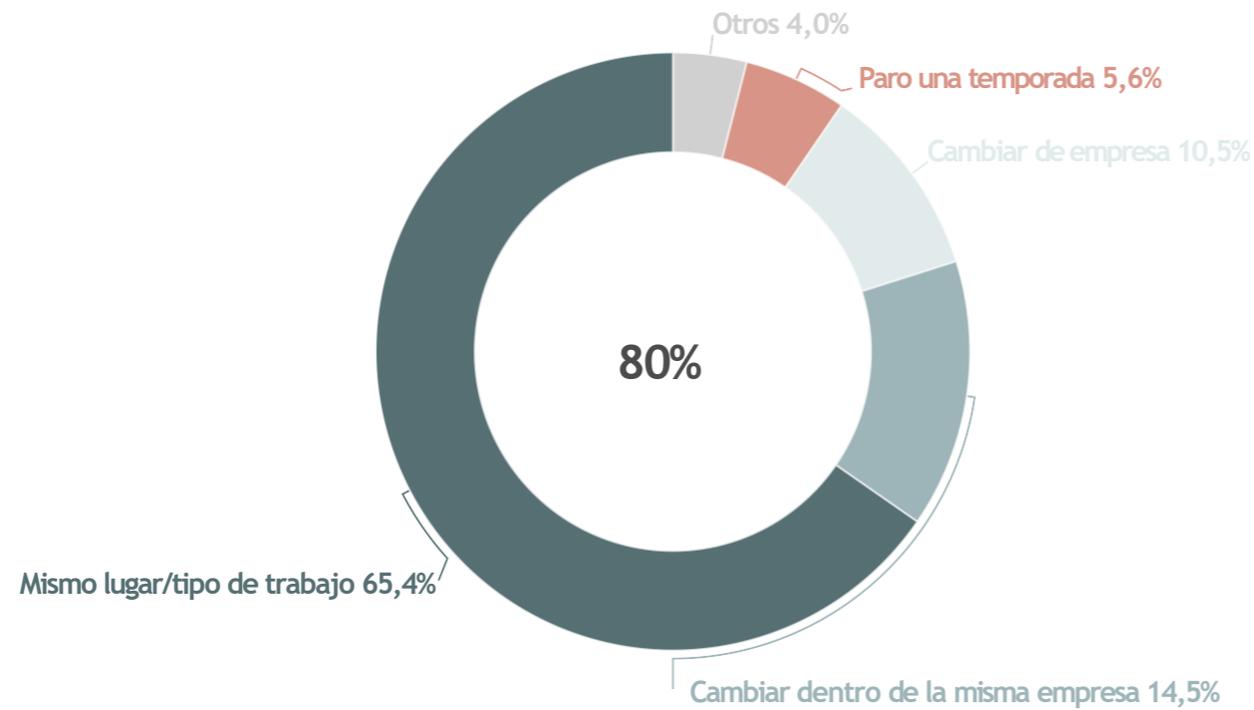
(BASE: 124 personas que tienen/han tenido càncer)



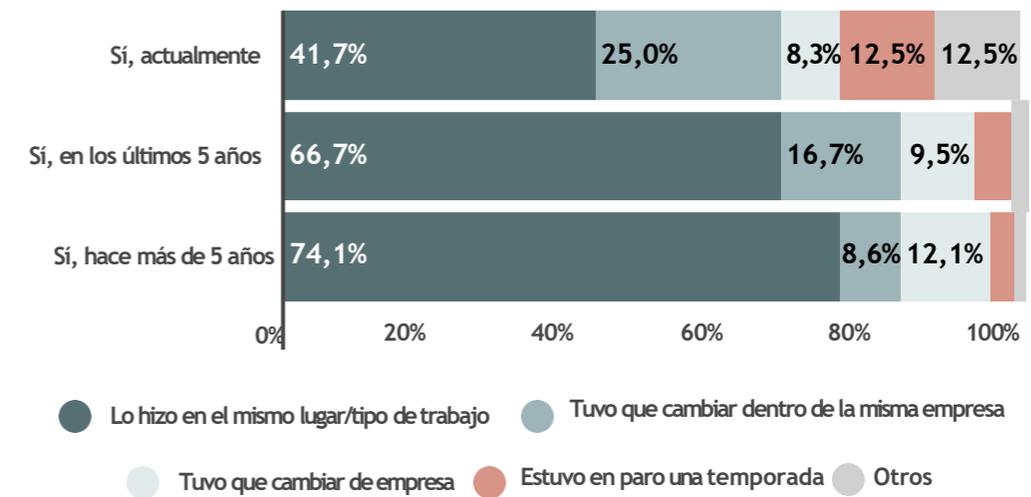
Indique en qué medida está de acuerdo o desacuerdo con las últimas afirmaciones
Base: 124 encuestados que tienen/han tenido càncer FEBRERO'24

VUELVE AL TRABAJO DESPUÉS DE LA ENFERMEDAD

(BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

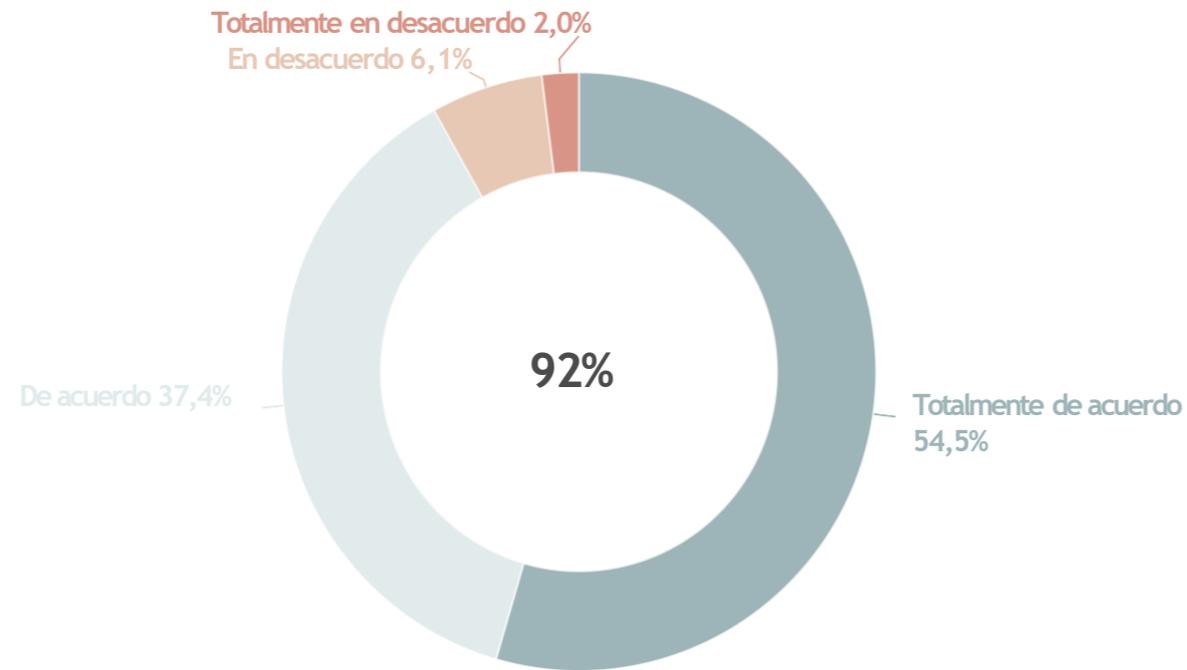


Una vez volví al trabajo después de la enfermedad...

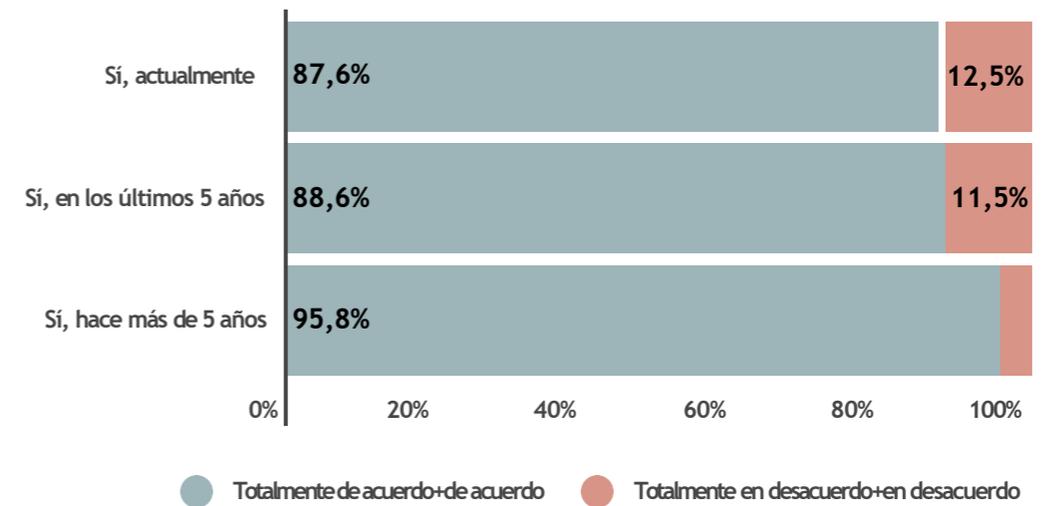
Base: 124 encuestados que tienen/han tenido cáncer FEBRERO'24

PUDO RECUPERAR TAREAS Y ROLES EN EL RETORNO AL TRABAJO

(BASE: 99 personas que tienen/han tenido cáncer que pudieron volver dentro de la empresa)



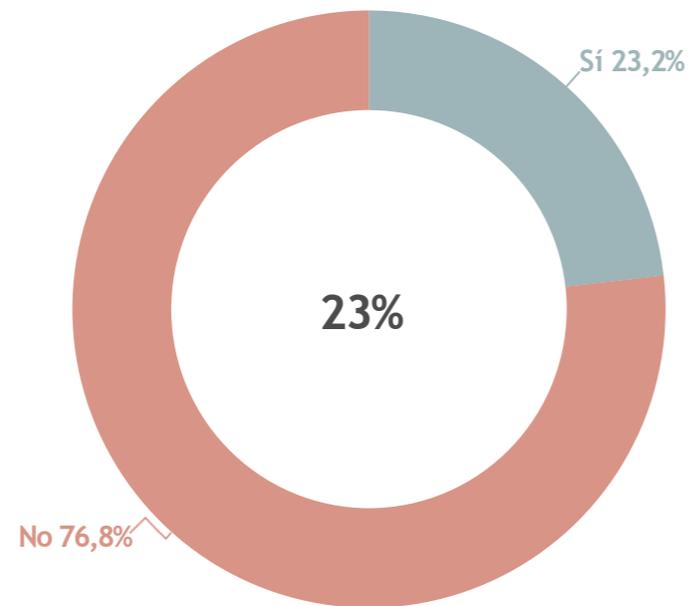
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



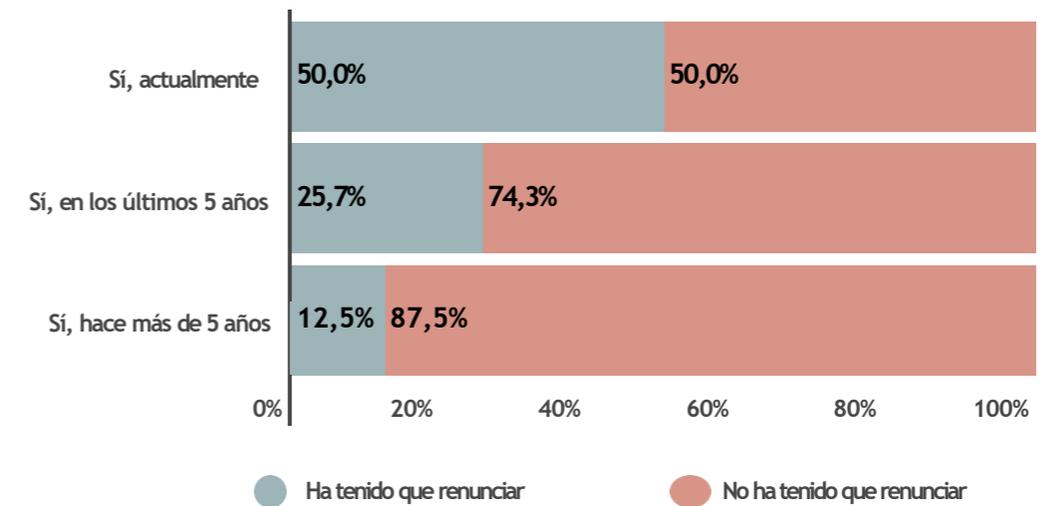
Indique su grado de acuerdo o desacuerdo con la siguiente afirmación:
 “Una vez he vuelto a mi lugar de trabajo, he recuperado mis tareas/mi rol como antes de la enfermedad”
 Base: 99 encuestados que tienen/han tenido cáncer que pudieron volver a la empresa FEBRERO'24

HIZO ALGUNA RENUNCIA PARA VOLVER A SU LUGAR DE TRABAJO HABITUAL

(BASE: 99 personas que tienen/han tenido un cáncer que pudieron volver dentro de la empresa)



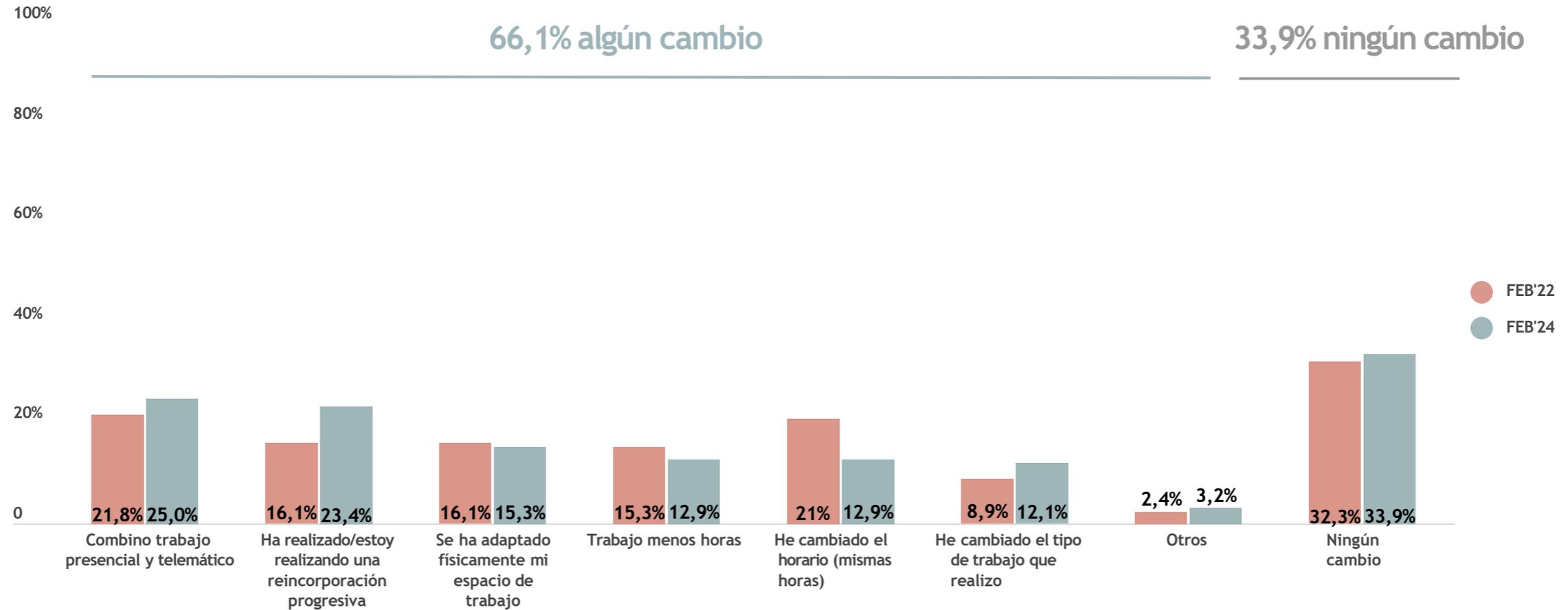
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



Para poder volver a su lugar de trabajo habitual, ¿ha tenido que hacer alguna renuncia?

Base: 99 encuestados que tienen/han tenido cáncer que pudieron volver a la empresa FEBRERO'24

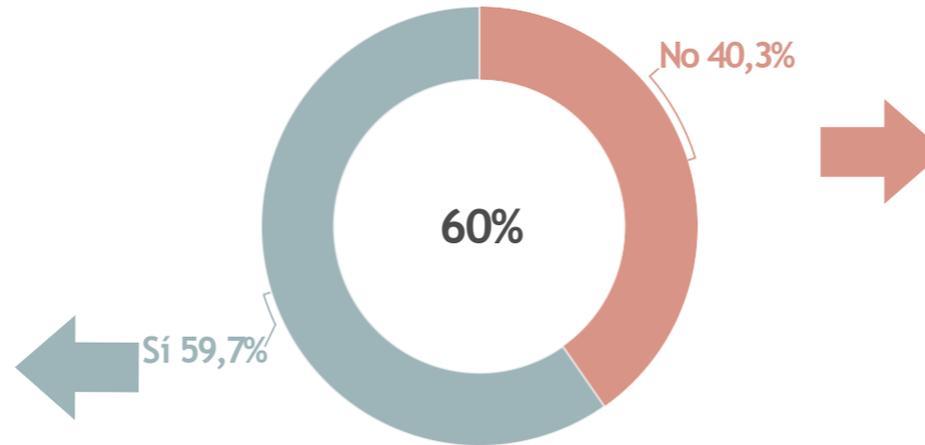
ACTUALMENTE, ASPECTOS LABORALES QUE HA MODIFICADO POR SU SITUACIÓN DE SALUD (BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)



Actualmente, ¿ha tenido que modificar aspectos de su trabajo dada su situación de salud?

Base: 124 encuestados que tienen/han tenido cáncer FEBRERO'24

HAN HECHO RETORNO PROGRESIVO (BASE: 124 personas que tienen/han tenido cáncer)



- MOTIVOS POR NO HABERLO HECHO**
(BASE: 50 personas que NO lo han hecho)
- Volumen de trabajo
 - Recuperación completa
 - Decisión propia**
 - Baja médica
 - Horarios
 - Motivos Económicos
 - Otros
 - Cambio de ocupación
 - Jornada reducida
 - Incorporación inmediata
 - No me dejó la empresa
 - Lugar de trabajo

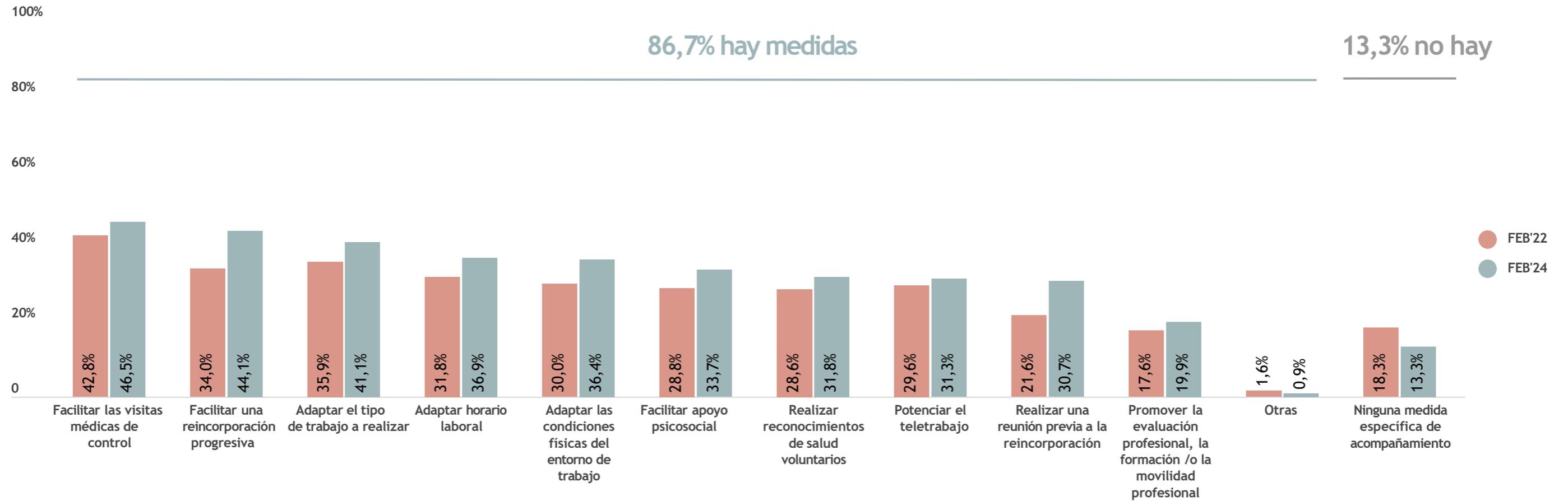
¿Su retorno al trabajo después de la enfermedad ha podido ser/pudo ser progresivo, es decir, se fue incorporando poco a poco en temas de horario o de flexibilidad horaria? ¿Por qué motivo/s no ha hecho/podido hacer un retorno progresivo al trabajo?

¿En qué medida le hubiera gustado poder hacer un retorno progresivo en el trabajo después de la enfermedad?

¿Poder hacer un retorno progresivo al trabajo ha sido muy, bastante, poco o nada positivo para usted? ¿Nos puede explicar los motivos?

Base: 124 encuestados que tienen/han tenido cáncer FEBRERO'24

QUÉ MEDIDAS DE ACOMPAÑAMIENTO HAY EN LA EMPRESA EN EL RETORNO AL TRABAJO DE LAS PERSONAS DIAGNOSTICADAS

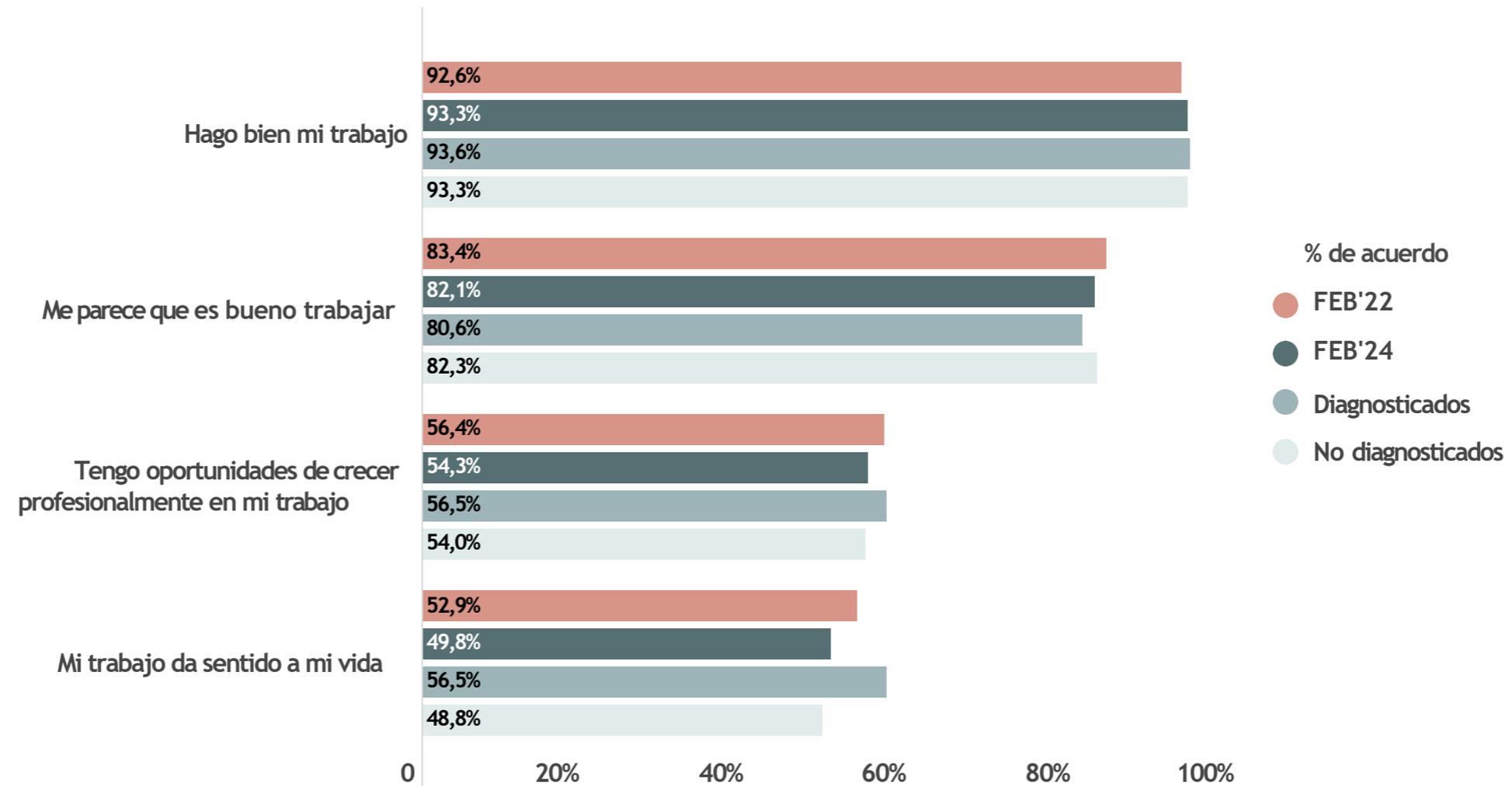


Por favor, marque todas las medidas específicas de acompañamiento a las personas con cáncer en su entorno de trabajo que realiza su empresa.

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

/03 EL ROL DE LA EMPRESA

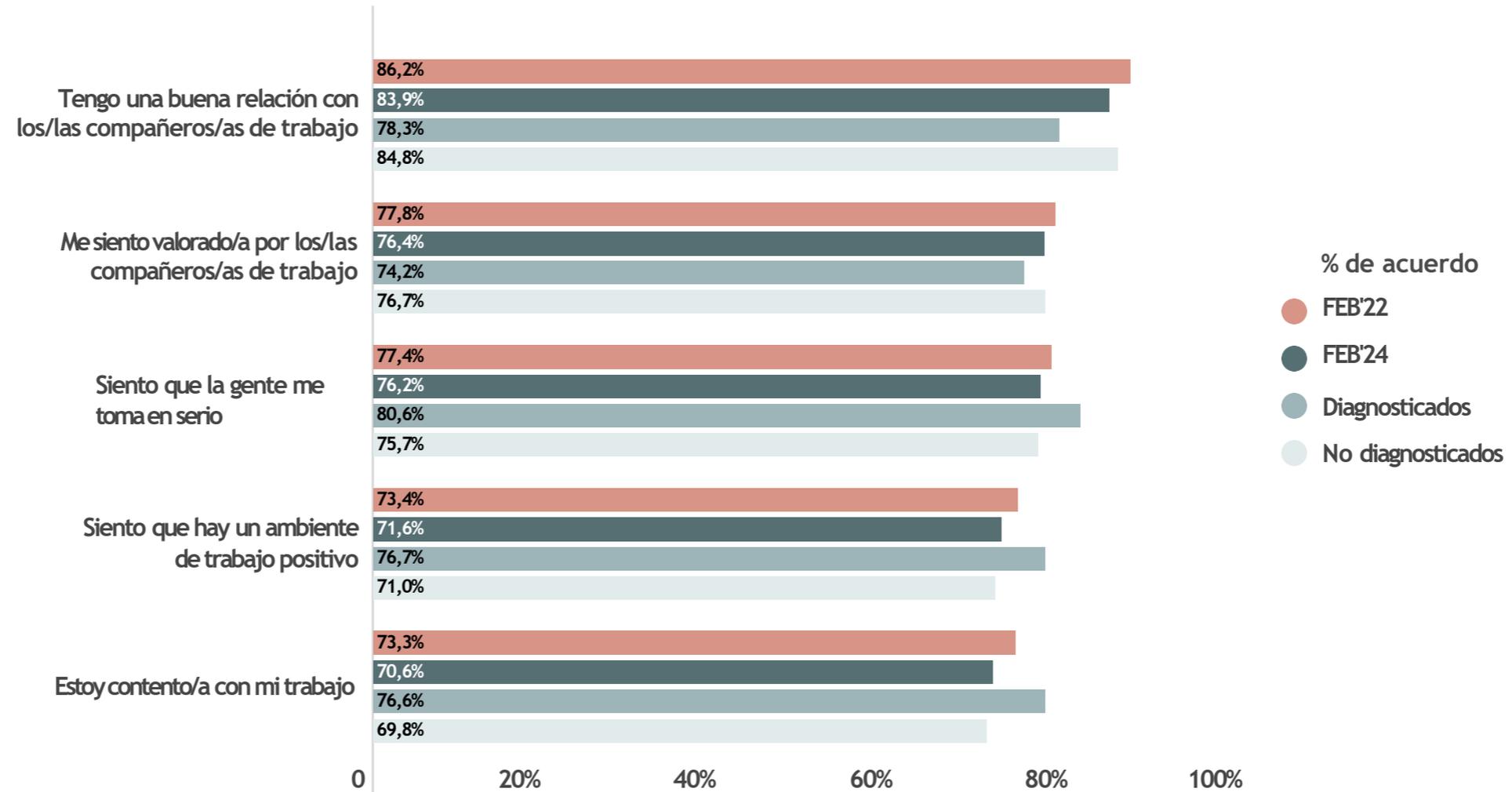
LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN SU VIDA Y SITUACIÓN EN EL TRABAJO



Indique en qué medida está de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre: La importancia del trabajo en su vida

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

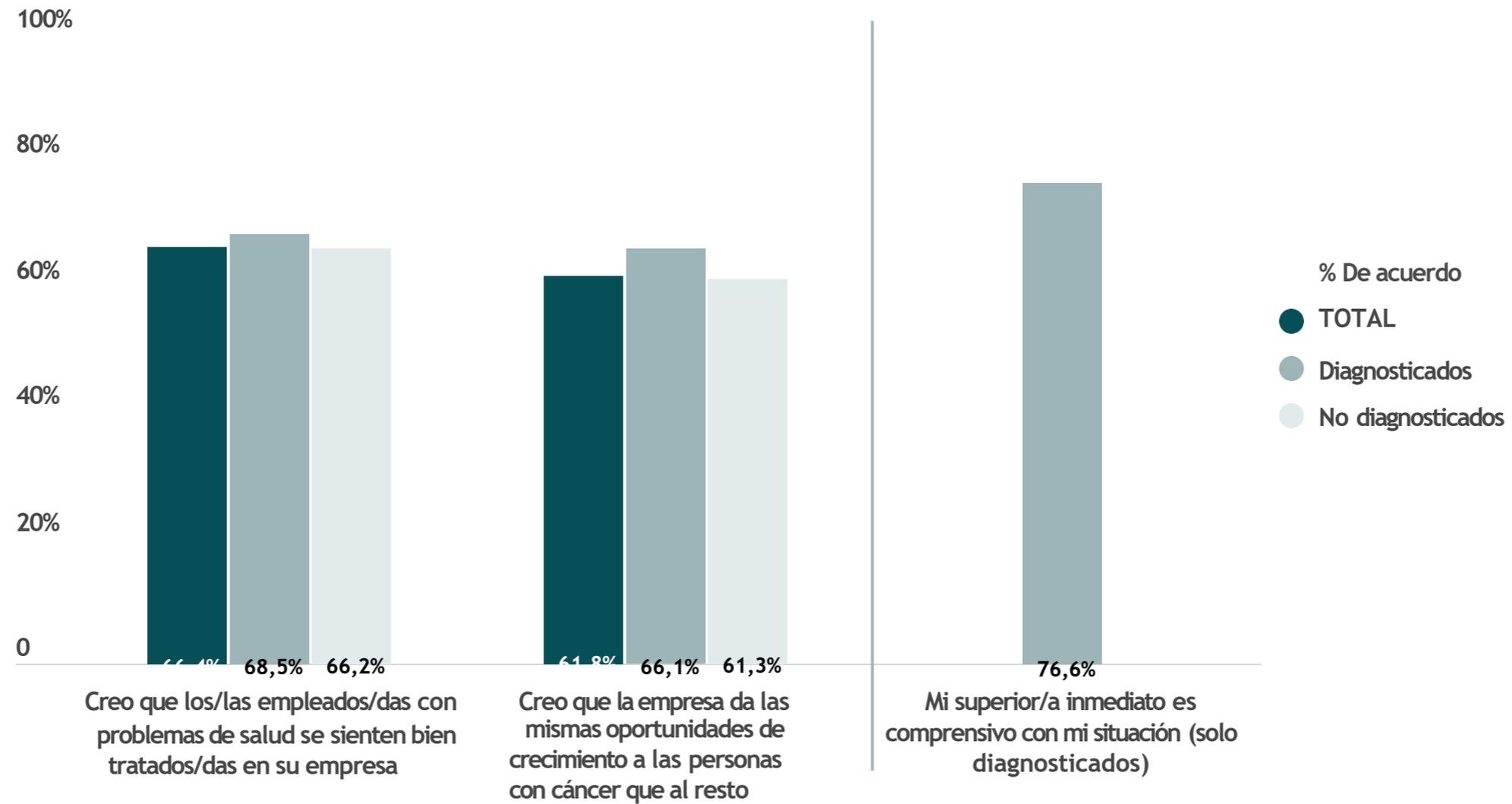
EL AMBIENTE LABORAL EN SU TRABAJO



Indique en qué medida está de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre: El ambiente laboral en su trabajo

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

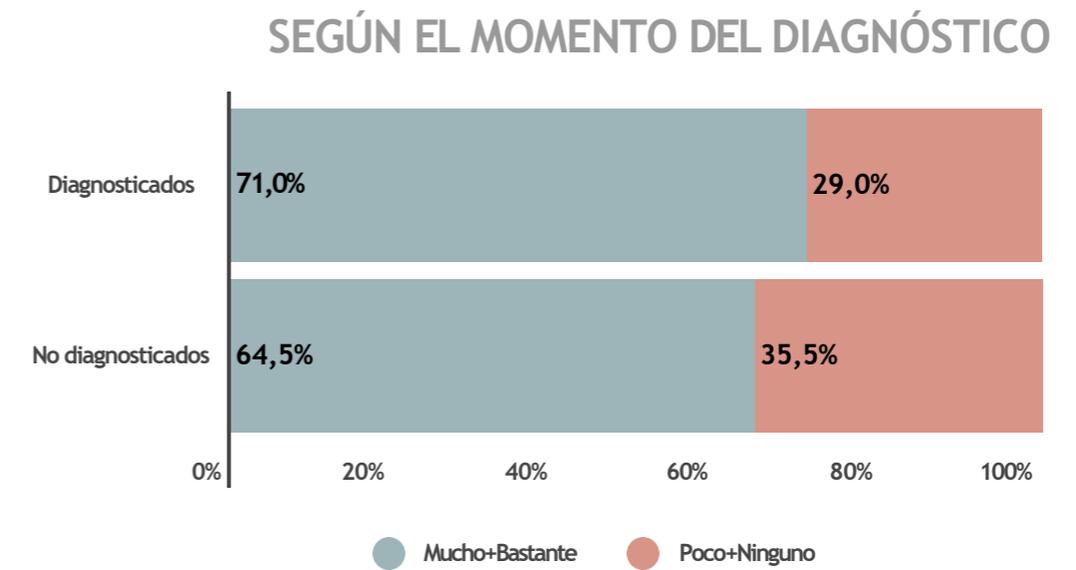
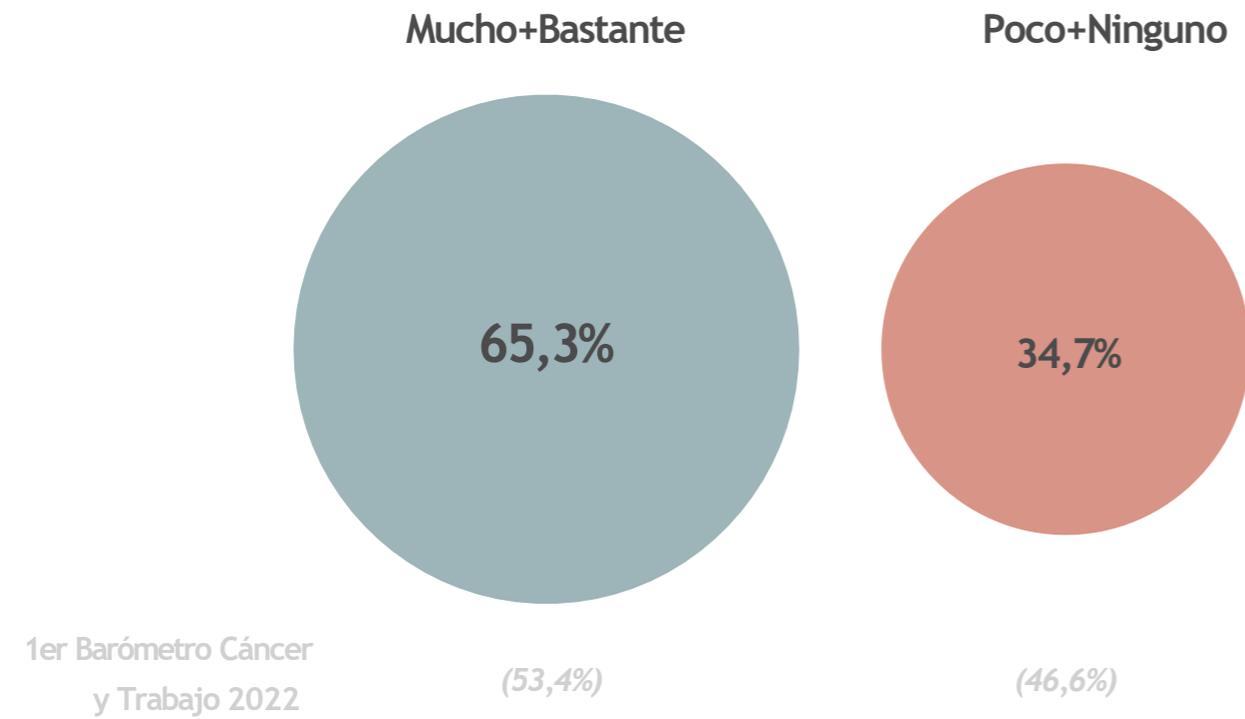
COMPRENSIÓN Y RECONOCIMIENTO DE LA SITUACIÓN EN LA EMPRESA



Indique su grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre: La comprensión y reconocimiento de la situación en la empresa

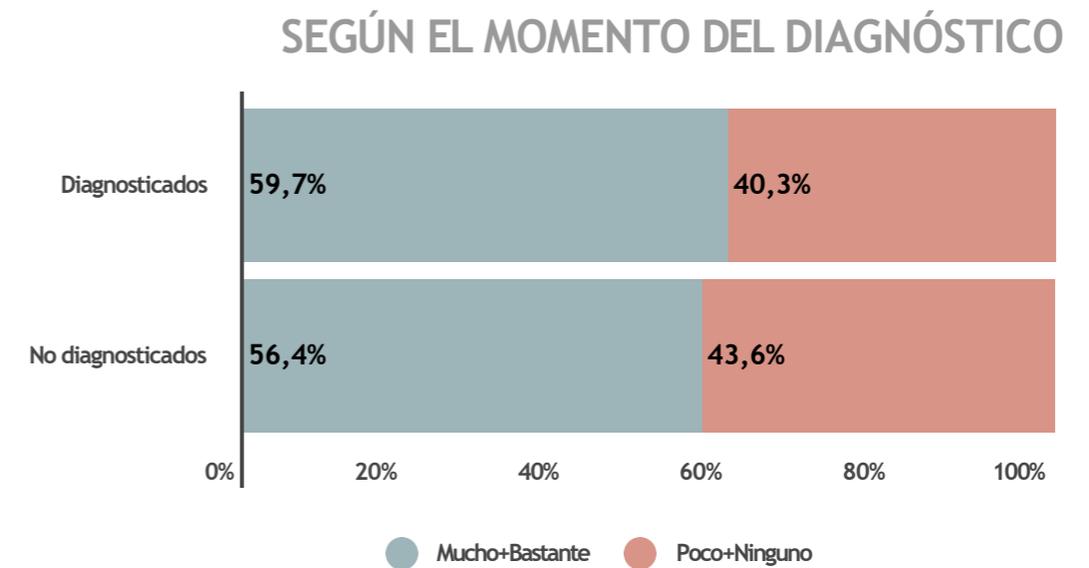
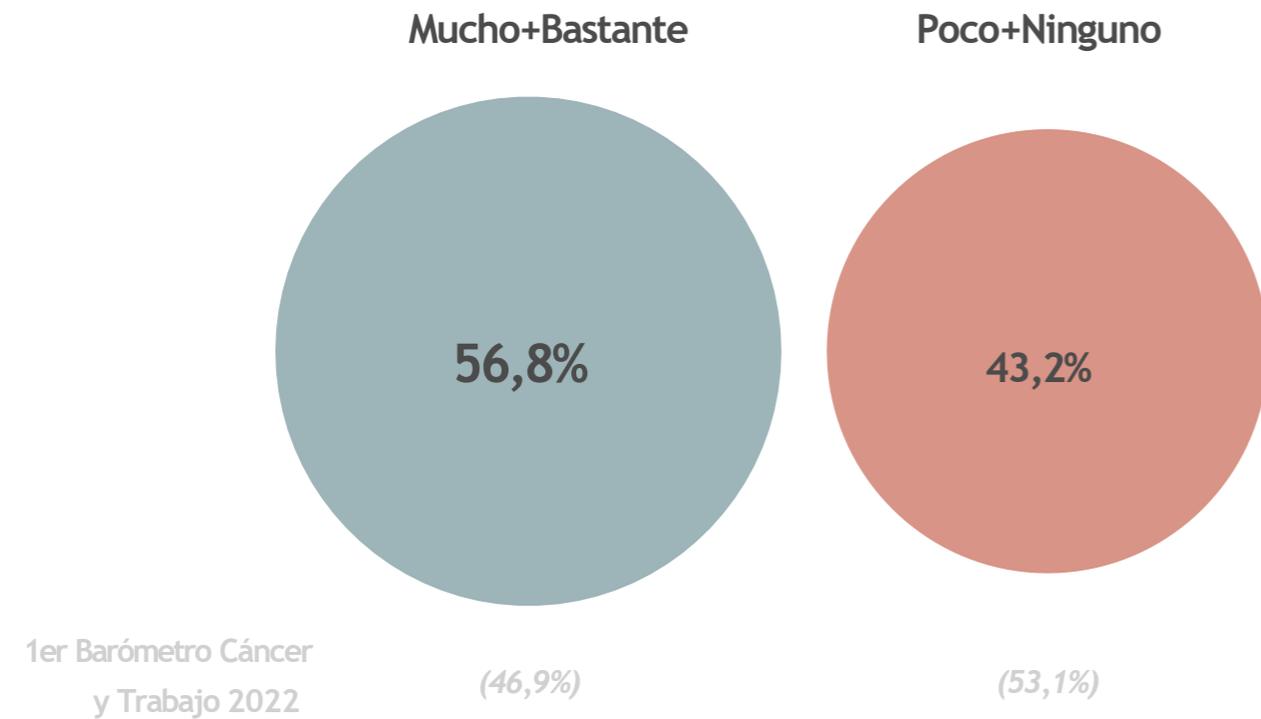
Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

APOYO DE LA EMPRESA A LAS PERSONAS TRABAJADORAS CON CÁNCER



¿En qué medida cree que su empresa da apoyo a las personas trabajadoras afectadas de cáncer?
¿Y a aquellos/as que tienen un familiar cercano/a con cáncer?
Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

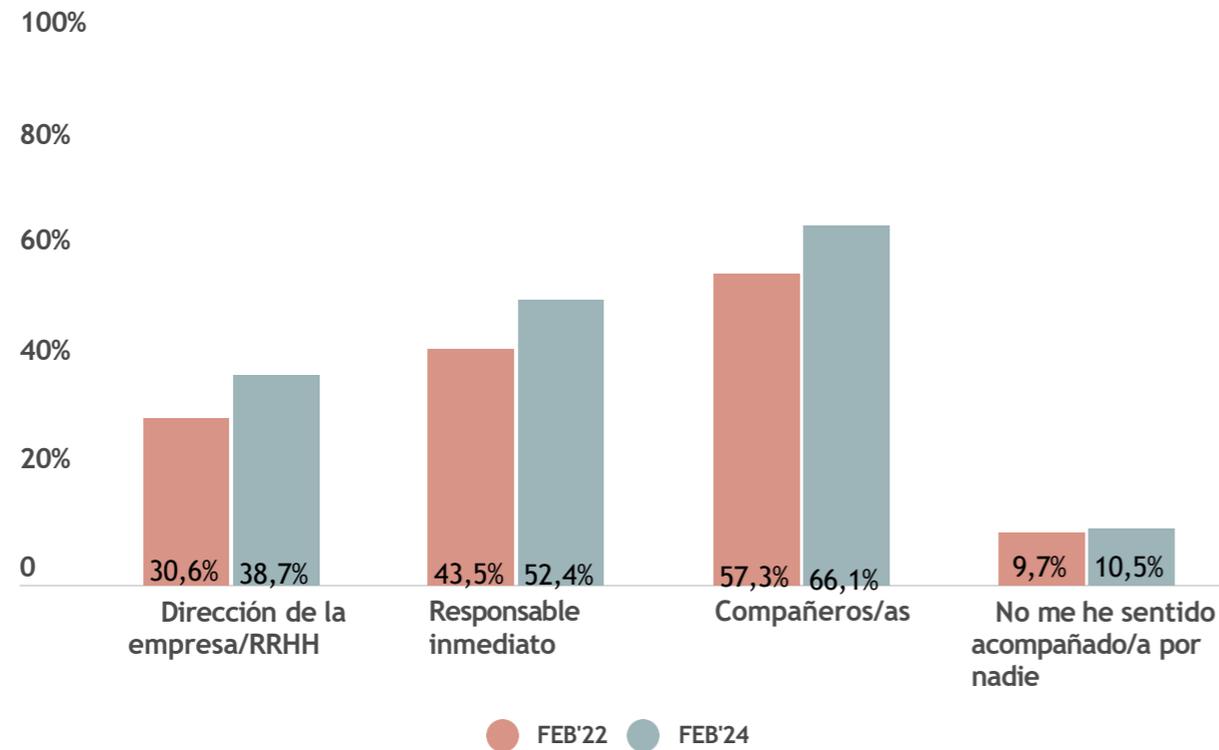
APOYO DE LA EMPRESA A LAS PERSONAS TRABAJADORAS CON FAMILIARES CERCANOS CON CÁNCER



¿En qué medida cree que su empresa da apoyo a las personas trabajadoras afectadas de cáncer? ¿Y a aquellas que tienen un familiar cercano/a con cáncer?

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

TE HAS SENTIDO ACOMPAÑADO/A POR... (BASE: 124 personas que tienen/han tenido un cáncer)

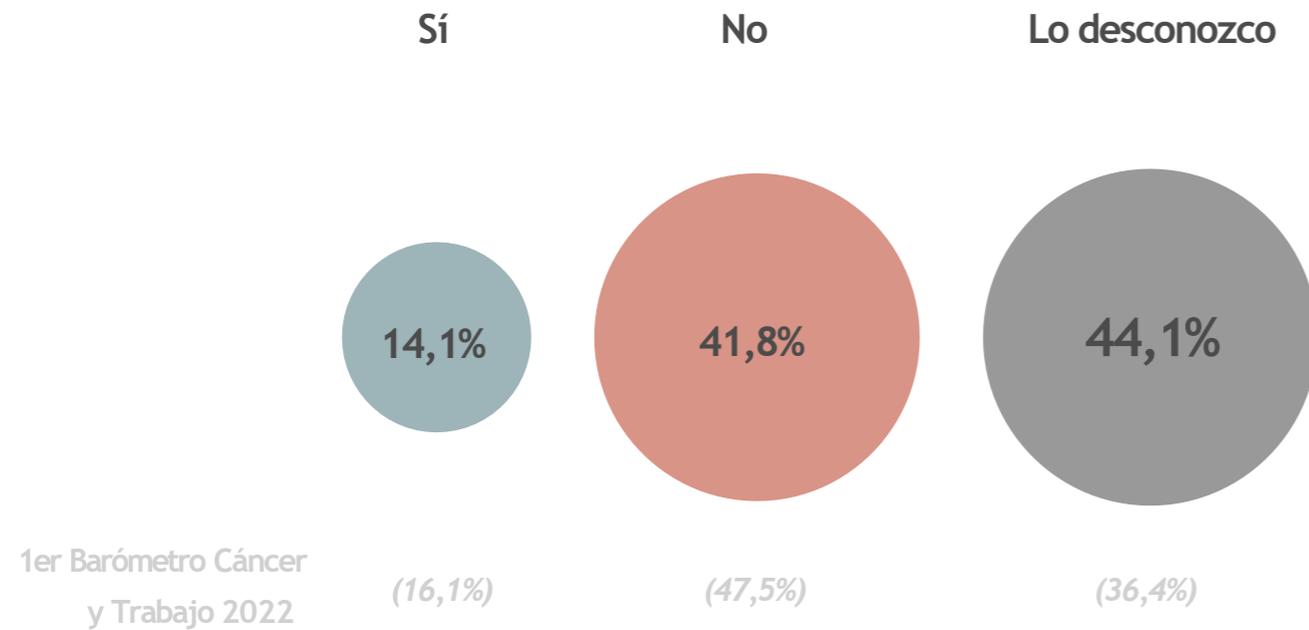


SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

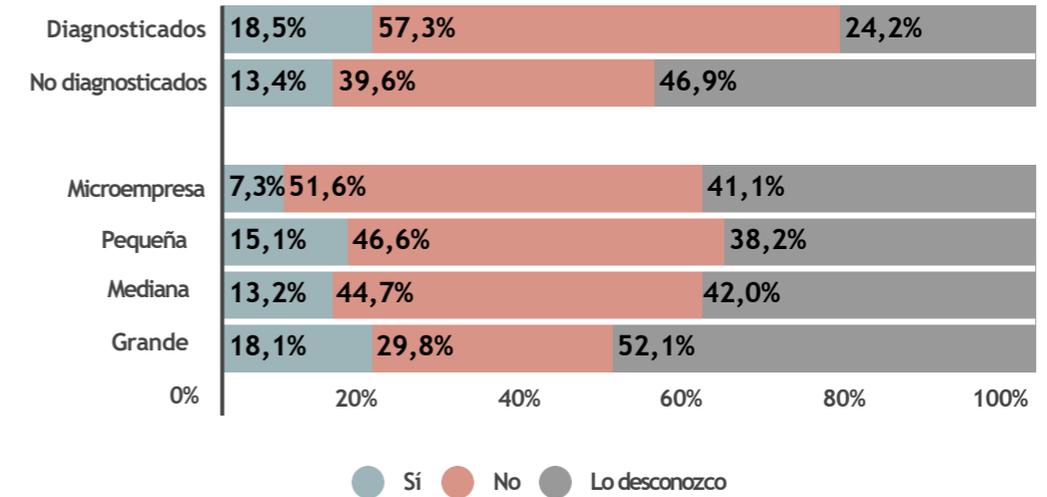
	Sí, actualmente	Sí, en los últimos 5 años	Sí, hace más de 5 años
Dirección de la empresa/RRHH	62,5%	35,7%	31,0%
Responsable inmediato	45,8%	50,0%	56,9%
Compañeros/as	58,3%	64,3%	70,7%
No me he sentido acompañado/a por nadie	8,3%	14,3%	8,6%

En general, ¿se ha sentido o se sintió acompañado/a por...?
Base: 124 encuestados que tienen/han tenido cáncer FEBRER'24

LA EMPRESA DISPONE DE UN PLAN DE APOYO O DE ACOMPAÑAMIENTO



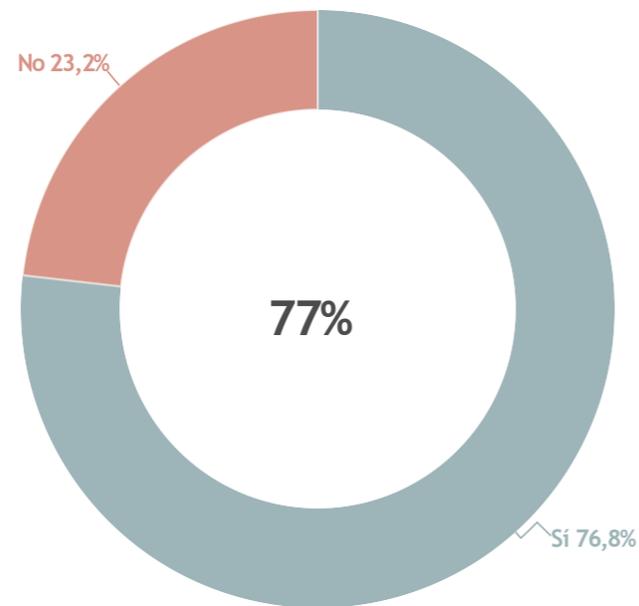
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



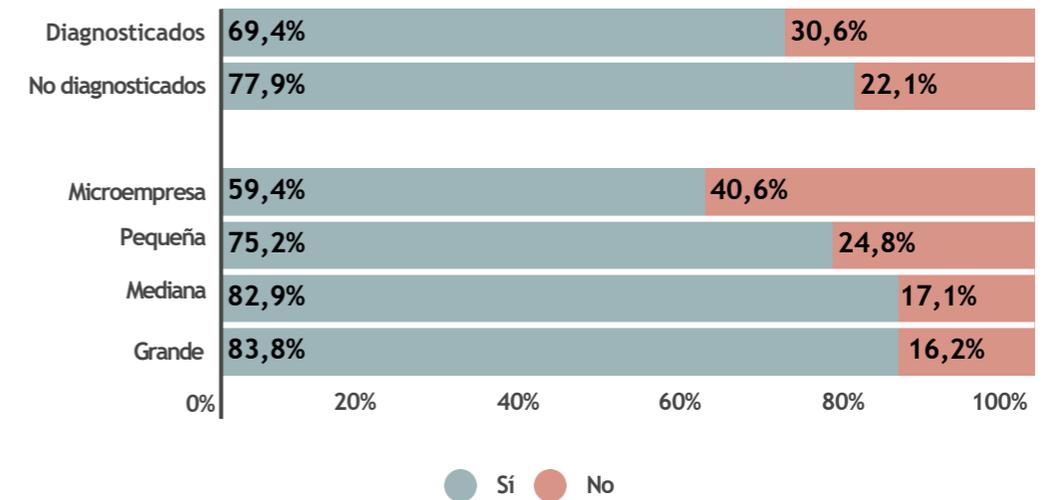
¿Su empresa dispone de algún plan de apoyo o de acompañamiento específico para personas con enfermedad crónica o personas con cáncer?

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

ES NECESARIO UN PROTOCOLO PARA GESTIONAR EL IMPACTO DEL CÁNCER EN EL TRABAJO



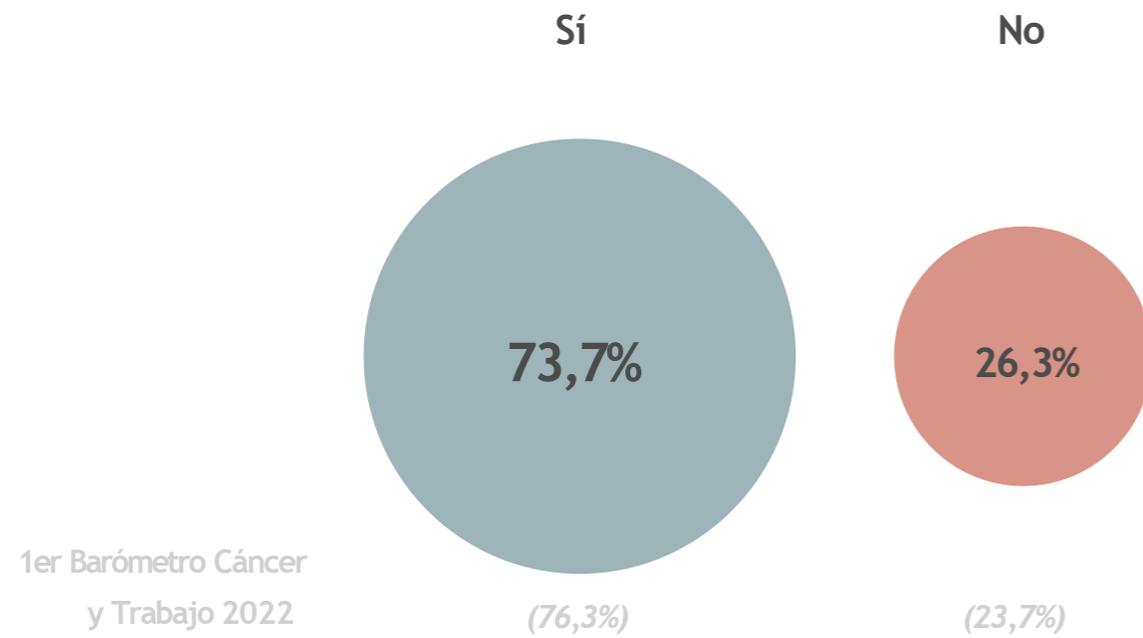
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



¿Crees que su empresa ha de tener un protocolo para gestionar el impacto del cáncer en el trabajo?

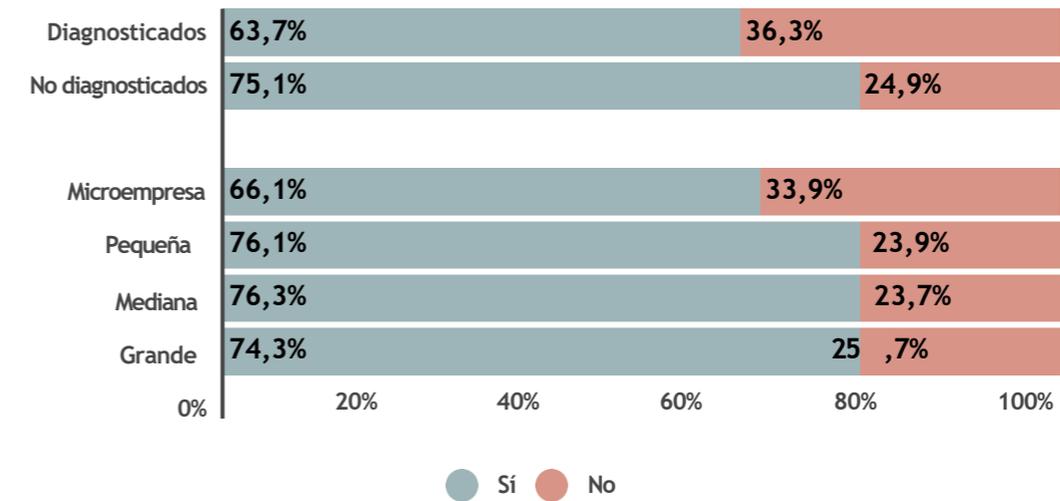
Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

ES NECESARIA MÁS IMPLICACIÓN DE LA EMPRESA EN DIVULGAR E INFORMAR MEJOR DEL IMPACTO DEL CÁNCER EN LA ORGANIZACIÓN



1er Barómetro Cáncer y Trabajo 2022

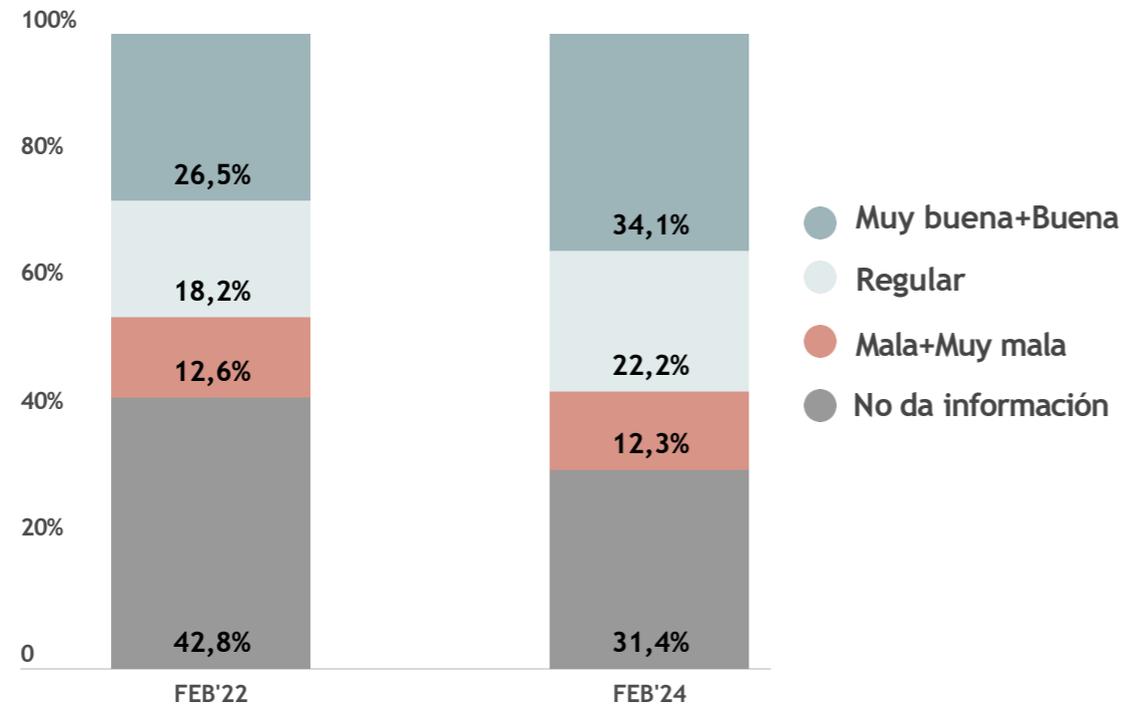
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO Y TAMAÑO



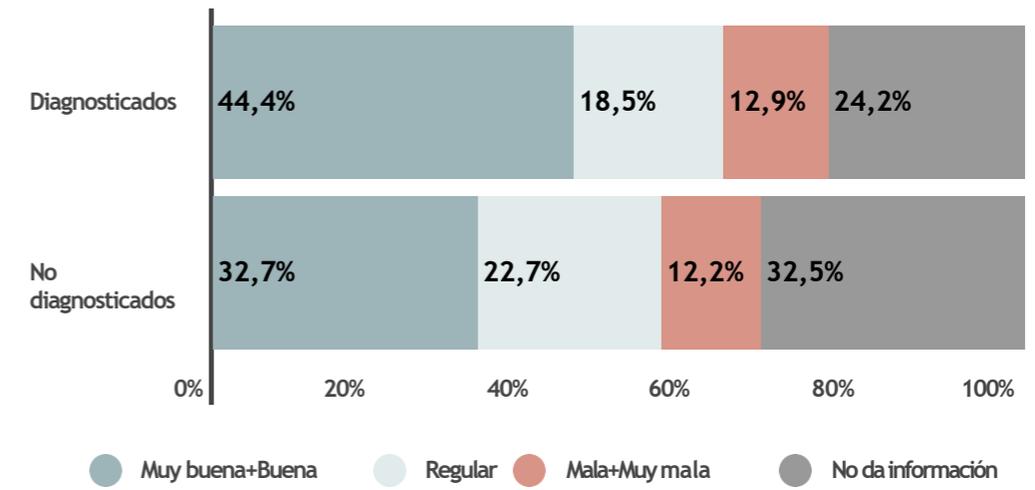
¿Considera que la empresa tiene que realizar más acciones para divulgar e informar mejor del impacto del cáncer en la organización?

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

CALIDAD DE LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA POR LA EMPRESA SOBRE EL IMPACTO DEL CÁNCER EN EL TRABAJO



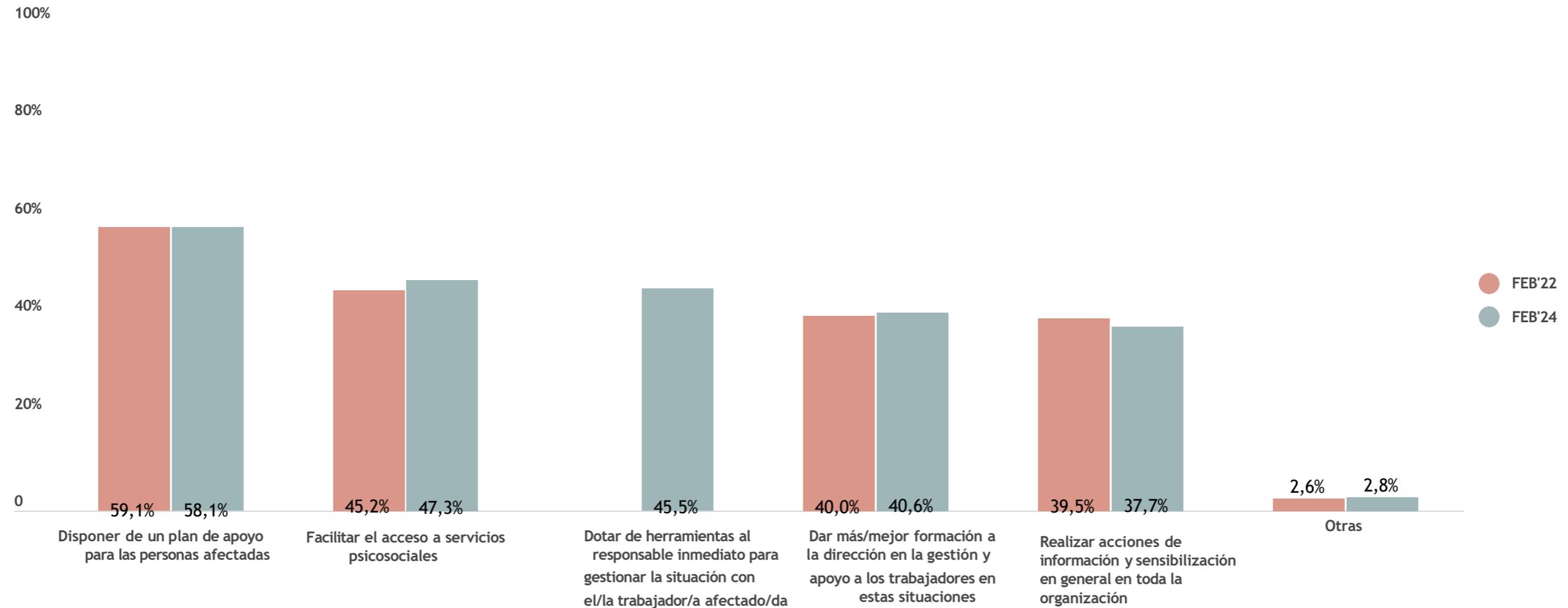
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



¿Cómo valora la información que su empresa le facilita sobre el impacto del cáncer en el trabajo?

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

MEDIDAS QUE PODRIA ADOPTAR LA EMPRESA PARA MEJORAR EL APOYO A PERSONAS ENFERMAS O FAMILIARES

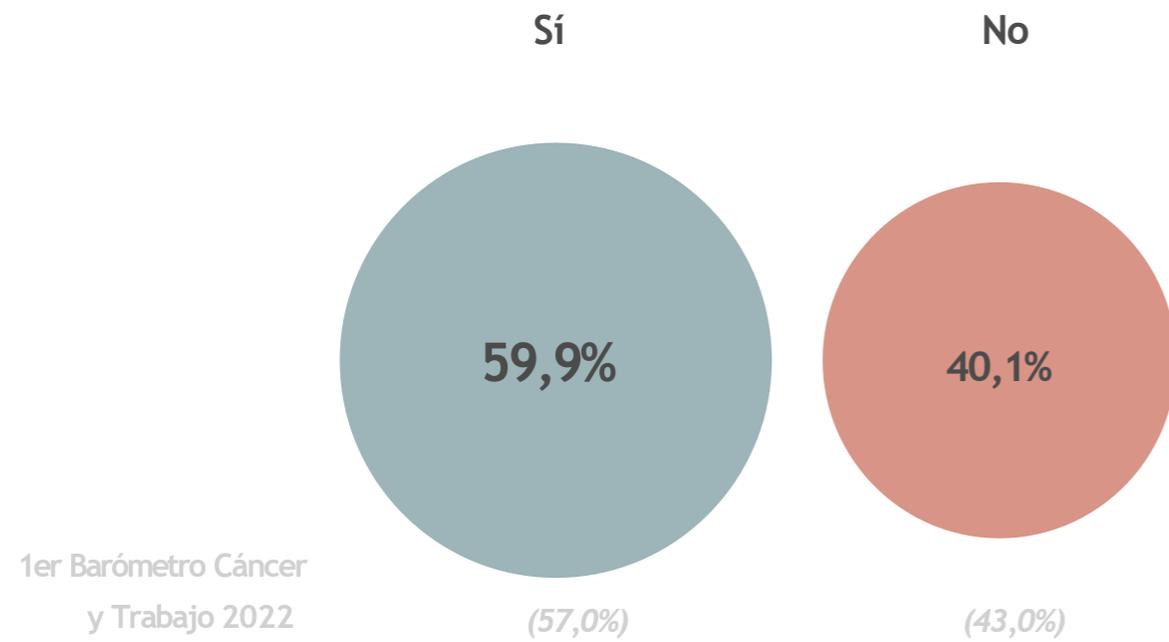


¿Qué medidas o actuaciones podría adoptar su empresa para dar mejor apoyo a las personas trabajadoras afectadas de cáncer o a sus familiares?

Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

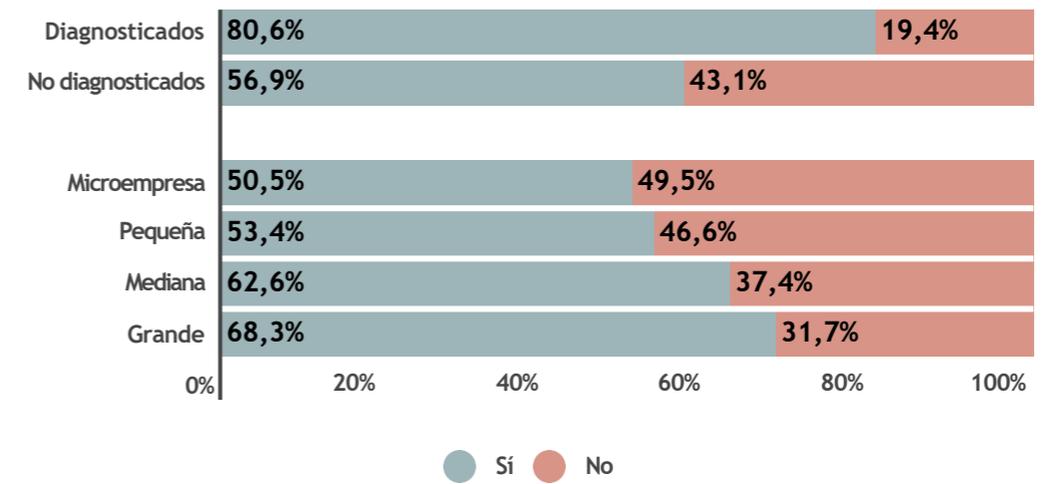
/04 LA EXPERIENCIA DE LOS COMPAÑEROS

CONOCE A PERSONES ENFERMAS DE CÀNCER EN EL TRABAJO



1er Barómetro Cáncer y Trabajo 2022

SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO Y TAMAÑO

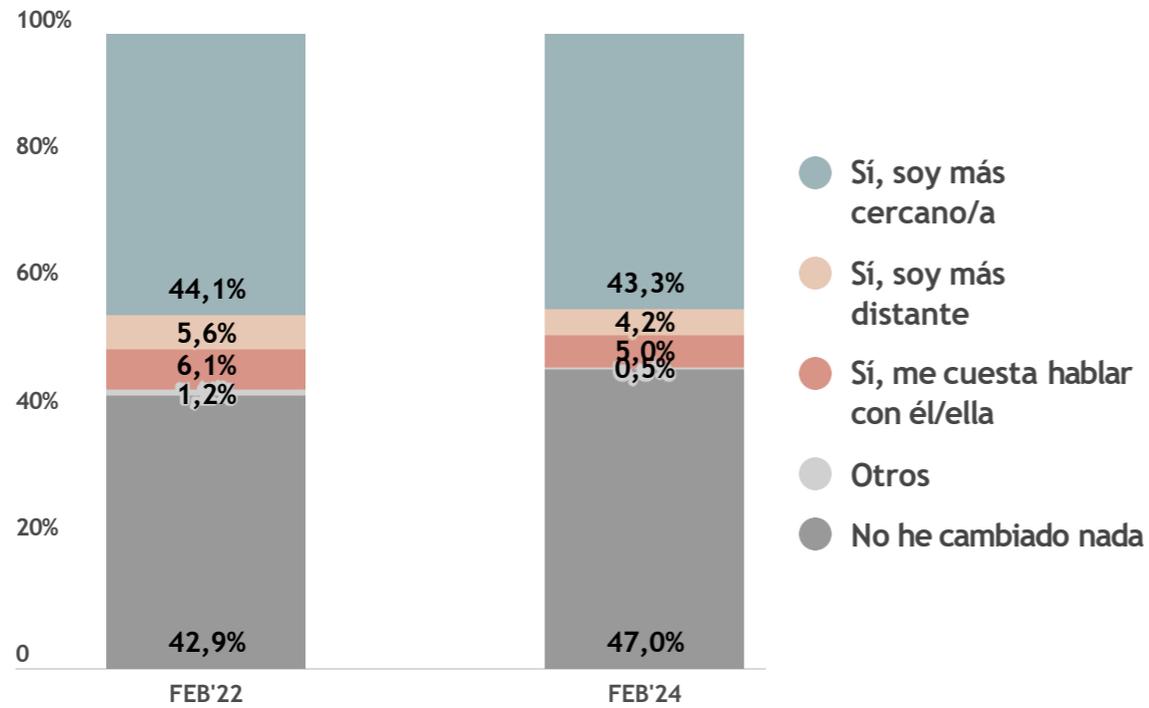


¿En su entorno laboral inmediato, conoce alguna persona que actualmente o en los últimos 10 años haya estado enferma de cáncer?

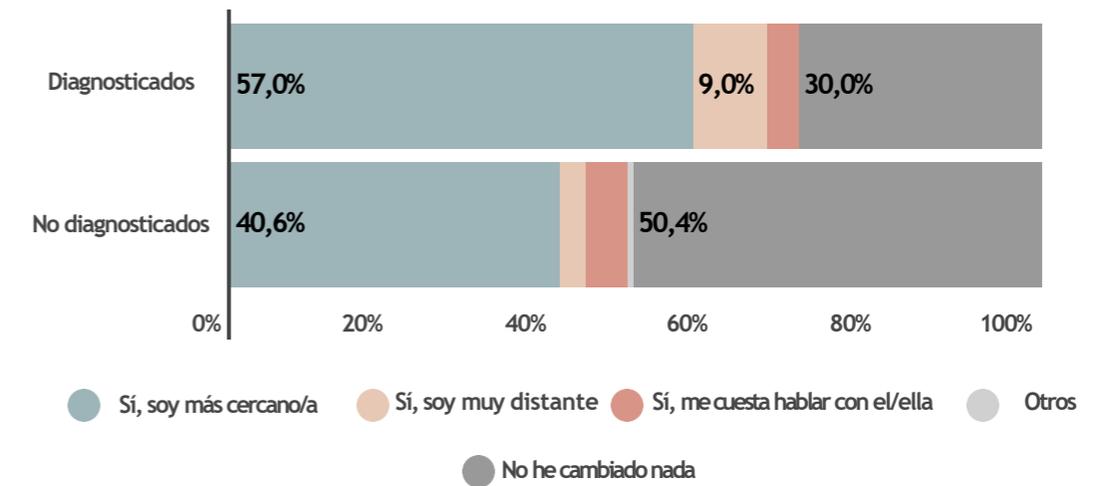
Base: 1002 encuestados FEBRERO'24

CAMBIOS EN EL TRATO HACIA LA PERSONA ENFERMA

(BASE: 600 personas que conocen alguna persona en su entorno inmediato con cáncer)



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



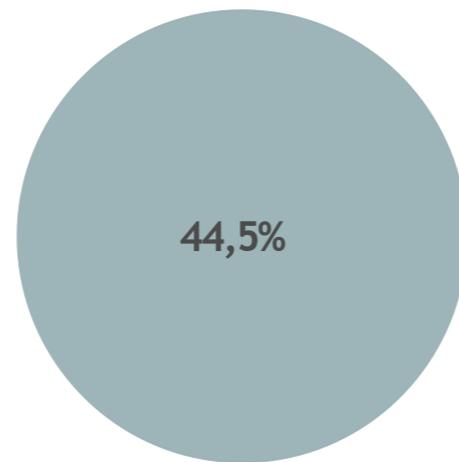
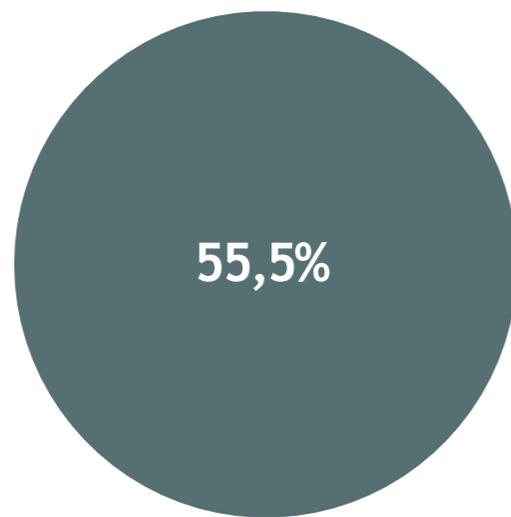
Al saber que una persona de su entorno laboral tenía/tiene cáncer, ¿su trato hacia esta persona ha cambiado?

Base: 600 encuestados que conocen alguna persona en su entorno inmediato con cáncer FEBRERO'24

DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA DE TRABAJO EN UNA BAJA POR CÁNCER (BASE: 600 personas que conocen alguna persona en su entorno inmediato con cáncer)

Se ha buscado una sustitución

Se ha distribuido la carga

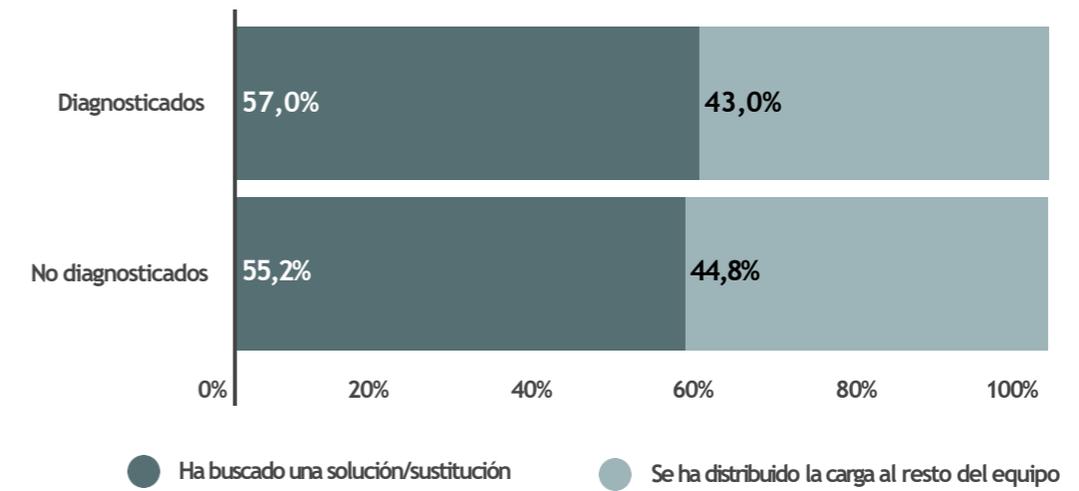


1er Barómetro Cáncer y Trabajo 2022

(50,0%)

(50,0%)

SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

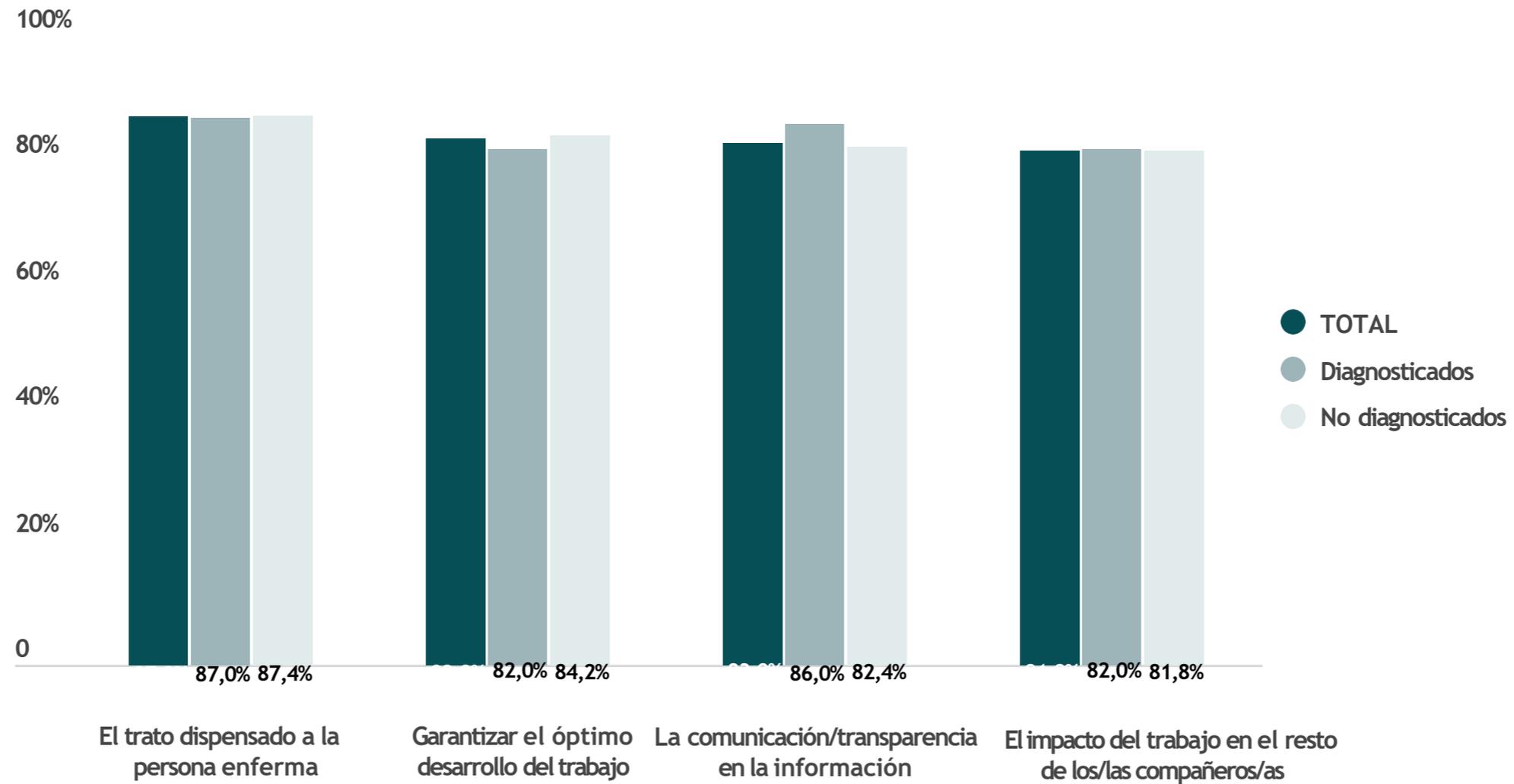


Si a lo largo de su vida laboral ha trabajado con alguna persona con cáncer que estaba de baja, la empresa...

Base: 600 encuestados que conocen alguna persona en su entorno inmediato con cáncer FEBRERO'24

LA EMPRESA ACTUÓ DE MANERA ADECUADA EN...

(BASE: 600 personas que conocen alguna persona en su entorno inmediato con cáncer)



Indique hasta qué punto cree que la empresa actuó de manera adecuada en...

Base: 600 encuestados que conocen alguna persona en su entorno inmediato con cáncer FEBRERO'24

/05 PRINCIPALES CONCLUSIONES

El diagnóstico de las personas con cáncer ...

/De manera espontánea, entre el 6%-7% de la población entrevistada tiene o ha tenido cáncer. Este porcentaje asciende hasta el 12% a raíz de la submuestra específica realizada para disponer de una base más amplia de este perfil, dada la importancia de su opinión. De este 12%, la mayoría son personas de 40 o más años. Dos tercios afirman que su estado de salud actual es bueno, 10 puntos menos que aquellos que no padecen/han padecido un cáncer.

/La palabra cáncer continúa teniendo connotaciones negativas y se relaciona con conceptos como miedo, enfermedad o enfermedad grave, o muerte, tanto entre personas diagnosticadas como no diagnosticadas.

/En el momento del diagnóstico, el 90% de las personas entrevistadas estaban trabajando, porcentaje ligeramente superior que hace dos años. La inmensa mayoría ha continuado o continuó trabajando (81%), el 51% ha estado de baja puntualmente. Los motivos para continuar trabajando han variado respecto 2022: si hace dos años era principalmente para mantener una sensación de normalidad y cotidianidad, ahora es por motivos económicos.

/En general, las personas diagnosticadas tienden a comunicar su situación a los más cercanos, es decir, compañeros y responsable inmediato, y en menor medida a la dirección de la empresa. Aun así, hay un 14% que no lo comunica a nadie. Al decirlo, las reacciones tanto de los compañeros como de la empresa tienden a ser similares, con una actitud positiva, de apoyo y empatía, pero también con sensación de tristeza.

/El 48% de los que lo han compartido han notado más proximidad por parte de sus interlocutores y el 31% no ha notado ningún cambio. No obstante, el 19% han percibido cambios en negativo, ya que notan que a las personas que lo saben les cuesta más hablar con ellos/ellas o se muestran más distantes. El porcentaje es elevado, pero inferior al de hace dos años.

/El 74% de las personas diagnosticadas saben de la existencia de entidades de apoyo, pero solo el 33% de los que las conocen se han puesto en contacto con ellas.

El retorno al trabajo de las personas con cáncer ...

/De manera espontánea, las personas diagnosticadas que vuelven al trabajo describen el impacto como positivo o muy bueno, pero también las hay que hablan de dureza, de cansancio o dificultad.

/A raíz de la enfermedad, en términos globales, no hay una percepción de tener problemas físicos, emocionales o sentirse vulnerable, pero estas sensaciones están muy relacionadas con el tiempo transcurrido desde el diagnóstico: el 63% de aquellos que lo están actualmente, sí que sienten este impacto físico y de vulnerabilidad y también, en cierta medida, tienen problemas emocionales. Lo cierto es que a medida que pasa el tiempo respecto al diagnóstico, estas percepciones se van diluyendo.

/El 80% de las personas diagnosticadas, pudieron volver al trabajo en la misma empresa; el 65% lo hicieron en el mismo puesto; y este porcentaje baja hasta el 42% en el caso de los que a día de hoy están enfermos. Destacar que el 23% de los que han vuelto a la misma empresa tienen que hacer alguna renuncia para poder volver a su puesto de trabajo habitual.

/Respecto aquello que las personas enfermas han tenido que modificar de su trabajo debido a su estado de salud, el 34% afirma no haber tenido que hacer ningún cambio. El resto, lo que más destaca es la reincorporación progresiva o combinar trabajo presencial con teletrabajo. Así mismo, un 12% afirma que ha tenido que cambiar el tipo de trabajo que realiza.

/En cuanto al retorno al trabajo, fue progresivo para el 60% de las personas enfermas. Prácticamente, la totalidad de las personas que pudieron volver, consideran que ha sido positivo. Entre los que no lo han hecho, los motivos son variados, pero predomina el hecho de ser una decisión propia o de poder hacer una recuperación total. No obstante, al 62% le hubiera gustado poder volver en estas circunstancias.

/Como en el 1er Barómetro, hoy en día, las medidas de apoyo en el retorno laboral que más aplican las empresas son las propiamente médicas, como facilitar las visitas de control médico, o las de facilitar la reincorporación progresiva o adaptar el tipo de trabajo a realizar. Tan solo el 13% indica que no hay contemplada ninguna medida específica de acompañamiento.

El rol de la empresa ...

/El trabajo se convierte en un elemento clave tanto para las personas diagnosticadas como para las no diagnosticadas. La inmensa mayoría de los entrevistados diagnosticados considera que hace bien su trabajo y que es bueno trabajar, y el 57% opina que tienen oportunidades de crecimiento personal o que el trabajo da sentido a su vida.

/Así mismo, todos aquellos atributos relacionados con el ambiente laboral son bien valorados por los entrevistados, también por las personas diagnosticadas que lo afirman tanto o más que las personas no diagnosticadas.

/Ciertamente, no existe una sensación de discriminación por temas de salud o de no disponer de oportunidades de crecimiento dentro de la empresa: son más las personas diagnosticadas que afirman que las personas con problemas de salud se sienten bien tratadas en la empresa (69% vs. 66%), mientras que el 38% de los entrevistados (34% de los diagnosticados) opina que las personas enfermas no tienen las mismas oportunidades de crecimiento profesional. Por otro lado, entre las personas diagnosticadas, el 77% se sienten acompañadas por su responsable directo, que se muestra comprensivo con la situación, especialmente si son personas actualmente diagnosticadas.

/El 31% de las personas entrevistadas opinan que la empresa no informa bastante sobre el cáncer en la organización y el 35% (30% si son diagnosticadas), menos que hace dos años, afirman que reciben poco o ningún apoyo de la empresa; el 43% opina lo mismo respecto al apoyo a los familiares de personas enfermas.

/En general, las personas diagnosticadas se sienten principalmente acompañadas. De hecho, cuanto más cercano, más proximidad: el 66% se sienten acompañadas por compañeros, el 52% por el responsable inmediato y el 39% por la dirección. En cualquier caso, esta percepción se ha incrementado respecto a hace dos años.

/Respecto a las herramientas que disponen las empresas para dar apoyo o acompañar las personas enfermas, el 44% no sabe si su empresa tiene un Plan de apoyo/acompañamiento y el 42% opina que no lo tiene. Las personas diagnosticadas son ligeramente más conocedoras de la existencia o no del Plan específico, así como también lo son las personas que trabajan en medianas o grandes empresas.

/En todo caso, existe un claro reclamo por parte de las personas trabajadoras para que las empresas dispongan de protocolos para gestionar el impacto del cáncer en el trabajo (77%) y cuanto más grande es la empresa, más se considera necesario. Así mismo, el 74% considera que las empresas han de divulgar e informar mejor el impacto del cáncer en la organización.

/De las medidas más demandadas para mejorar el apoyo por parte de las empresas destaca disponer de un plan de apoyo, así como facilitar el acceso a los servicios psicosociales o dotar de herramientas al responsable inmediato para que haga un mejor acompañamiento a la persona afectada.

La experiencia de los compañeros...

/El 60% de los entrevistados conocen alguna persona de su entorno laboral que ahora o en los últimos años ha estado enferma de cáncer. Este porcentaje es más elevado entre los diagnosticados.

/Al saberlo, el 47% de los que conocen a alguna persona no modifican su trato hacia ella. De hecho, afirma que no ha habido ningún cambio y el 43% dice que se han acercado más a la persona afectada. Son muy pocos quienes reconocen haber sido más distantes o haber tenido dificultades para hablar con aquella persona.

/Respecto la empresa, en el 56% de las ocasiones que ha habido una baja, se ha cubierto. La inmensa mayoría de las personas entrevistadas opinan que la empresa, frente a estos casos, actuó siempre de manera adecuada, tanto por el trato dispensado a la persona enferma como por la distribución de las tareas entre el resto de los compañeros, por la comunicación o para garantizar el óptimo desarrollo del trabajo.

/06 RECOMENDACIONES

01/

Fomentar protocolos para gestionar el impacto del cáncer en las empresas

/El ámbito laboral es muy importante para las personas diagnosticadas: se sienten bien, da sentido a su vida, pero si están enfermas, no siempre se sienten suficientemente acompañadas.

/Las empresas tienen que desarrollar protocolos para gestionar el impacto del cáncer en sus organizaciones y los tienen que dar a conocer más y de manera activa. Estas guías deben tener una visión amplia, incorporando medidas que fomenten la información, la divulgación y la prevención de la enfermedad, así como actuaciones de acompañamiento a los trabajadores afectados (trabajadores con diagnóstico oncológico o cuidadores principales), medidas para minimizar el impacto en el resto de compañeros de la organización, así como establecer actuaciones para el retorno después de los tratamientos.

/Implementar protocolos o guías para gestionar el impacto del cáncer en el trabajo dará respuesta a esta petición de más implicación en la divulgación y la información sobre el impacto de cáncer en las organizaciones. Al mismo tiempo, ayudará a reducir el estigma del cáncer. Las empresas que ya tienen medidas de apoyo es necesario que las den a conocer mejor, para llegar a todas las personas afectadas, dado que aún es elevado el porcentaje de las que no reciben suficiente acompañamiento e información por parte de la empresa.

/Hay que crear más sinergias entre empresas y entidades de apoyo a pacientes con cáncer para poder ofrecer mejores herramientas de prevención, así como un mejor acompañamiento y apoyo durante el proceso oncológico de los trabajadores afectados.

02/

Potenciar la reincorporación progresiva en el retorno

/El impacto físico y emocional de los tratamientos está muy presente en el momento del retorno.

/Las empresas han ido realizando procesos de flexibilización en el entorno laboral, especialmente con la incorporación del teletrabajo a raíz de la crisis sanitaria de la Covid-19, pero haría falta ir más allá porque, hoy en día, las medidas implementadas en el retorno de personas enfermas de cáncer al trabajo aún se centran demasiado en el ámbito de salud (facilitar visitas al médico, etc.).

/La reincorporación progresiva aún es un privilegio y se valora positivamente por los trabajadores que la pueden disfrutar. Haría falta que los convenios colectivos garanticen este tipo de medidas en las empresas, ya que volver al trabajo no es fácil.

03/

Impulsar una reforma legislativa

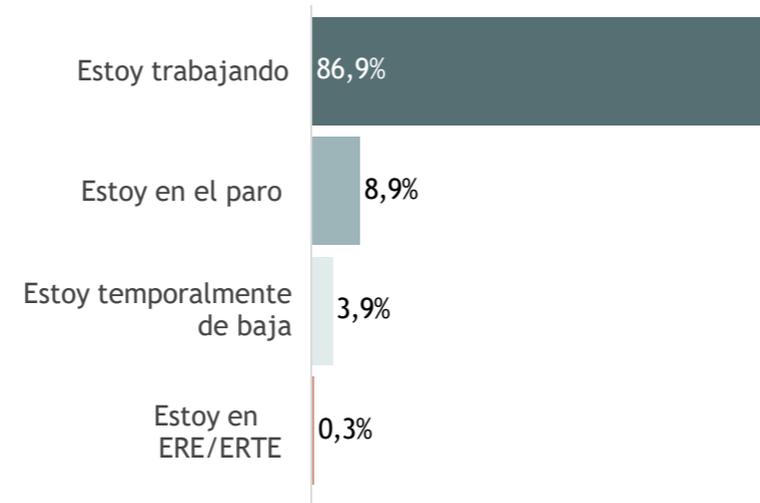
/Se necesita una reforma legislativa que garantice una mejor protección sociolaboral para los trabajadores que padecen una larga enfermedad como el cáncer.

/Esta norma, como mínimo, debe garantizar un retorno progresivo al trabajo durante un período de tiempo prolongado, para que las personas trabajadoras puedan recuperarse completamente de las secuelas físicas y emocionales a corto plazo de los tratamientos.

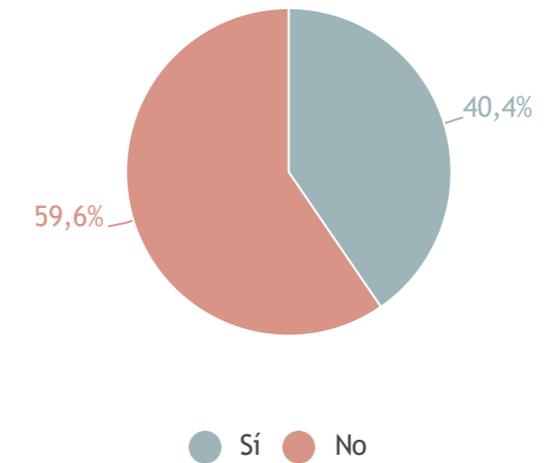
/Y tiene que incluir medidas fiscales o económicas para ayudar a las pequeñas y medianas empresas en su implementación.

/07 PERFIL DE LA POBLACIÓN ACTIVA Y DATOS METODOLÓGICOS

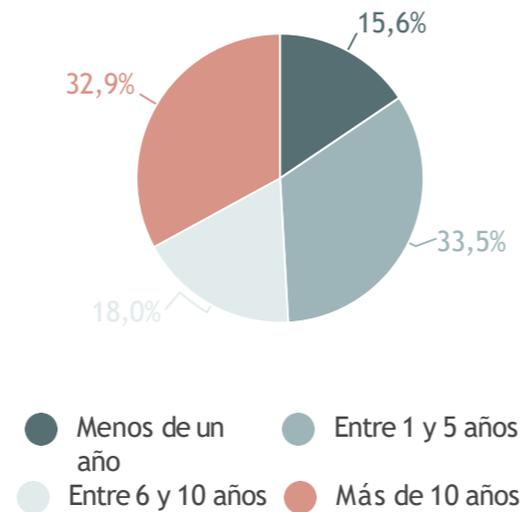
SITUACIÓN LABORAL



PERSONAS A CARGO



ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA

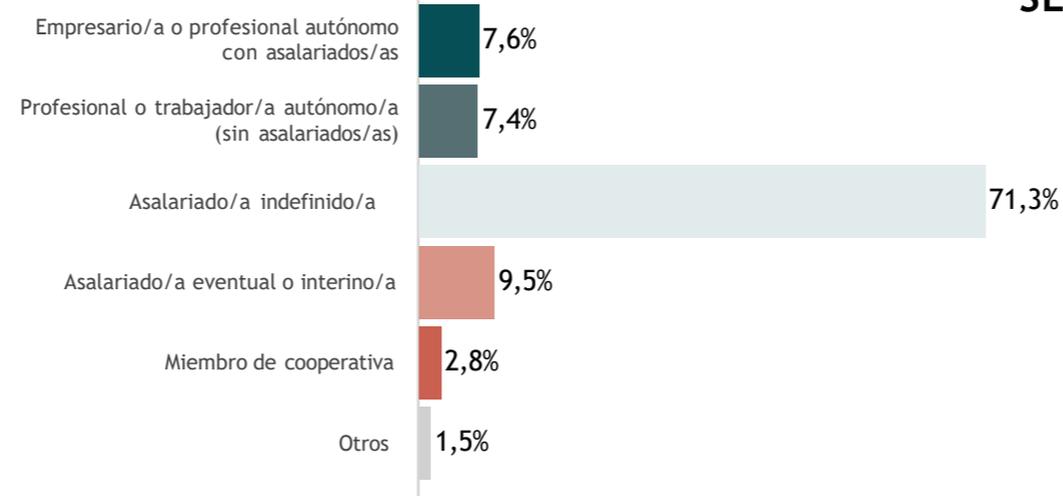


TAMAÑO DE LA EMPRESA

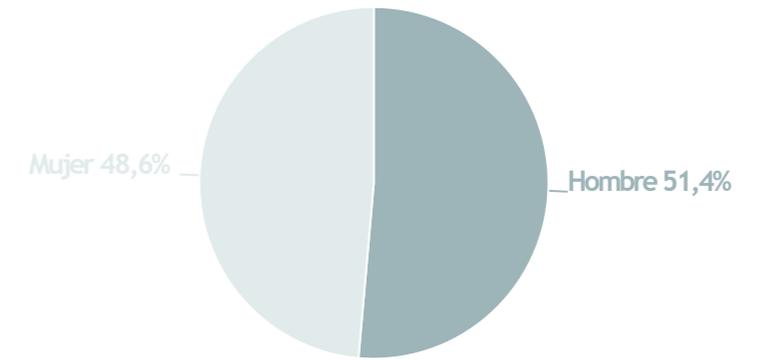


Base: 1002 encuestados

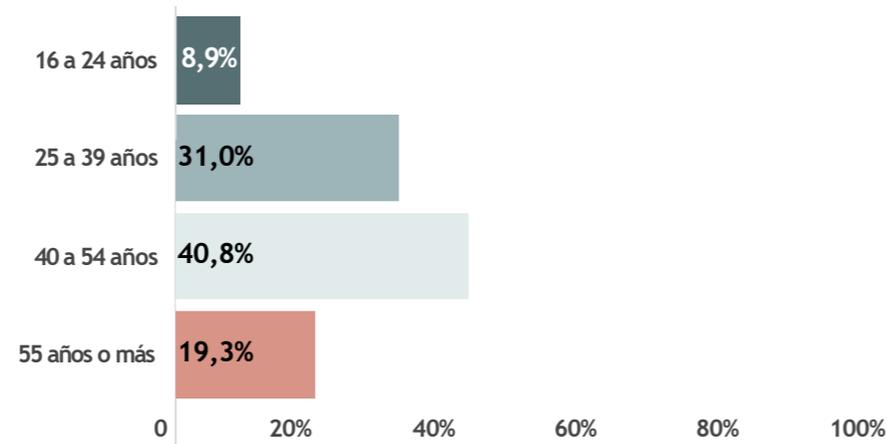
TIPO DE TRABAJADOR/A



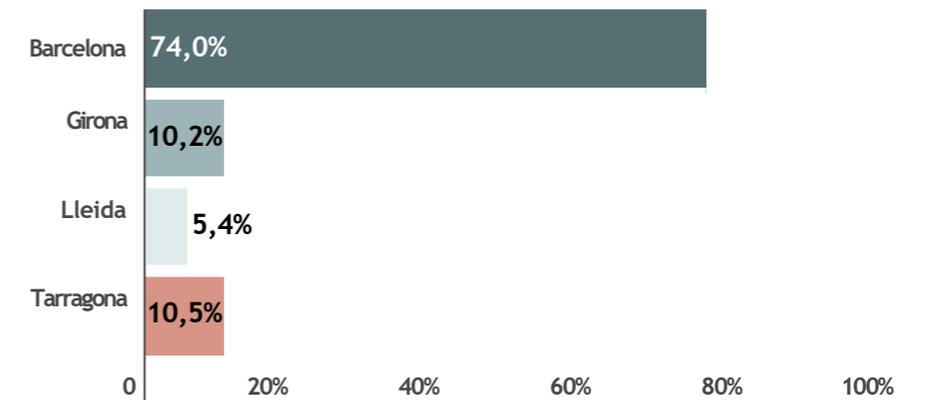
SEXO



EDAD



PROVINCIA



Base: 1002 encuestados



UNIVERSO DE ESTUDIO:

Población activa de 16 a 65 años, residente en Cataluña.



MUESTRA:

1.002 encuestas realizadas. Cuotas cruzadas de sexo-edad y cuotas directas de provincia. Dentro de los 1.002 encuestados se han hecho una submuestra de conveniencia de personas que tienen o han tenido cáncer.



MARGEN DE ERROR:

Margen de error de $\pm 3,16\%$ para datos globales, con un intervalo de confianza del 95,5% y el supuesto de máxima indeterminación, donde $p=q=50$ y $k=2$.



MÉTODO DE REALIZACIÓN DE LA ENTREVISTA:

CAWI.



TRABAJO DE CAMPO:

Realizado entre los días 17 y 31 de enero de 2024.

FECEC

Junts contra el càncer

Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer (FECEC)

www.juntscontraelcancer.cat

Las publicaciones de la Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer están pensadas para su máxima difusión. Se autoriza la distribución, copia y reutilización siempre que se haga sin ánimo de lucro y reconociendo la autoría. Las publicaciones se pueden descargar gratuitamente desde www.juntscontraelcancer.cat

Con el apoyo de:

