

1er Barómetro Cáncer y Trabajo en España 2024

INFORME DE RESULTADOS

Febrero 2024

Estudi realitzat per **GAPS**

/01 INTRODUCCIÓN

/02 LA EXPERIENCIA DE LAS PERSONAS ENFERMAS DE CÁNCER
/EL DIAGNÓSTICO
/EL RETORNO AL TRABAJO

/03 EL ROL DE LA EMPRESA

/04 LA EXPERIENCIA DE LOS COMPAÑEROS/AS

/05 PRINCIPALES CONCLUSIONES

/06 RECOMENDACIONES

/07 PERFIL DE LA POBLACIÓN ACTIVA Y DATOS METODOLÓGICOS

/01 INTRODUCCIÓN

1^{er} Barómetro Cáncer y Trabajo en España

/Desde la FECEC, se ha impulsado la realización del **1^{er} Barómetro Cáncer y Trabajo en España**, siguiendo la línea definida hace dos años cuando se presentó el 1er Barómetro a nivel catalán.

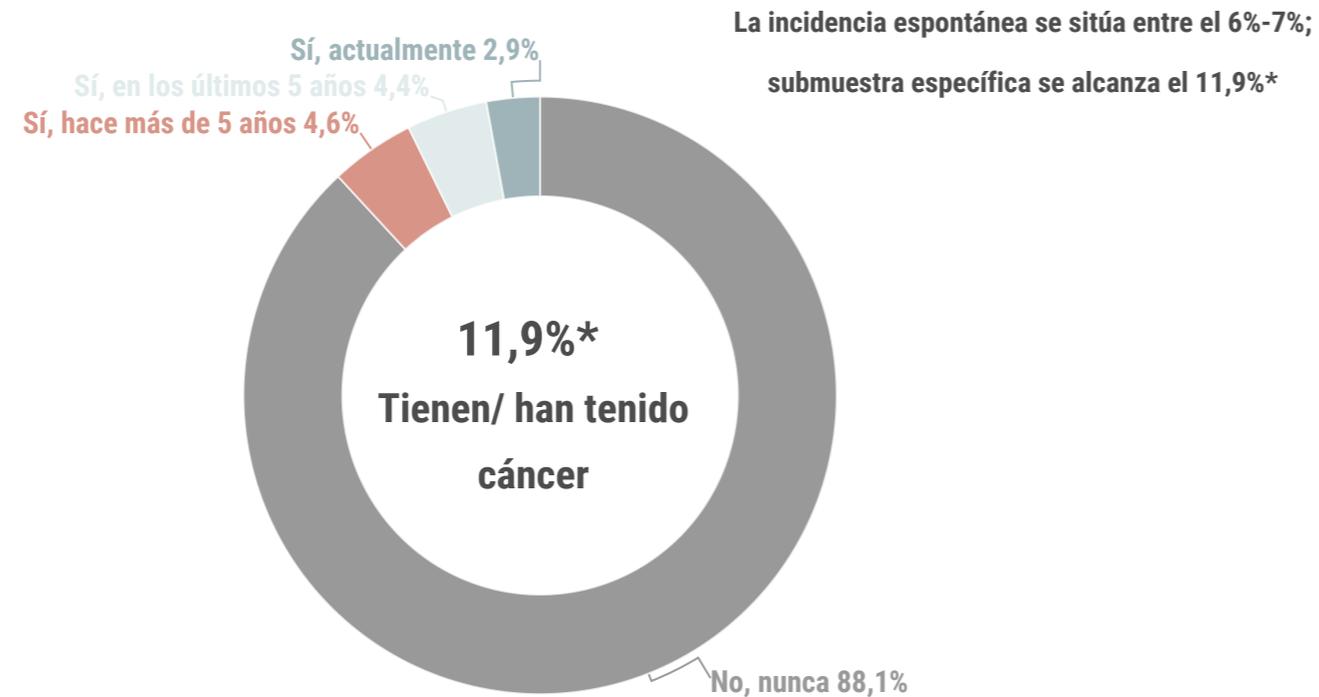
/El **principal objetivo** de este Barómetro es **conocer las expectativas y percepciones de la población activa sobre los aspectos que afectan a la relación entre una enfermedad grave como el cáncer y el entorno laboral a nivel de todo el territorio estatal**. Estas percepciones se recogen desde tres perspectivas diferentes y complementarias como son la experiencia de la propia persona enferma, el rol que ejerce la empresa y la opinión de los compañeros y compañeras de estas personas.

/Como hace dos años, la incidencia de cáncer en el entorno laboral es un dato difícil de calcular. Este Barómetro nos permite saber que, aproximadamente, se está hablando de un colectivo de alrededor al 6% de la población activa. Sin embargo, y para poder disponer de una base más amplia de personas diagnosticadas, en este Barómetro se ha realizado una submuestra que ha permitido alcanzar hasta un 12% de incidencia.

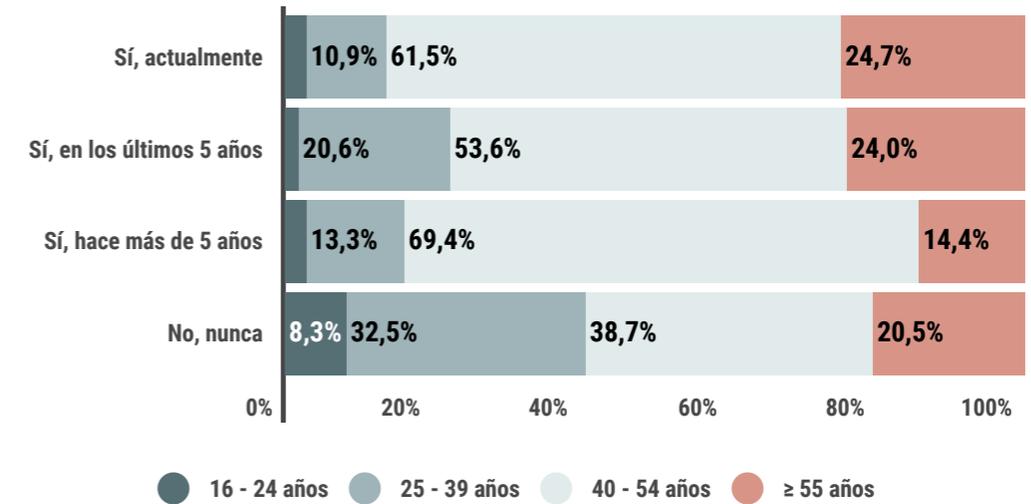
/A continuación se presentan los resultados obtenidos en el actual Barómetro. En total se han realizado 1.002 encuestas distribuidas en toda España sin Cataluña cuyos datos se han incorporado, ponderados, a partir de los obtenidos en el 2º Barómetro Cáncer y Trabajo en Cataluña.

/02 LA EXPERIENCIA DE LAS PERSONAS ENFERMAS DE CÁNCER - EL DIAGNÓSTICO

% POBLACIÓN ACTIVA DIAGNOSTICADA DE CÁNCER



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



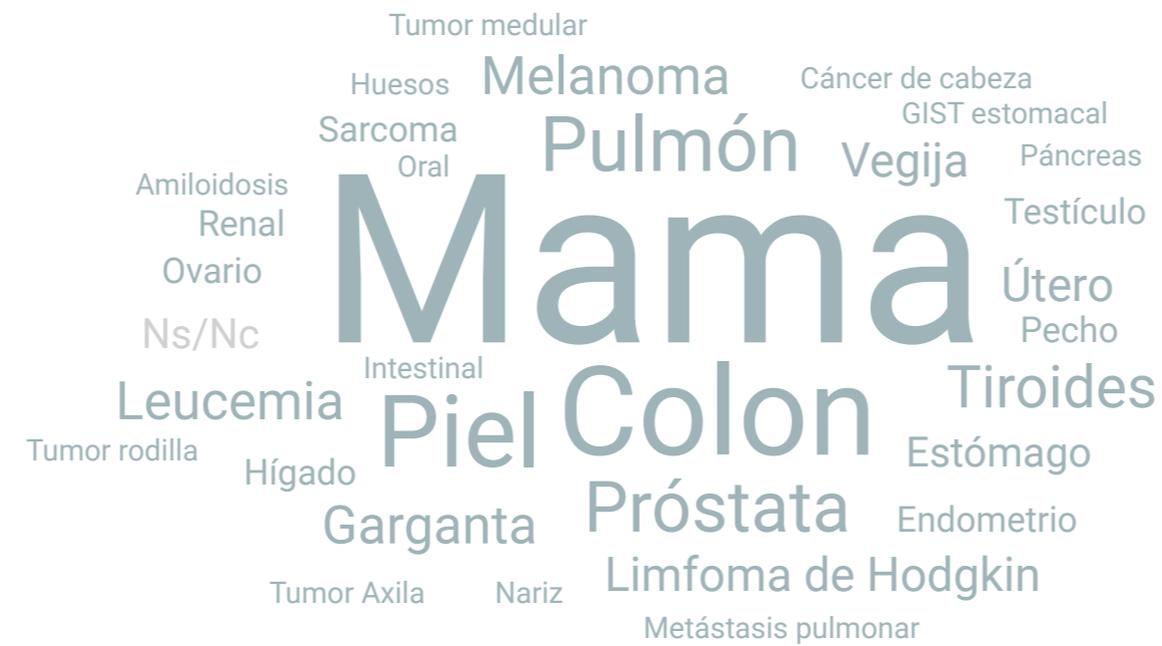
¿Le han diagnosticado alguna vez un cáncer?

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

*La incidencia espontánea se sitúa entre el 6%-7%. Se ha realizado una muestra de conveniencia para obtener un mínimo de 10% de personas diagnosticadas

TIPOLOGÍA DE CÁNCER

(BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



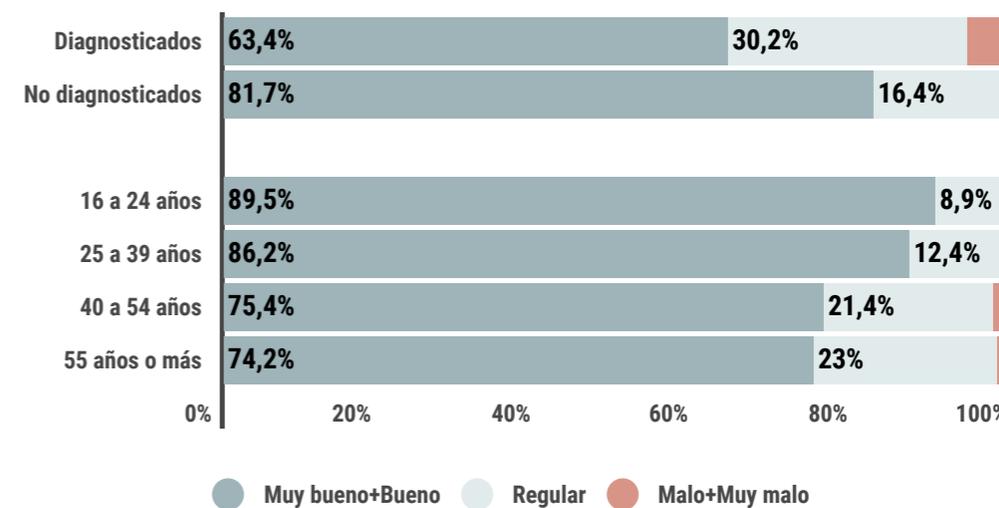
¿Podría indicarme qué tipo de cáncer tuvo/tiene?

Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

CUÁL ES EL ESTADO DE SALUD ACTUAL



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO Y LA EDAD



¿Cómo describiría su estado de salud actual?

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

SITUACIÓN LABORAL EN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

(BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)

Trabajaba

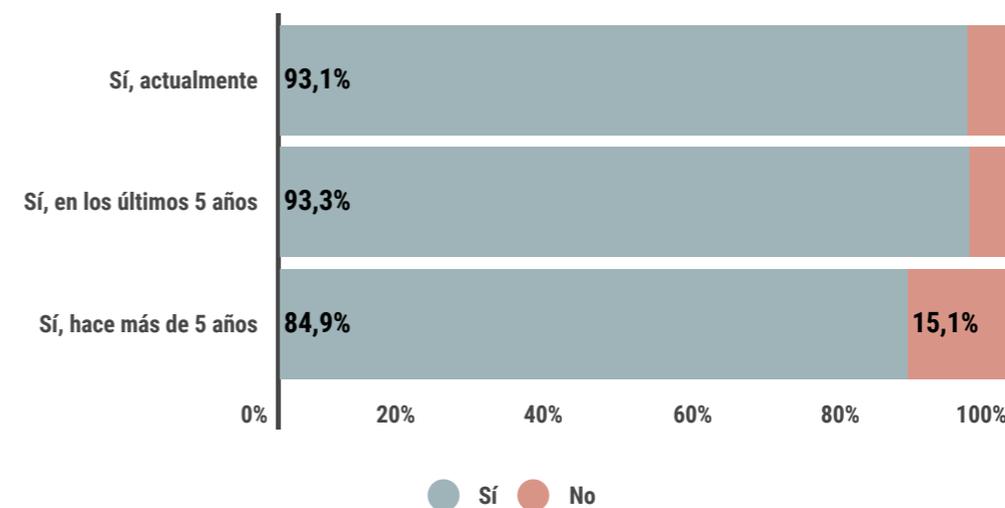


No trabajaba



10,0%

SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

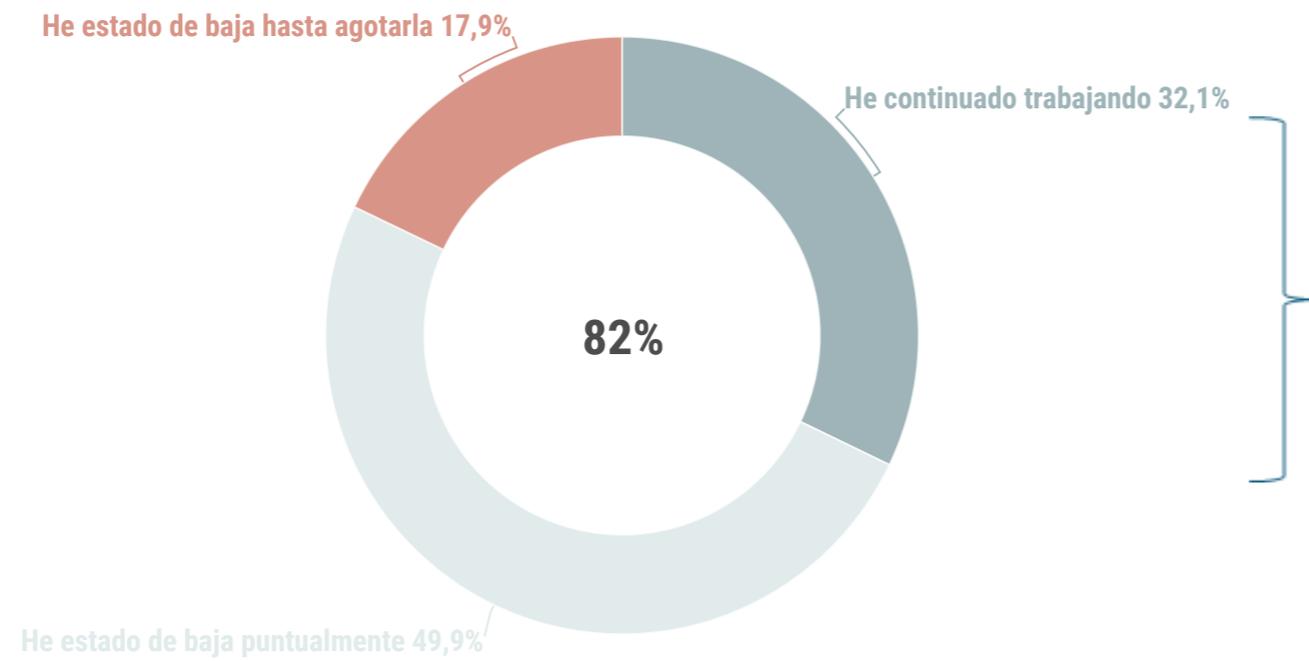


En el momento del diagnóstico, ¿estaba trabajando (en esta u otra empresa)?

Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

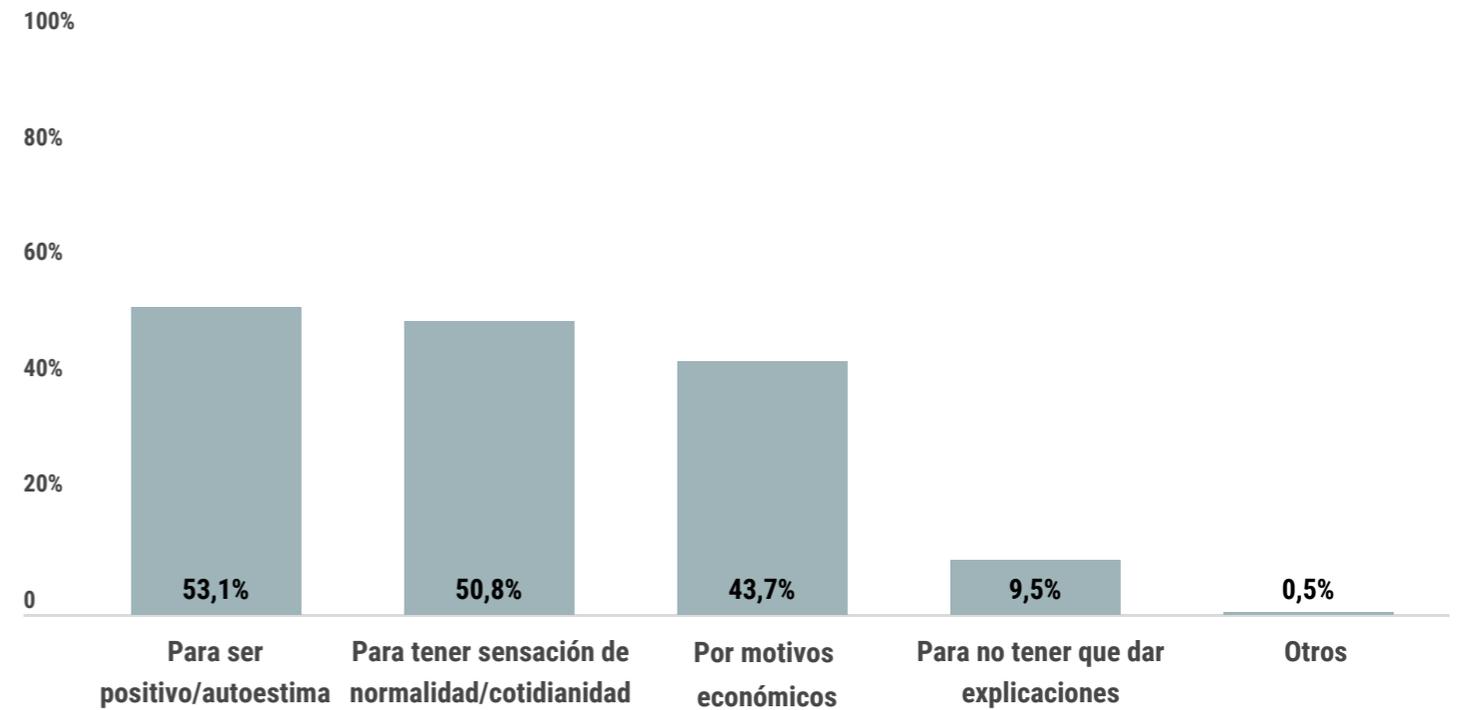
CONTINUIDAD LABORAL DESPUÉS DEL DIAGNÓSTICO

(BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



MOTIVOS PARA CONTINUAR TRABAJANDO

(BASE: 198 personas que tienen/han tenido un cáncer y han continuado trabajando)



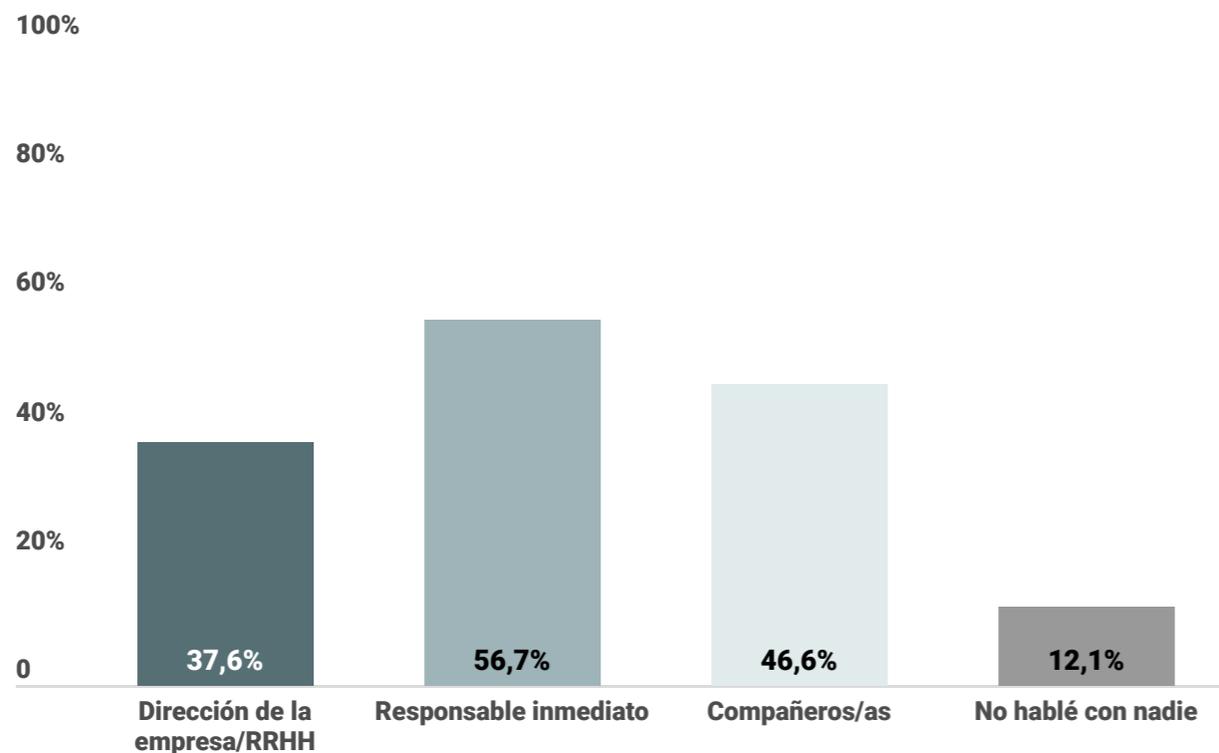
¿Ha continuado trabajando o ha estado de baja?

¿Por qué motivo/s continuó/ha continuado trabajando, aunque sea parcialmente?

Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

SE COMUNICÓ LA ENFERMEDAD A...

(BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

	Sí, actualmente	Sí, en los últimos 5 años	Sí, hace más de 5 años
Dirección de la empresa/RRHH	33,3%	34,1%	43,5%
Responsable inmediato	61,5%	59,6%	51,1%
Compañeros/as	44,3%	45,3%	49,3%
No hablé con nadie	6,3%	13,9%	14,0%

Quando supo que tenía cáncer, ¿optó por hablar de la enfermedad con...?

Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

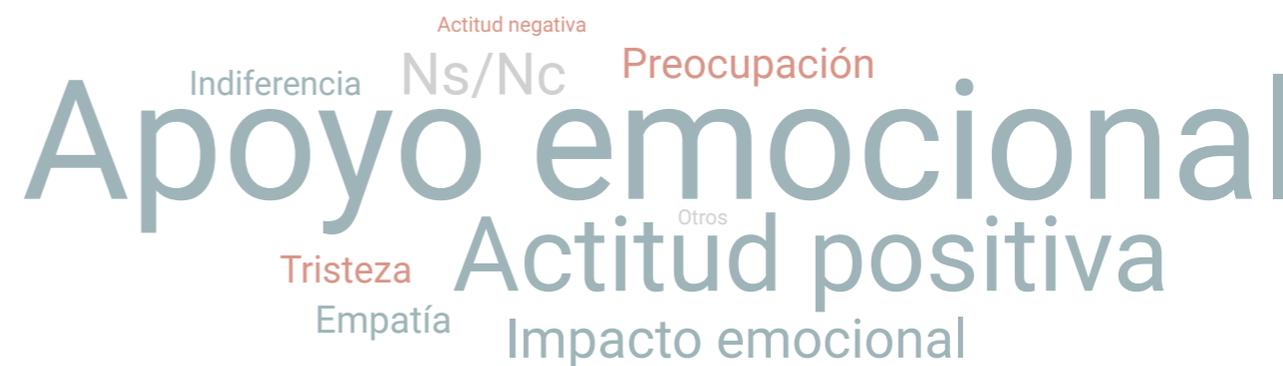
REACCIÓN AL COMUNICAR LA ENFERMEDAD

(BASE: 212 personas que tienen/han tenido un cáncer y han hablado de la enfermedad)

REACCIÓN DE LA EMPRESA



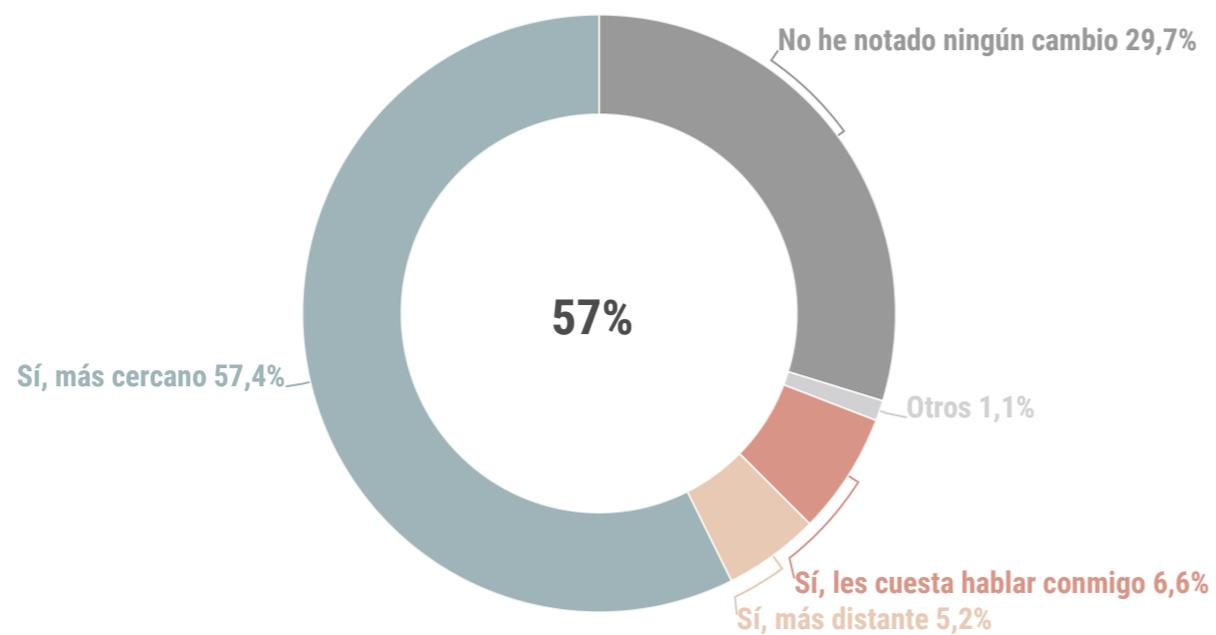
REACCIÓN DE LOS COMPAÑEROS/AS



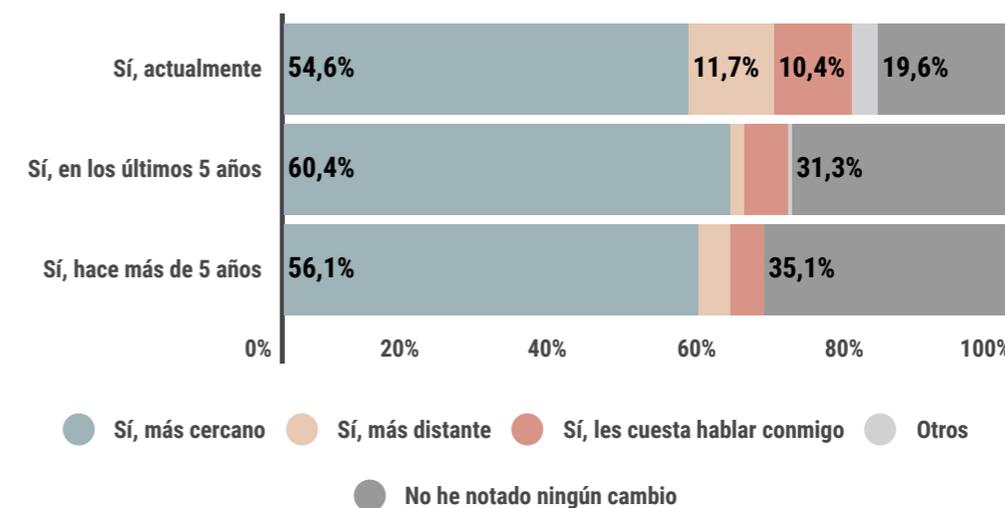
En una palabra, cuando lo comunicó, ¿cómo reaccionó la dirección de la empresa o su responsable inmediato/a? ¿Y sus compañeros/as?

Base: 212 encuestados que tienen/han tenido un cáncer y han hablado de la enfermedad FEBRERO'24

CAMBIOS EN EL TRATO RECIBIDO EN EL ENTORNO LABORAL (BASE: 212 personas que tienen/han tenido un cáncer y han hablado de la enfermedad)



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



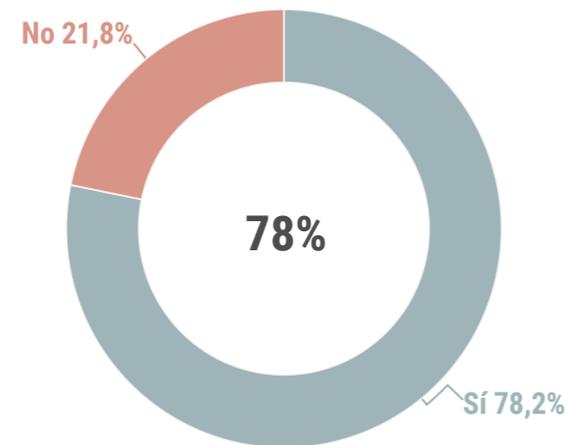
Al comunicar que tenía/tiene cáncer, ¿el trato que recibió/ha recibido en su entorno laboral ha cambiado?

Base: 212 encuestados que tienen/han tenido un cáncer y han hablado de la enfermedad FEBRERO'24

ENTIDADES DE APOYO

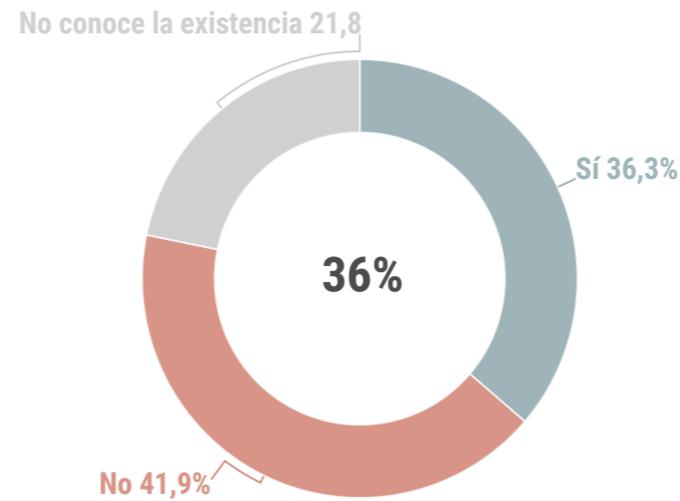
SE CONOCE LA EXISTENCIA

(BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



HAN BUSCADO ACOMPAÑAMIENTO

(BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



¿DE CUÁL/ES?

(BASE: 85 personas que buscaron acompañamiento en una entidad de apoyo)



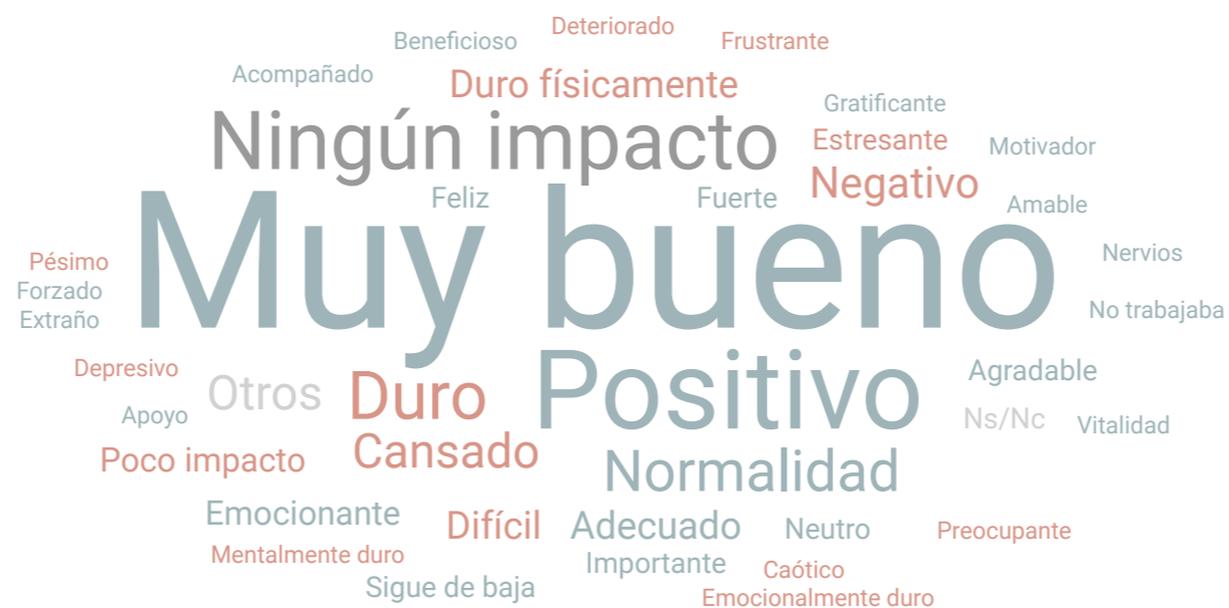
¿Sabe de la existencia de entidades que apoyan a personas enfermas de cáncer?

En el momento del diagnóstico o durante el tiempo que estuvo enfermo/a o que está enfermo/a, ¿buscó/ha buscado acompañamiento, servicios y/o información sobre cuestiones relacionadas con la enfermedad en alguna de estas entidades?

Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

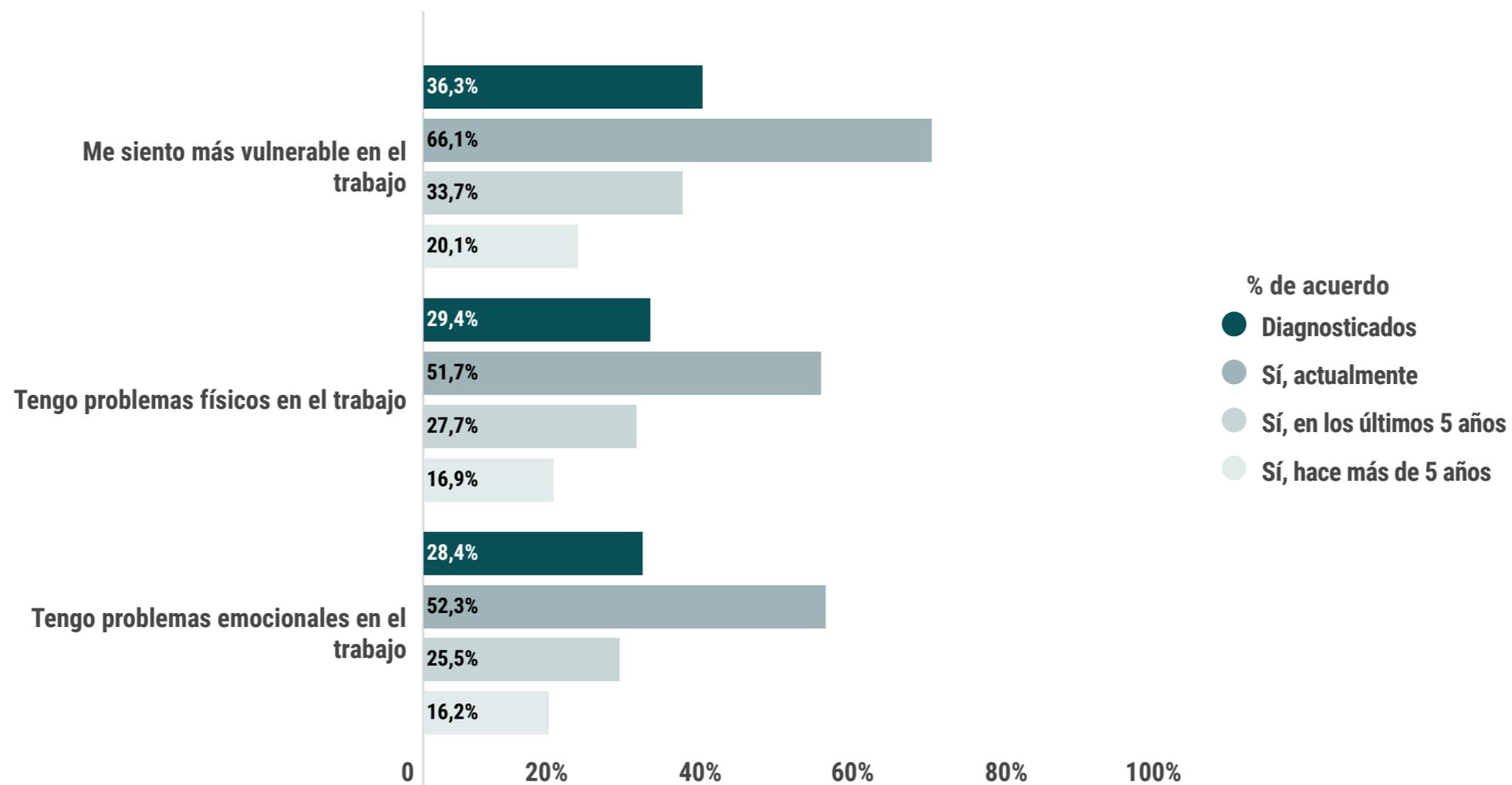
/02 LA EXPERIENCIA DE LAS PERSONAS ENFERMAS DE CÁNCER - EL RETORNO AL TRABAJO

DESCRIPCIÓN DEL IMPACTO FÍSICO O EMOCIONAL DEL REGRESO AL TRABAJO (BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



¿Cómo describiría el impacto físico o emocional del retorno laboral?
Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

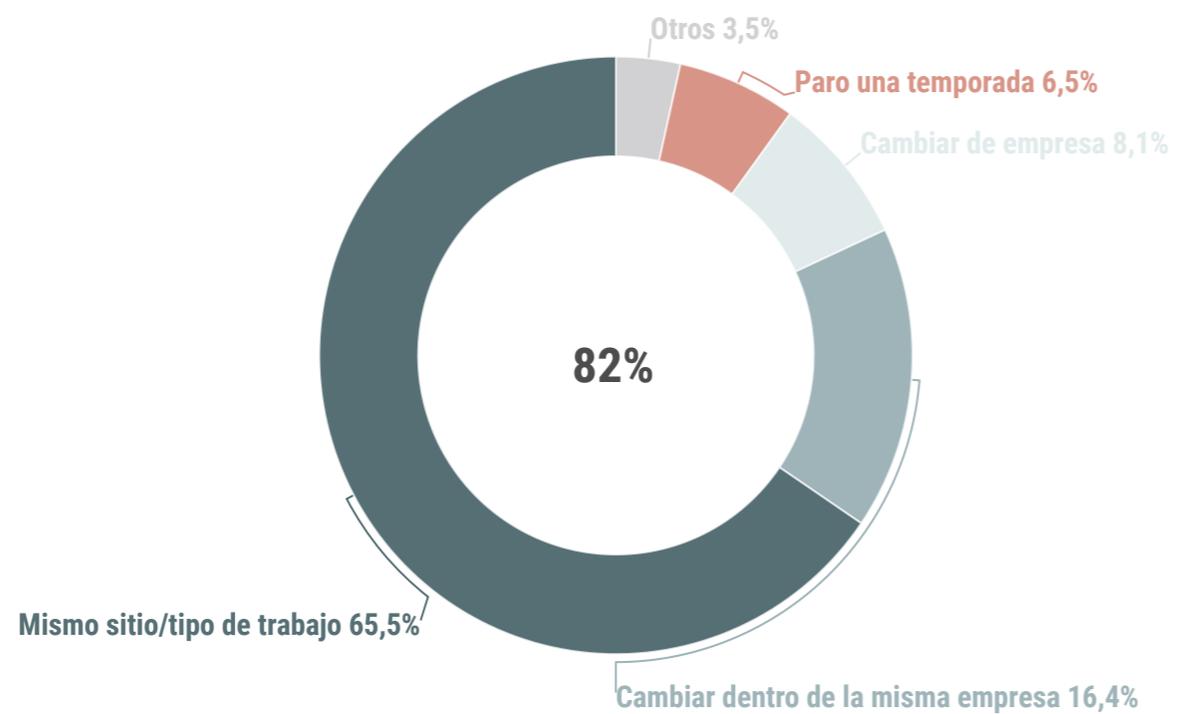
A RAÍZ DE LA ENFERMEDAD... (BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



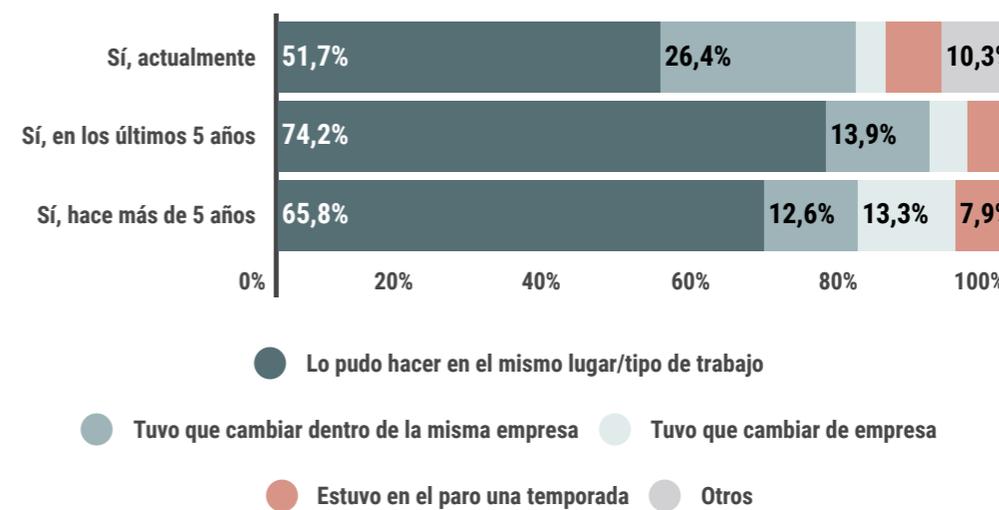
Indique su grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones

Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

RETORNO AL TRABAJO DESPUÉS DE LA ENFERMEDAD (BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

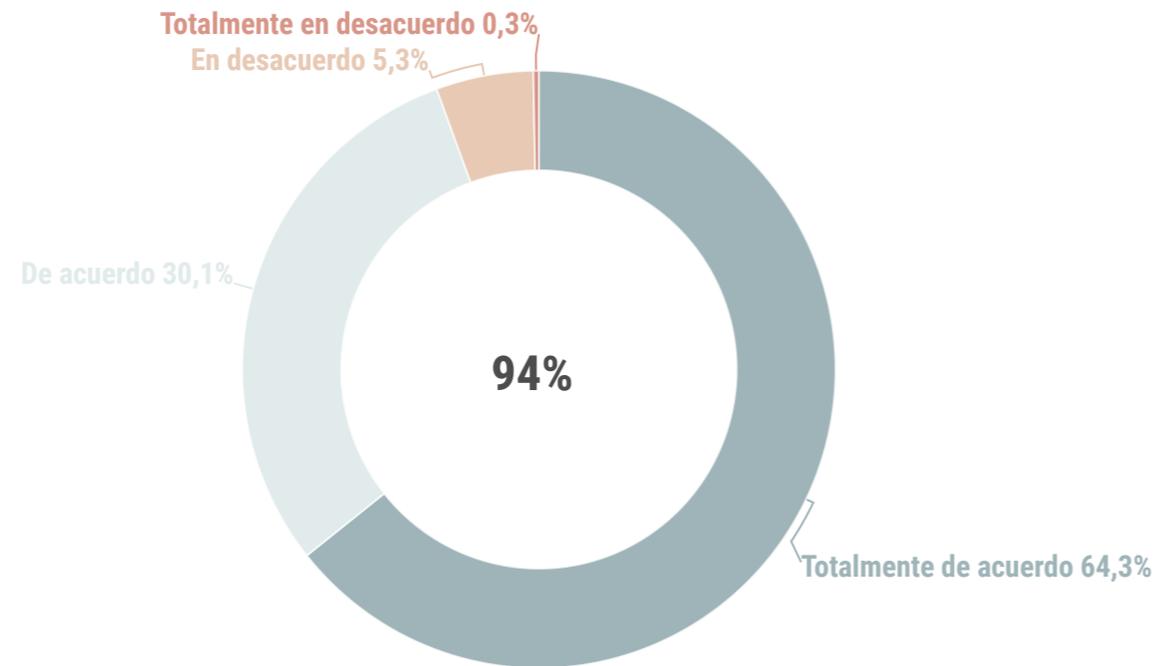


Una vez que volvió al trabajo después de la enfermedad...

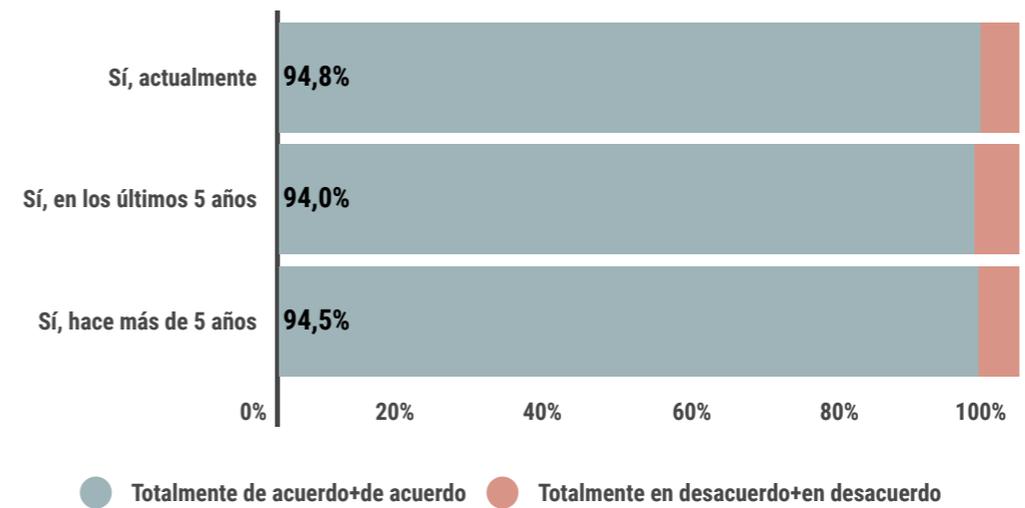
Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

PUDIERON RECUPERAR TAREAS Y ROLES AL VOLVER AL TRABAJO

(BASE: 197 personas que tienen/han tenido un cáncer y pudieron regresar dentro de la empresa)



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

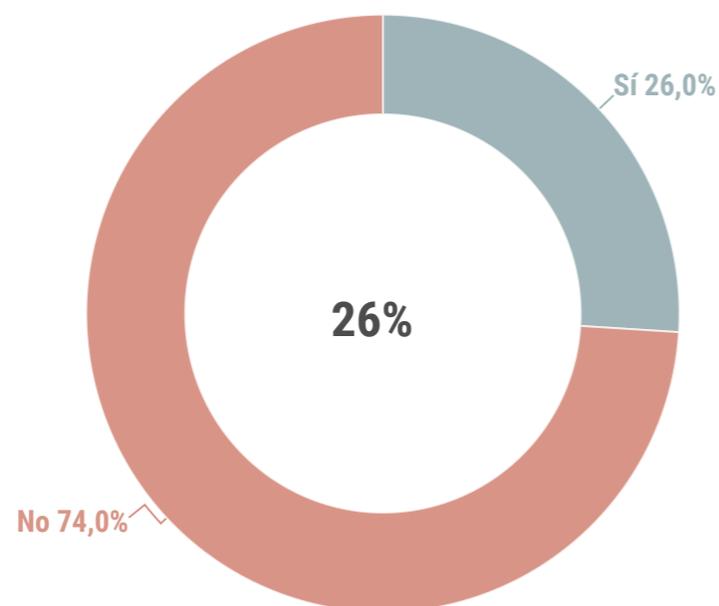


Indique su grado de acuerdo o desacuerdo con la siguiente afirmación:

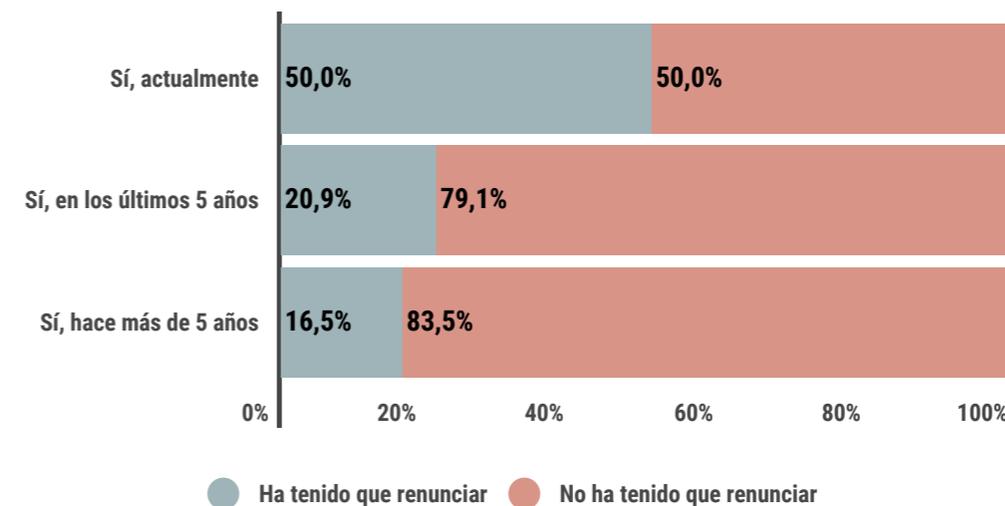
“Una vez que volví a mi lugar de trabajo, recuperé mis tareas/mi rol como antes de la enfermedad”

Base: 197 encuestados que tienen/han tenido un cáncer que pudieron regresar dentro de la empresa FEBRERO'24

HIZO ALGUNA RENUNCIA PARA VOLVER A SU LUGAR DE TRABAJO HABITUAL (BASE: 197 personas que tienen/han tenido un cáncer y pudieron regresar dentro de la empresa)



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

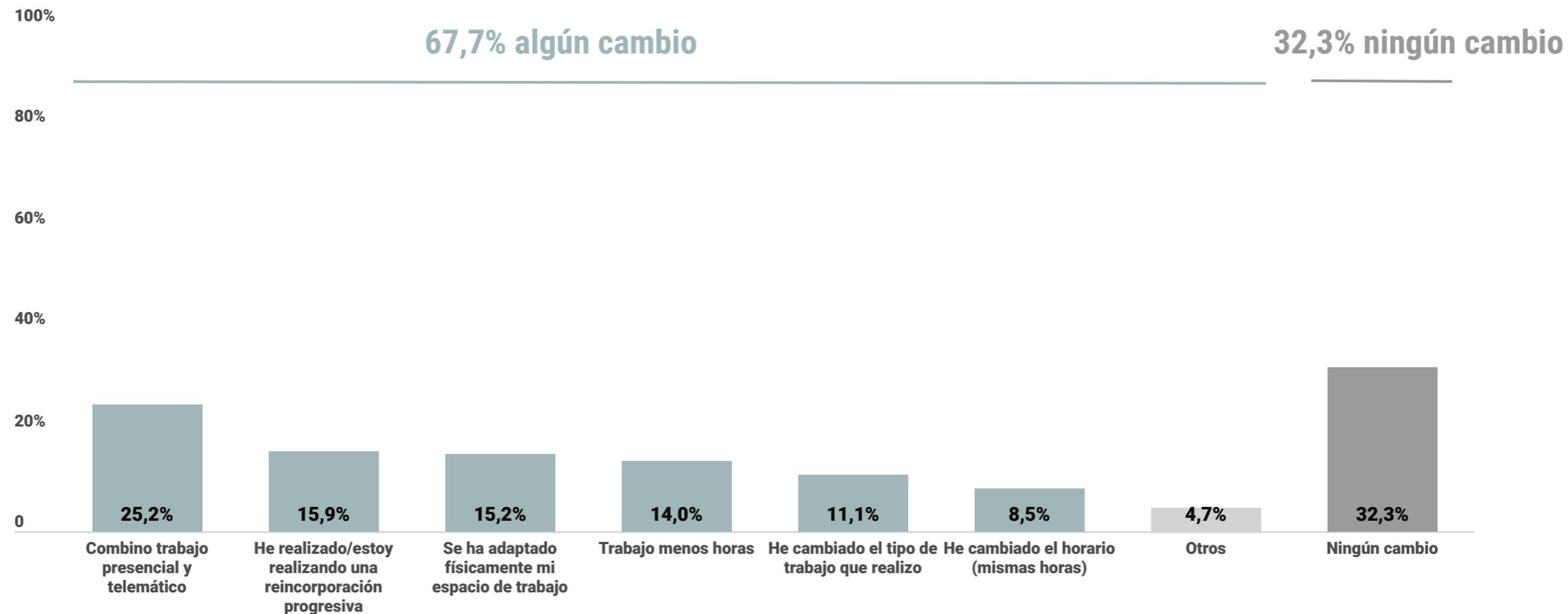


Para poder volver a su lugar de trabajo habitual, ¿ha tenido que hacer alguna renuncia?

Base: 197 encuestados que tienen/han tenido un cáncer que pudieron regresar dentro de la empresa FEBRERO'24

ACTUALMENTE, ASPECTOS LABORALES QUE HA MODIFICADO POR SU SITUACIÓN DE SALUD

(BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)

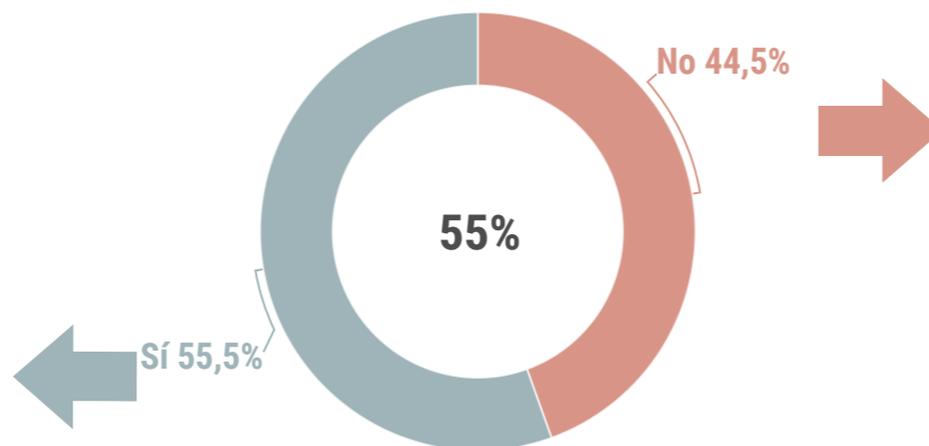
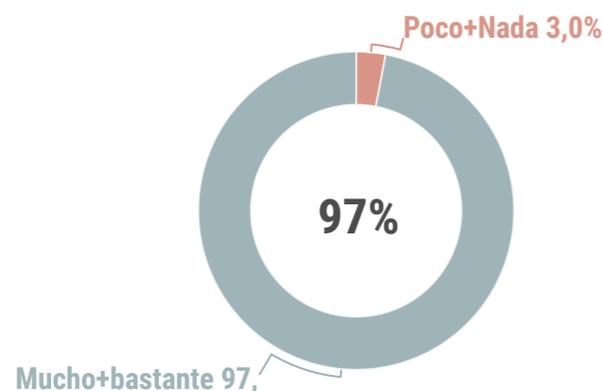


Actualmente, ¿ha tenido que modificar aspectos de su trabajo debido a su situación de salud?

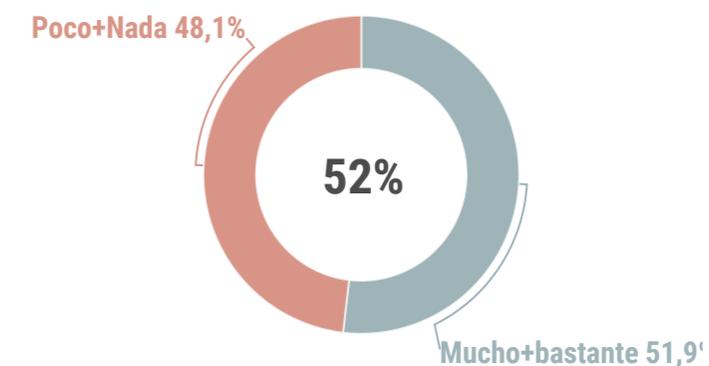
Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

HAN HECHO UN RETORNO PROGRESIVO (BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)

HA SIDO POSITIVO (BASE: 139 personas que SÍ lo han hecho)



LE HUBIERA GUSTADO (BASE: 104 personas que NO lo han hecho)



MOTIVOS POR LOS QUE NO LO HAN HECHO (BASE: 104 personas que NO lo han hecho)



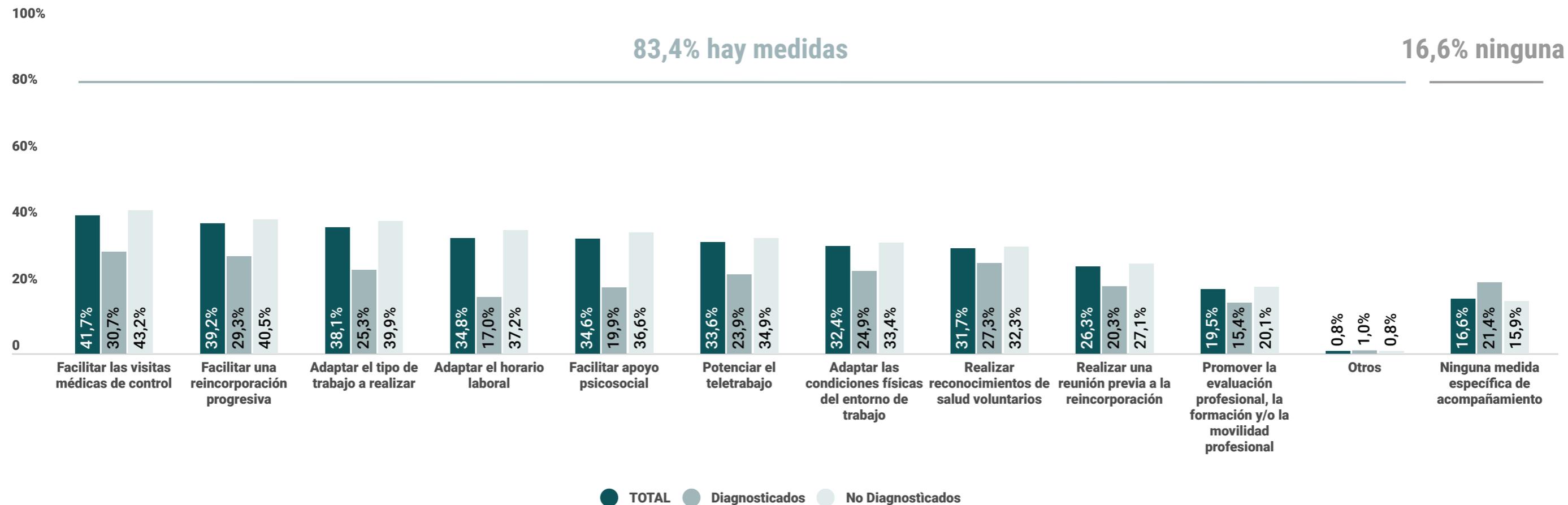
¿Su retorno al trabajo después de la enfermedad ha podido ser/fue progresivo, es decir, se fue incorporando poco a poco en términos de horario o de flexibilidad horaria? ¿Por qué motivo/s no ha hecho/podido hacer un retorno progresivo al trabajo?

¿En qué medida le habría gustado poder hacer un retorno progresivo al trabajo después de la enfermedad?

¿Poder hacer un retorno progresivo al trabajo ha sido muy, bastante, poco o nada positivo para usted?

Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

QUÉ MEDIDAS DE ACOMPAÑAMIENTO HAY EN LA EMPRESA PARA EL RETORNO AL TRABAJO DE PERSONAS DIAGNOSTICADAS

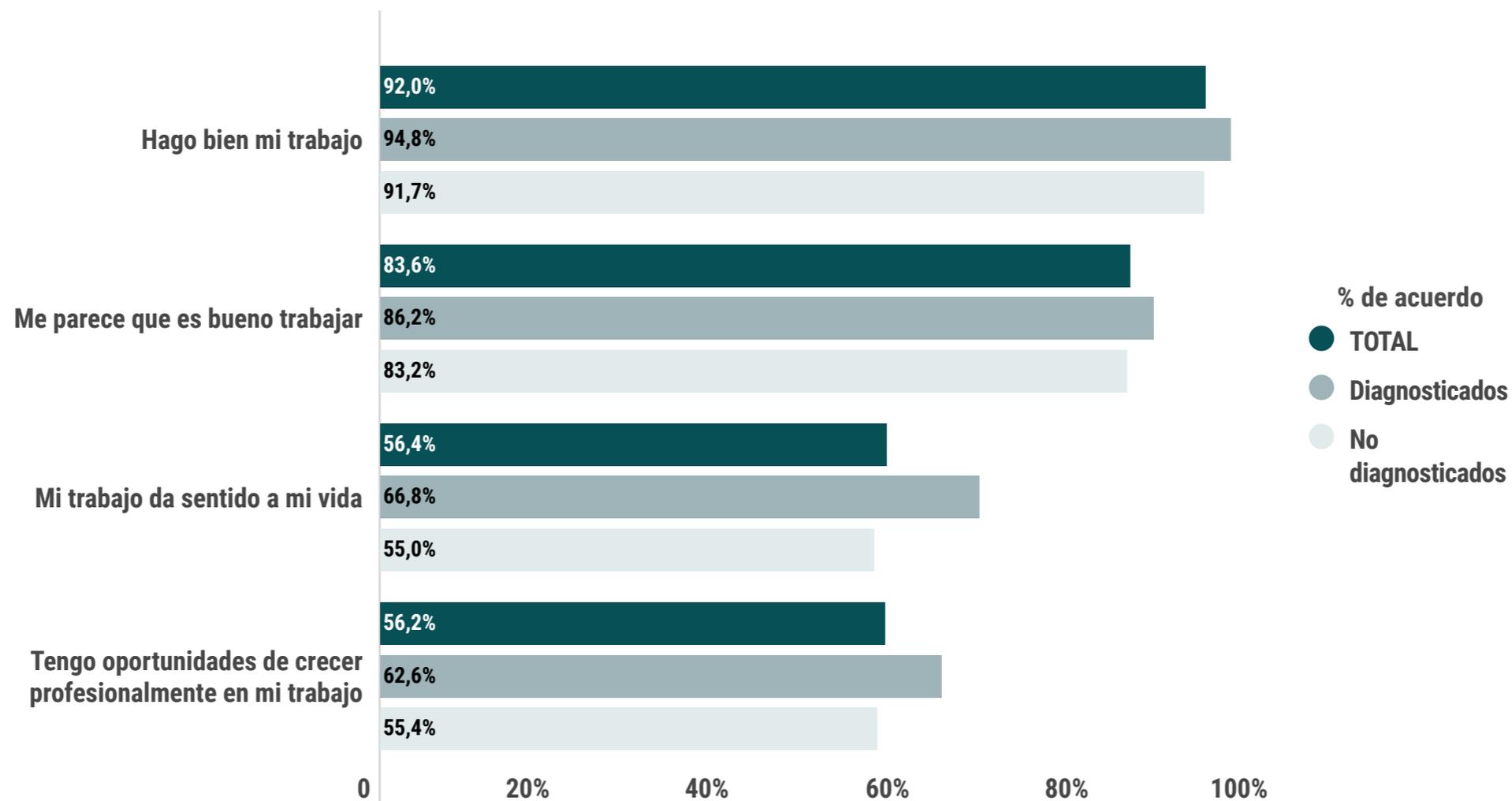


Por favor, marque todas las medidas específicas de acompañamiento a las personas con cáncer en su retorno al trabajo que realiza su empresa.

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

/03 EL ROL DE LA EMPRESA

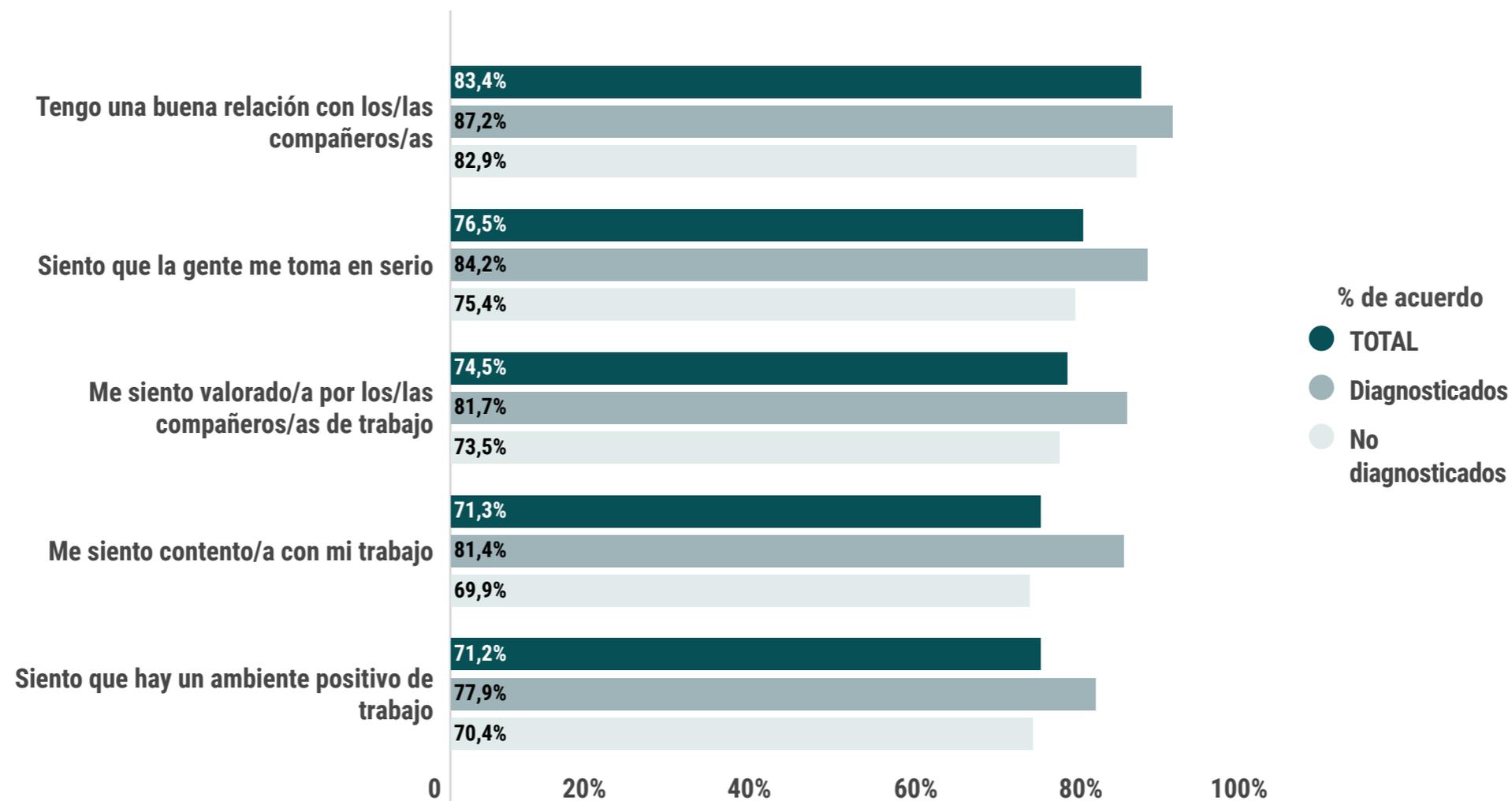
LA IMPORTANCIA DEL TRABAJO EN SU VIDA Y LA SITUACIÓN EN EL TRABAJO



Indique su grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre: La importancia del trabajo en su vida

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

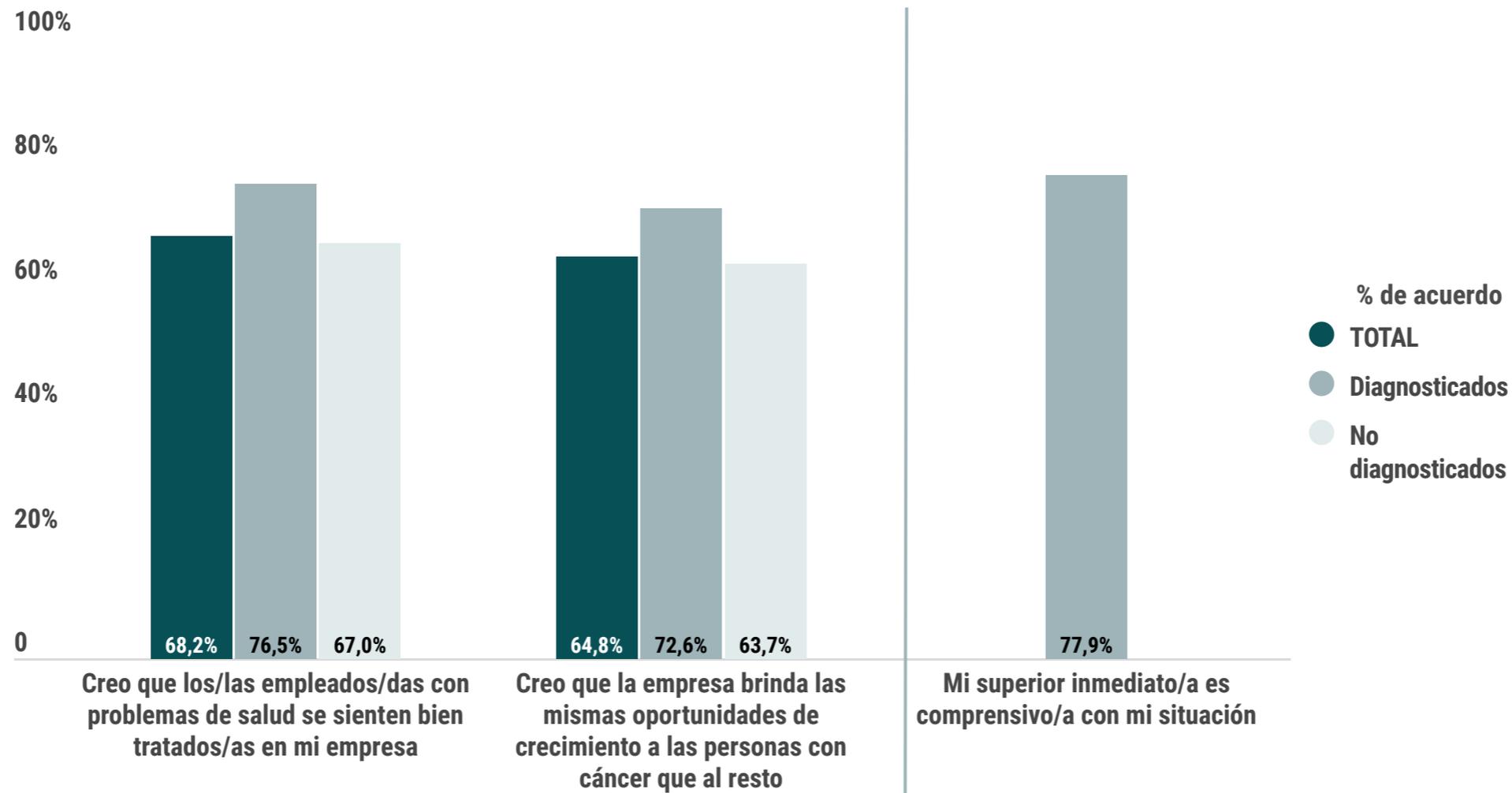
EL AMBIENTE LABORAL EN SU TRABAJO



Indique su grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre: El ambiente laboral en su trabajo

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

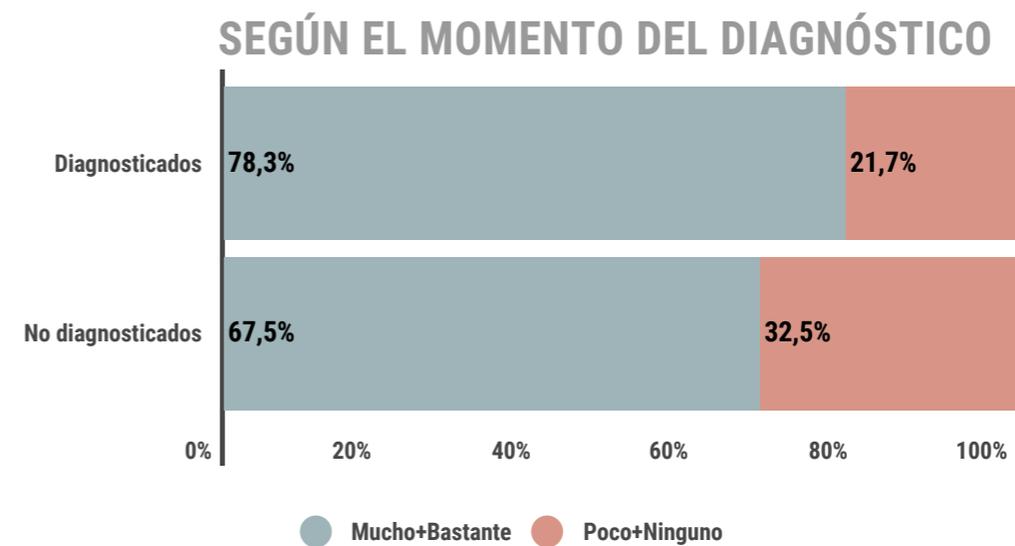
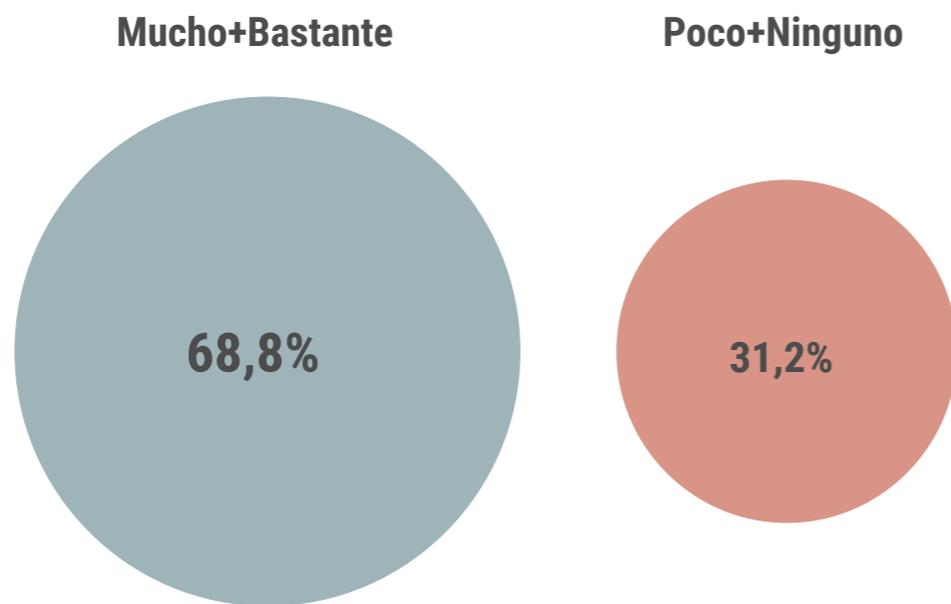
COMPRENSIÓN Y RECONOCIMIENTO DE LA SITUACIÓN EN LA EMPRESA



Indique su grado de acuerdo o desacuerdo con las siguientes afirmaciones sobre: Comprensión y reconocimiento de la situación en la empresa

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

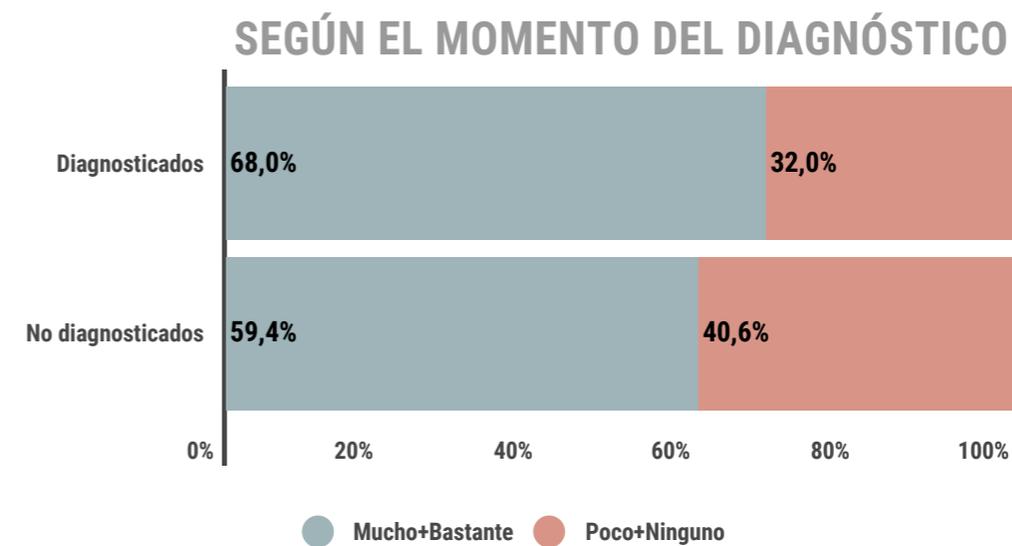
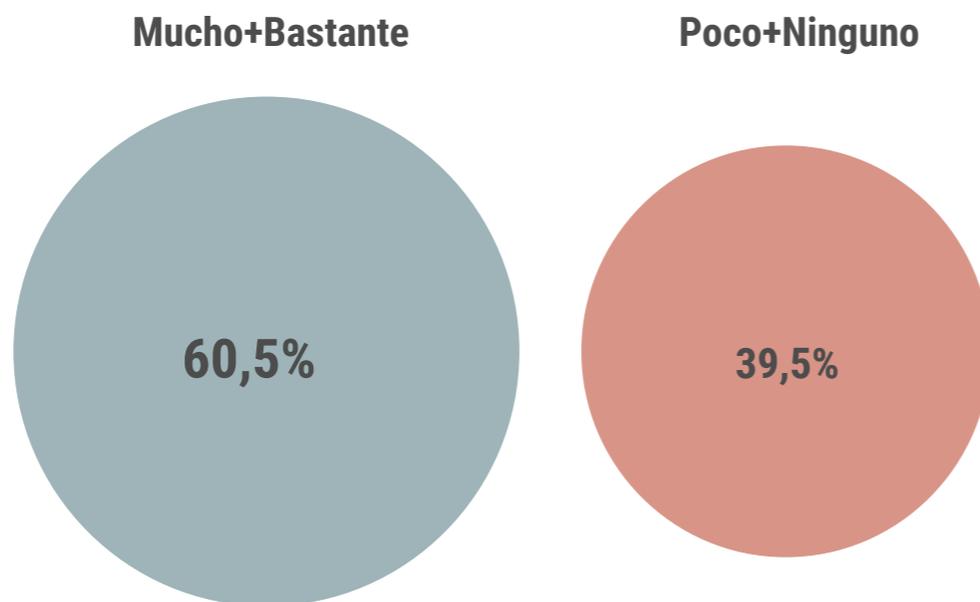
APOYO DE LA EMPRESA A LOS TRABAJADORES CON CÁNCER



¿En qué medida cree que su empresa apoya a las personas trabajadoras afectadas de cáncer?

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

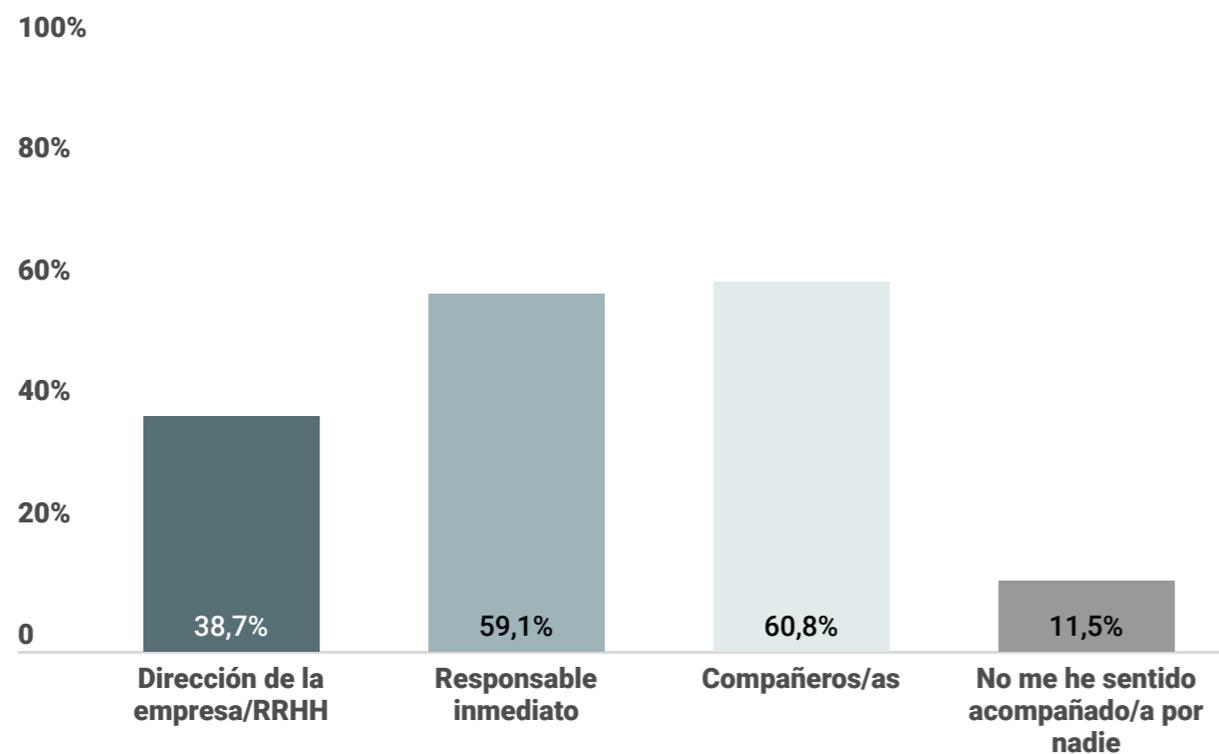
APOYO DE LA EMPRESA A LOS TRABAJADORES CON FAMILIARES CERCANOS CON CÁNCER



¿Y a aquellos/as que tienen un familiar cercano/a con cáncer?

Base: 2004 enquestats FEBRER'24

SE HA SENTIDO ACOMPAÑADO/A POR... (BASE: 243 personas que tienen/han tenido un cáncer)



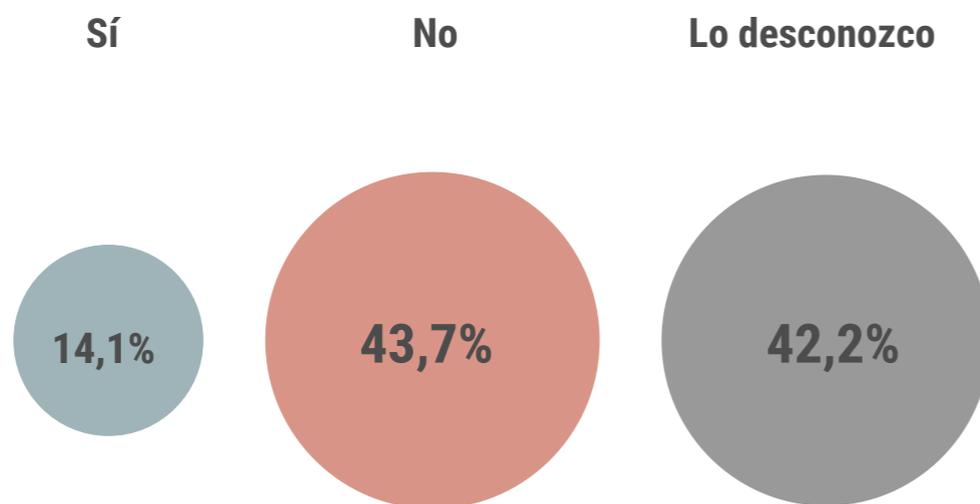
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO

	Sí, actualmente	Sí, en los últimos 5 años	Sí, hace más de 5 años
Dirección de la empresa/RRHH	34,5%	39,3%	40,6%
Responsable inmediato	63,8%	64,0%	51,4%
Compañeros/as	51,1%	64,4%	63,3%
No me he sentido acompañado/a por nadie	4,0%	9,7%	18,0%

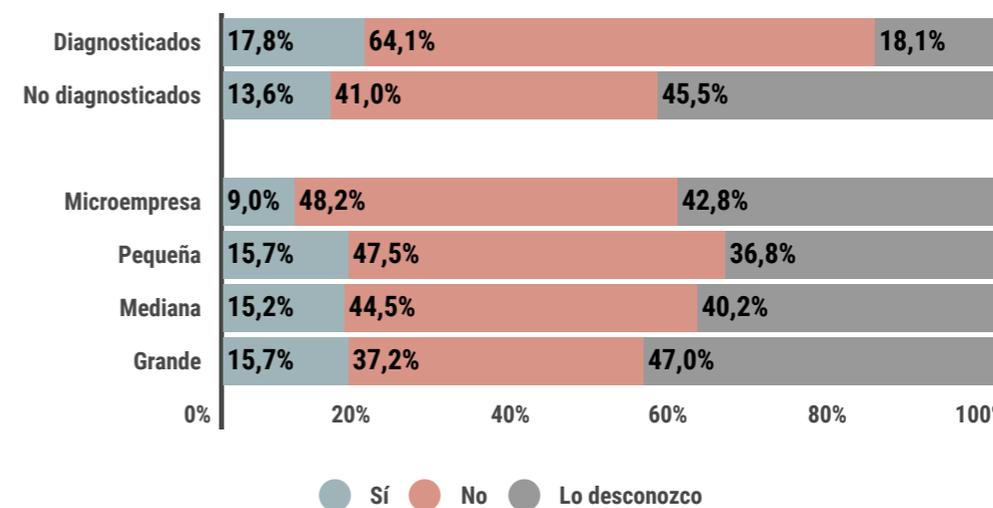
En general, ¿se ha sentido o se sintió acompañado/a por...? Multirespuesta

Base: 243 encuestados que tienen/han tenido un cáncer FEBRERO'24

LA EMPRESA DISPONE DE UN PLAN DE APOYO O DE ACOMPAÑAMIENTO



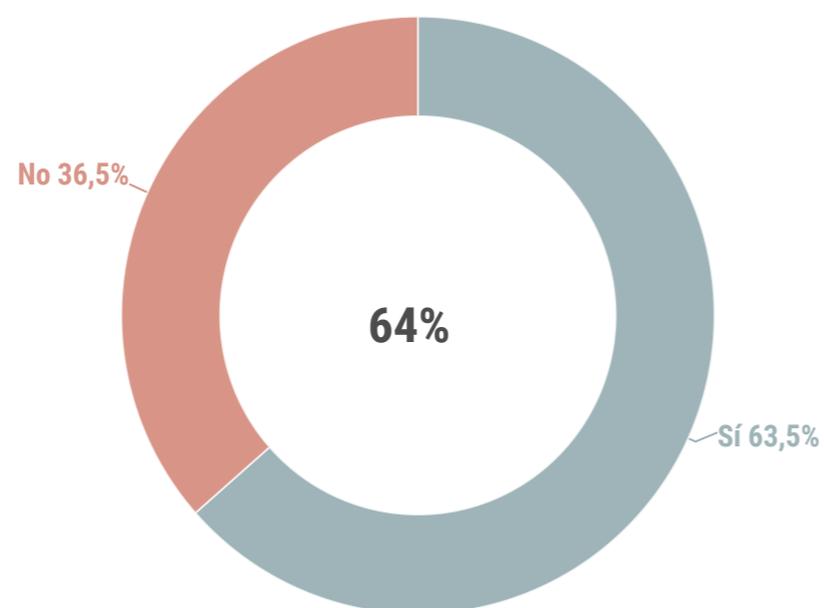
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



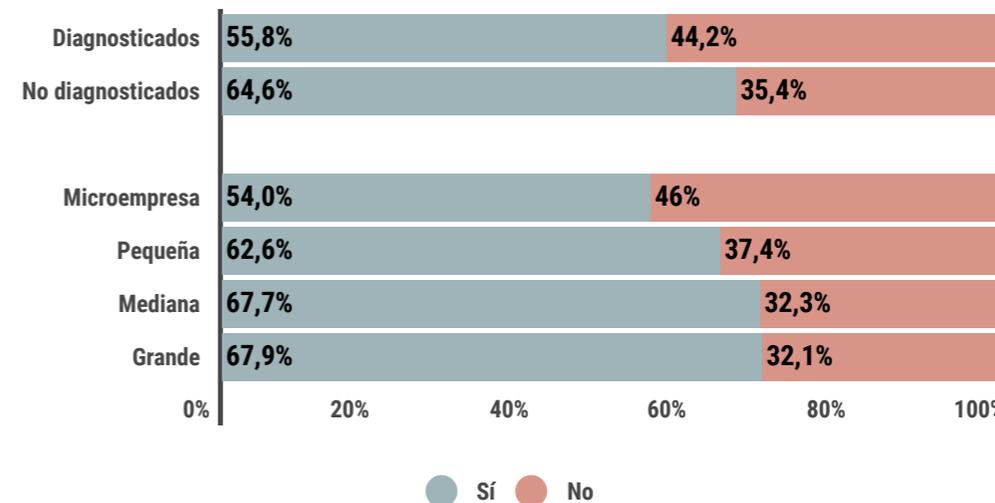
¿Su empresa dispone de algún plan de apoyo o acompañamiento específico para personas con enfermedades crónicas o personas con cáncer?

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

ES NECESARIO UN PROTOCOLO PARA GESTIONAR EL IMPACTO DEL CÁNCER EN EL TRABAJO



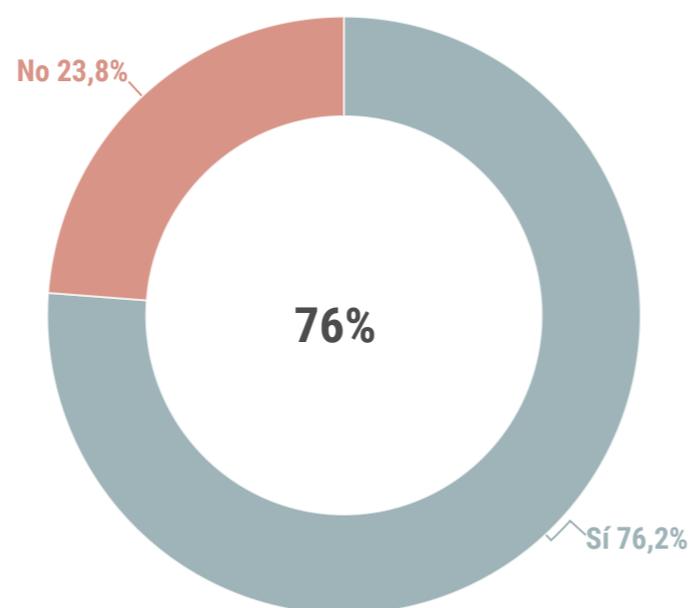
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



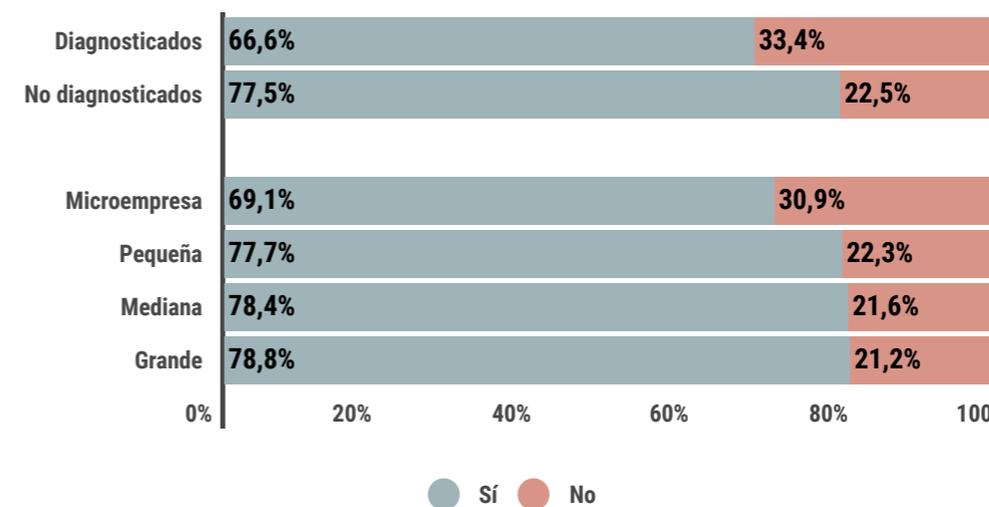
¿Cree que su empresa debe tener un protocolo para gestionar el impacto del cáncer en el trabajo?

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

SE NECESITA MAYOR IMPLICACIÓN DE LA EMPRESA EN DIVULGAR E INFORMAR MEJOR SOBRE EL IMPACTO DEL CÁNCER EN LA ORGANIZACIÓN



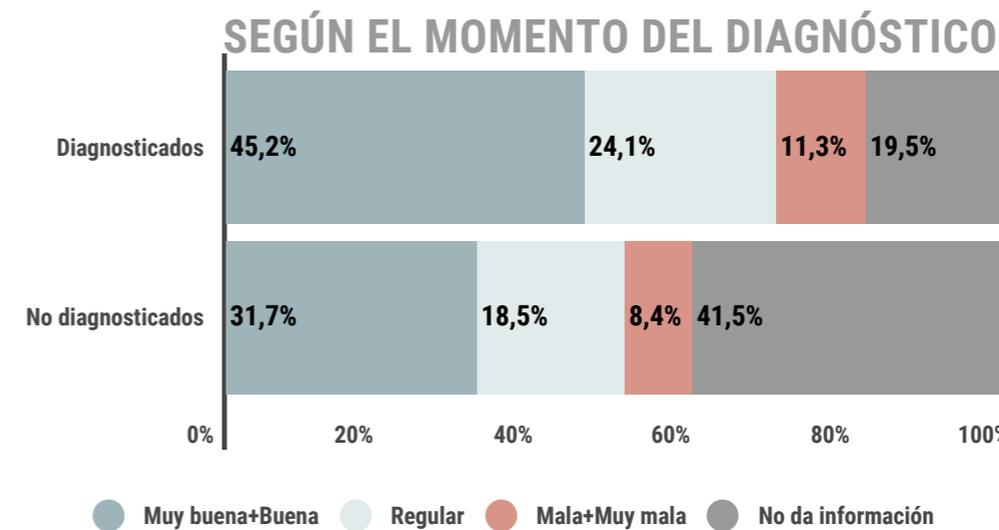
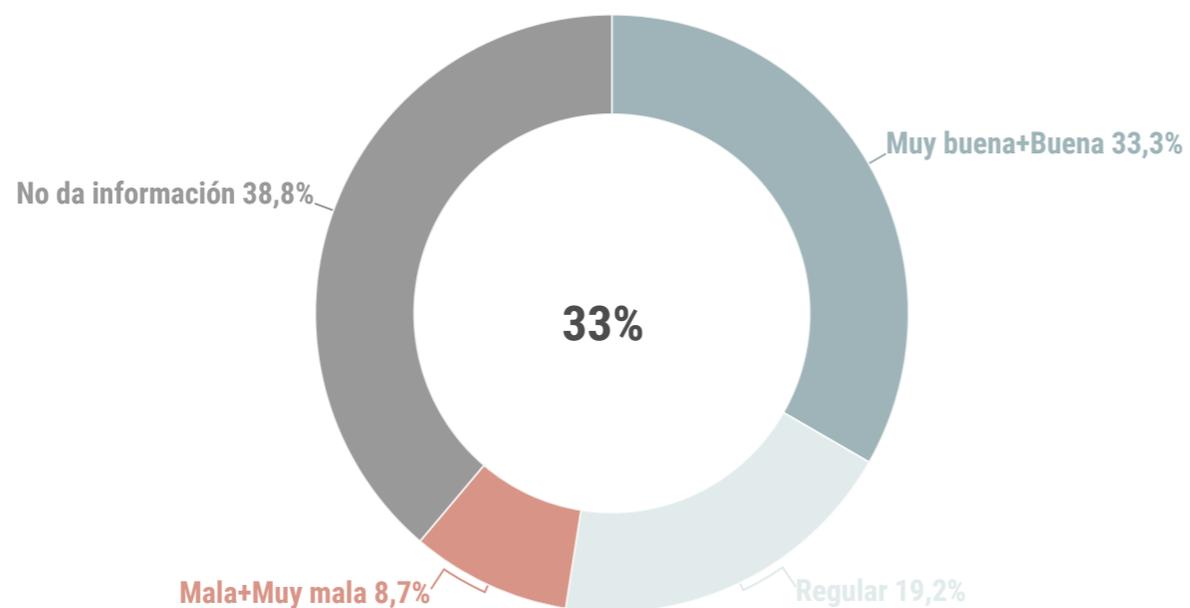
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO Y EL TAMAÑO



¿Considera que la empresa debe realizar más acciones para divulgar e informar mejor sobre el impacto del cáncer en la organización?

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

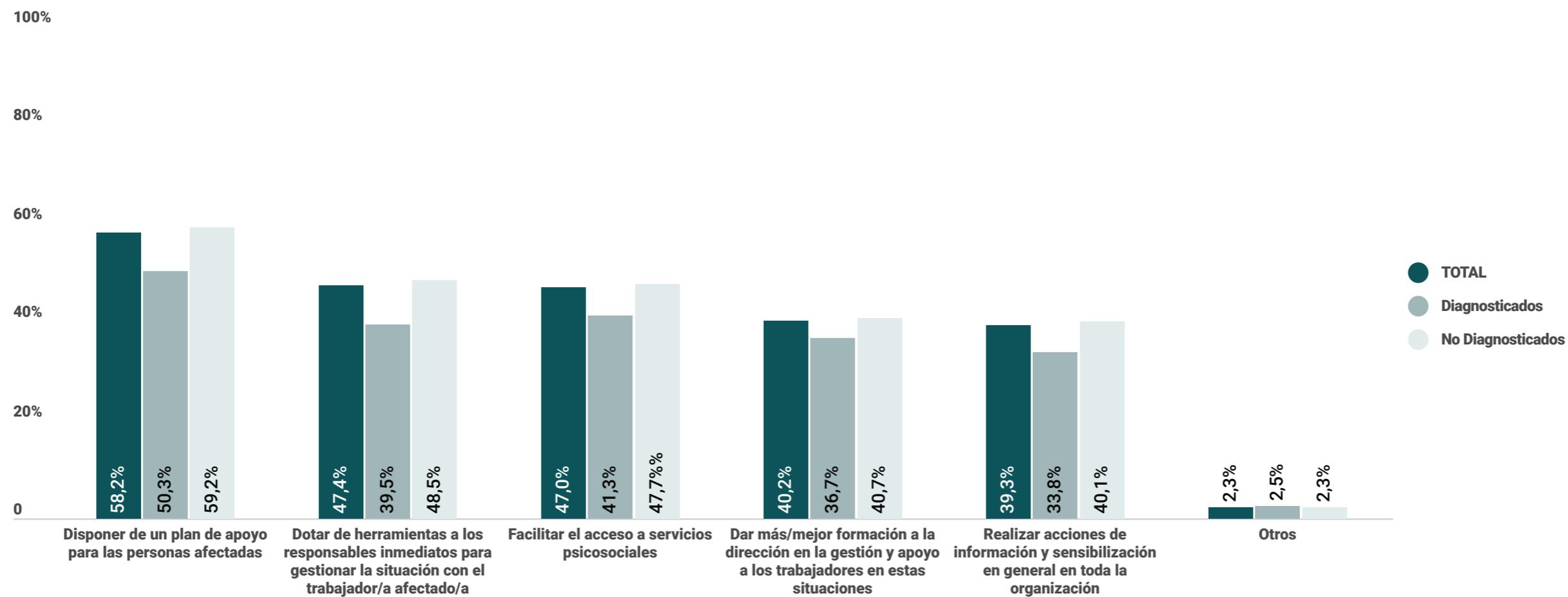
CALIDAD DE LA INFORMACIÓN PROPORCIONADA POR LA EMPRESA SOBRE EL IMPACTO DEL CÁNCER EN EL TRABAJO



¿Cómo valora la información que su empresa le facilita sobre el impacto del cáncer en el trabajo?

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

MEDIDAS QUE PODRÍA ADOPTAR LA EMPRESA PARA MEJORAR EL APOYO A PERSONAS ENFERMAS O FAMILIARES

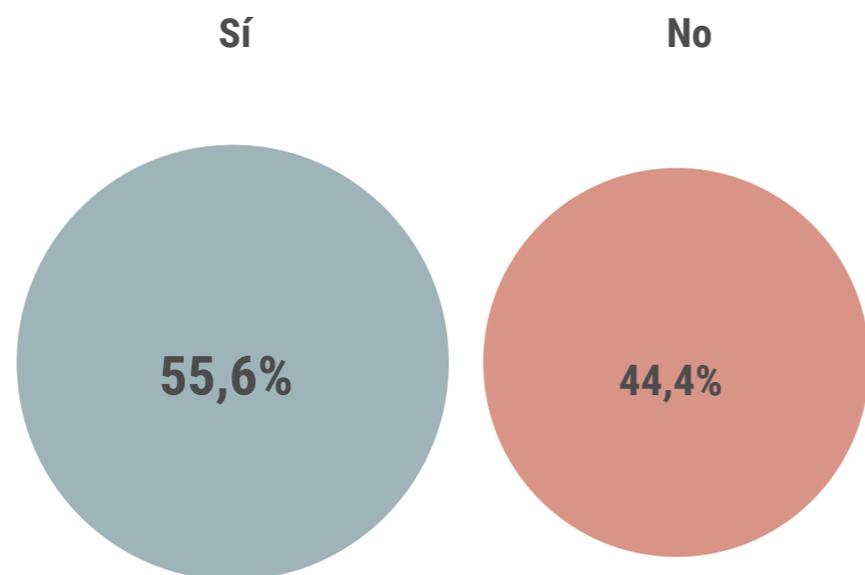


¿Qué medidas o acciones podría adoptar su empresa para brindar un mejor apoyo a las personas trabajadoras afectadas por el cáncer o a sus familiares?

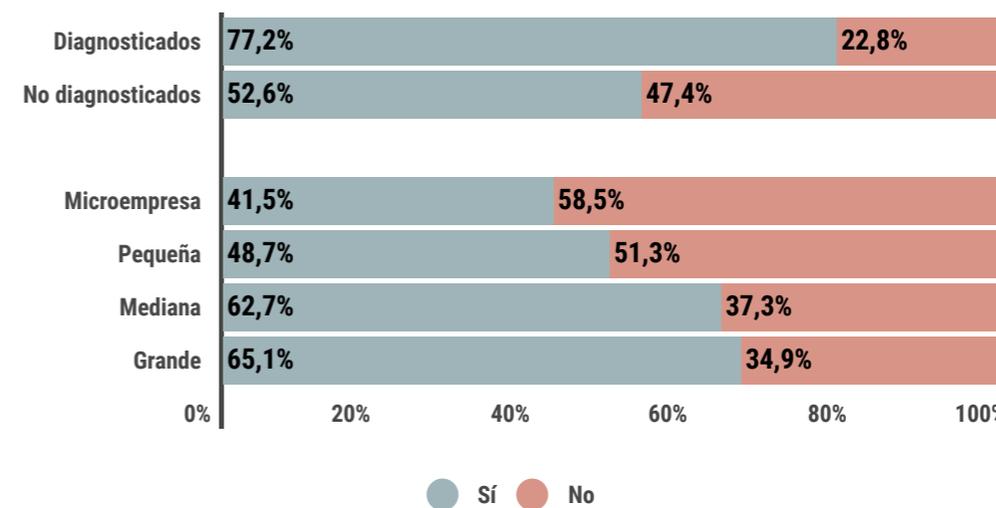
Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

/04 LA EXPERIENCIA DE LOS COMPAÑEROS/AS

CONOCE A PERSONAS ENFERMAS DE CÁNCER EN EL TRABAJO



SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO Y EL TAMAÑO

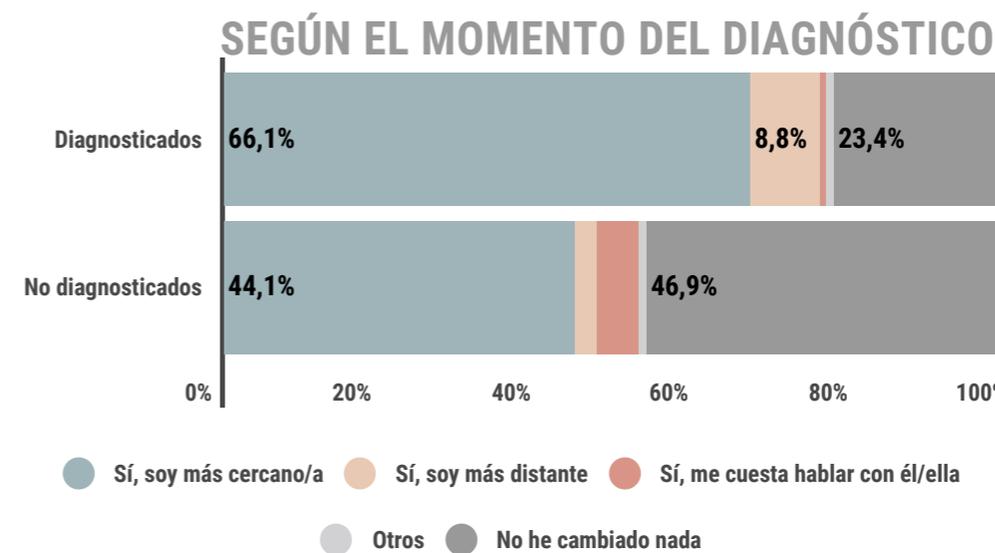
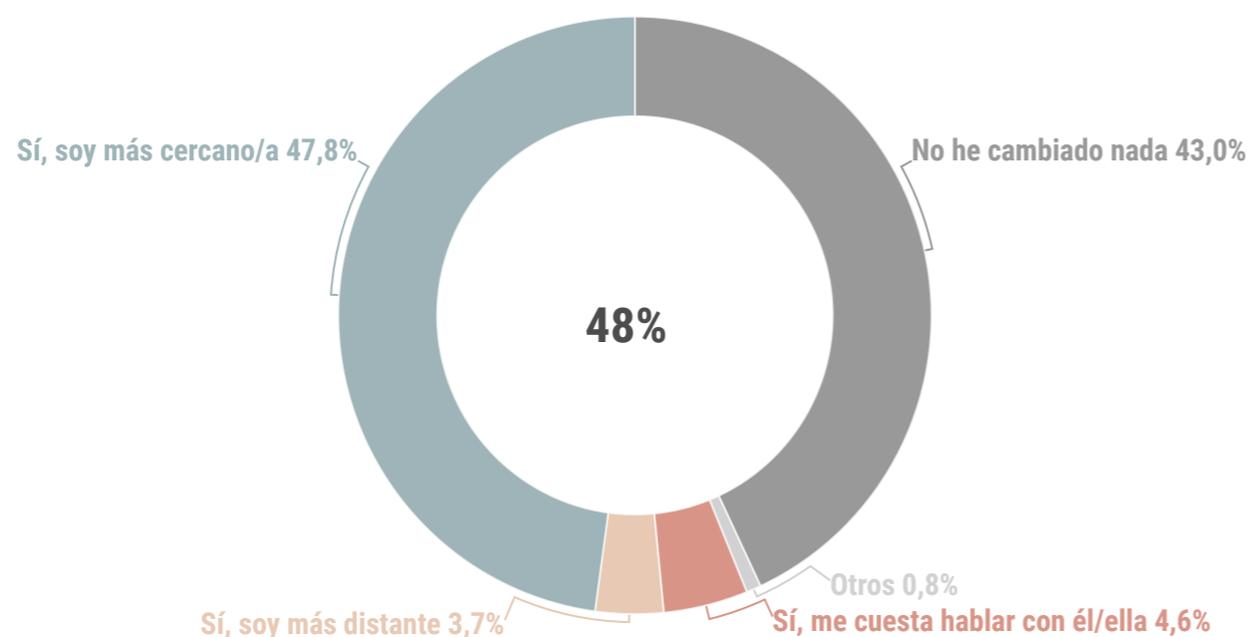


En su entorno laboral inmediato, ¿sabe de alguna persona que actualmente o en los últimos 10 años haya estado enferma de cáncer?

Base: 2004 encuestados FEBRERO'24

CAMBIOS EN EL TRATO HACIA LA PERSONA ENFERMA

(BASE: 1.148 personas que conocen a alguien en su entorno inmediato con càncer)



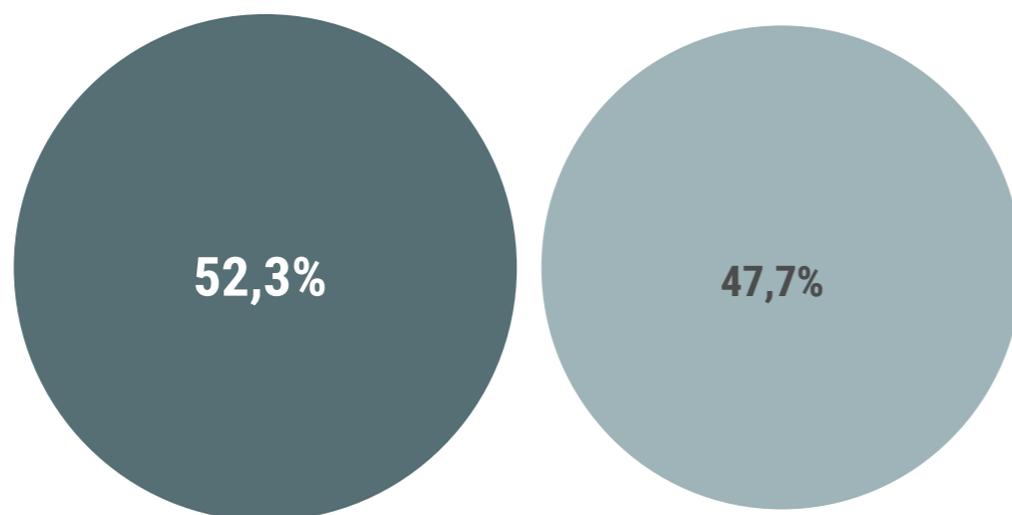
Al saber que una persona de su entorno laboral tenía/tiene càncer, ¿su trato hacia esa persona ha cambiado?

Base: 1148 encuestados que conocen a alguna persona en su entorno inmediato con càncer FEBRERO'24

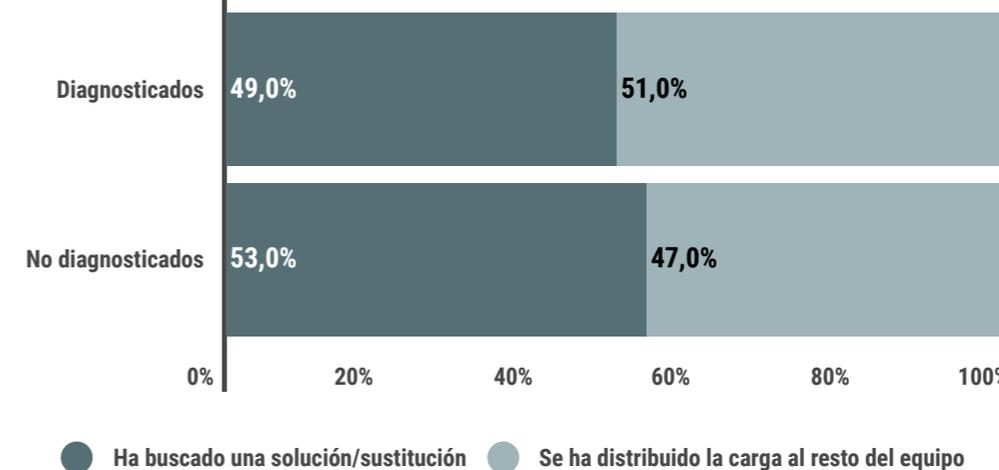
DISTRIBUCIÓN DE LA CARGA DE TRABAJO DURANTE UNA BAJA POR CÁNCER (BASE: 1.148 personas que conocen a alguien en su entorno inmediato con cáncer)

Se ha buscado una sustitución

Se ha distribuido la carga



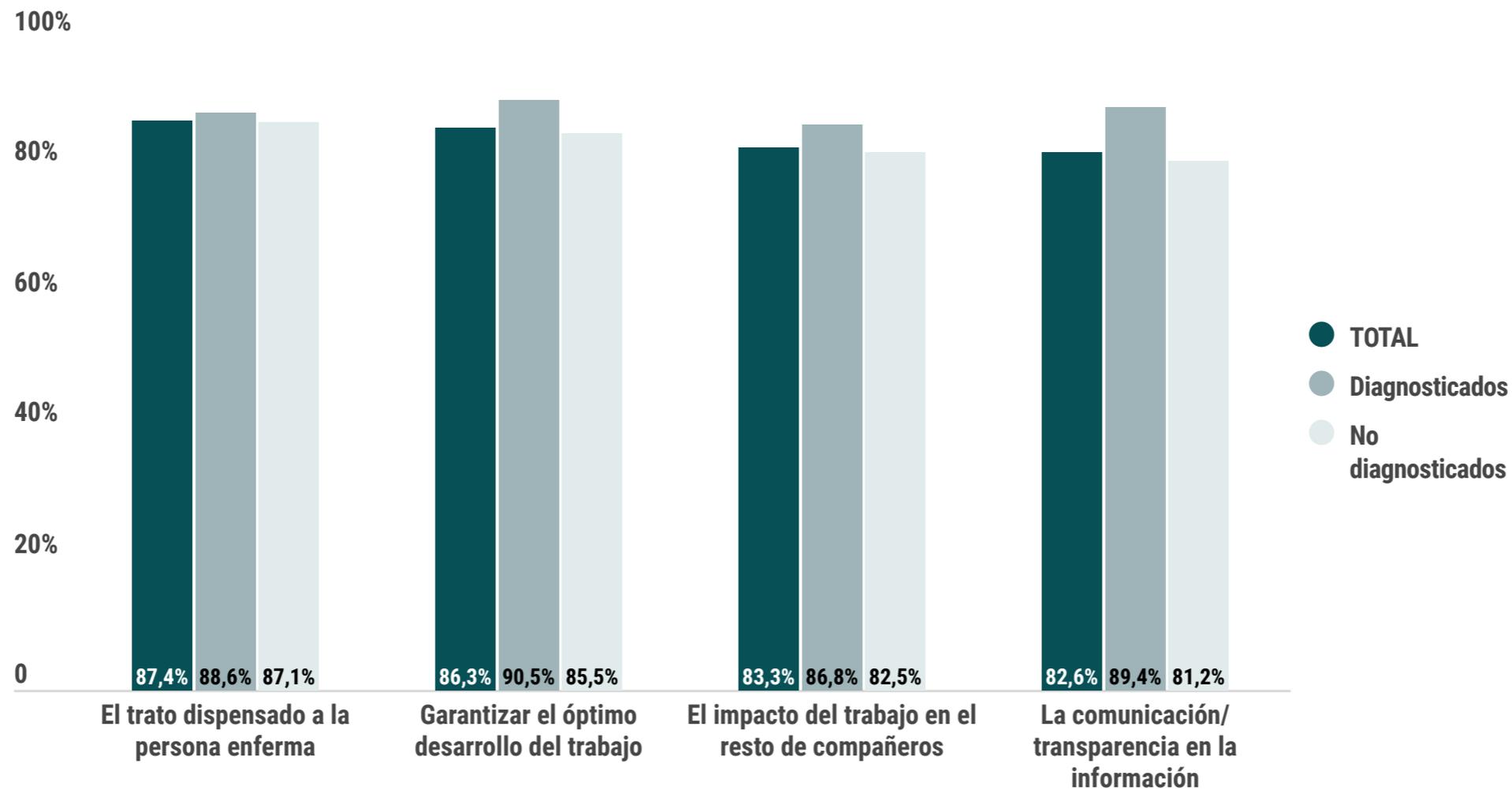
SEGÚN EL MOMENTO DEL DIAGNÓSTICO



Si a lo largo de su vida laboral ha trabajado con alguna persona con cáncer que estaba de baja, la empresa...

Base: 1148 encuestados que conocen a alguna persona en su entorno inmediato con cáncer FEBRERO'24

LA EMPRESA ACTUÓ DE MANERA ADECUADA EN... (BASE: 1.148 personas que conocen a alguien en su entorno inmediato con cáncer)



Indique hasta qué punto cree que la empresa actuó de manera adecuada en...

Base: 1148 encuestados que conocen a alguna persona en su entorno inmediato con cáncer FEBRERO'24

/05 PRINCIPALES CONCLUSIONES

El diagnóstico de las personas con cáncer...

/De manera espontánea, la **incidencia del cáncer en la población activa en España se situaría alrededor del 6%**. Para lograr un volumen de respuestas mínimas de este colectivo, se ha realizado una submuestra y se ha llegado al **12% que tienen o han tenido cáncer**, con un perfil mayoritariamente de mayores de 40 años. Este colectivo está bien de salud, pero no tanto como los no diagnosticados (63% vs 82% estado de salud bueno).

/Hasta el día de hoy, **el cáncer sigue relacionándose con conceptos negativos como el miedo o la muerte, y también con enfermedad**. De hecho, son las personas diagnosticadas las que más expresan miedo al escuchar la palabra cáncer, y un poco menos que los no diagnosticados mencionan la muerte.

/En el momento del diagnóstico, casi la totalidad de las personas enfermas estaban trabajando. De estas, **el 82% ha seguido haciéndolo**, ya sea todo el tiempo (32%) o ya sea con alguna baja puntual (50%). Principalmente, han seguido trabajando por cuestiones de autoestima y por mantener la sensación de normalidad, y en menor medida por una cuestión económica.

/A la hora de **comunicar la enfermedad**, lo han hecho más habitualmente **con aquellas personas más cercanas**, es decir, el responsable inmediato (57%) o con los compañeros (47%), y en menor medida lo han comunicado a la dirección de la empresa. Sin embargo, el **12% no lo ha compartido**. Al comunicarlo, la reacción ha sido similar, positiva, de apoyo emocional. Asimismo, el 57% ha sentido un trato más cercano y un 30% no ha notado ningún cambio. Sin embargo, **alrededor de un 12% ha sentido más distanciamiento** o que a la gente le costaba hablar con ellos. Esta sensación está más presente entre las personas diagnosticadas que actualmente lo están padeciendo.

/Al ser diagnosticados, **el 78% conoce la existencia de entidades de apoyo a pacientes con cáncer**, pero **solo el 36% de los que las conocen se dirige a alguna de ellas** para recibir sus servicios y/o apoyo.

El retorno al trabajo de las personas con cáncer...

/El **retorno al trabajo** para las personas enfermas ha sido **positivo**, aunque también ha sido duro, difícil, negativo o agotador.

/Tras la enfermedad, en términos generales, **las personas entrevistadas no destacan sentirse más vulnerables en el trabajo ni tener problemas físicos o emocionales**. Estas percepciones, sin embargo, **sí** son dominantes entre **aquellos diagnosticados actualmente**: el 66% se siente vulnerable y el 52% tiene problemas físicos o emocionales en el trabajo. Parece que con el paso del tiempo, estas sensaciones van desapareciendo.

/El **82% pudo regresar a su empresa**, la mayoría a su mismo puesto de trabajo (66%) pero un 16% tuvo que cambiar de tareas o de ubicación. Al regresar a la misma empresa, la inmensa mayoría afirma que ha podido recuperar su rol, pero no todos lo han podido hacer de manera gratuita, ya que cerca del 26% tuvo que hacer alguna renuncia, porcentaje que llega hasta el 50% si se habla de las personas actualmente diagnosticadas.

/Actualmente, **más del 60% de las personas diagnosticadas ha tenido que hacer ningún cambio en su rutina laboral por motivos de salud**, mientras que las opciones más utilizadas han sido combinar trabajo presencial y telemático, y un **11% ha cambiado las tareas que realiza**.

/El **55% de las personas diagnosticadas pudo o ha podido realizar un retorno progresivo** y están, casi unánimemente, satisfechas. El resto no ha hecho un retorno progresivo, aunque al 52% le habría gustado, y si no lo han hecho ha sido por decisión propia o para poder hacer una recuperación total antes de volver.

/Entre las **medidas** que actualmente se practican en las empresas para apoyar en el proceso de retorno al trabajo, las más destacadas son **facilitar las visitas médicas de control, facilitar una reincorporación progresiva o adaptar el tipo de trabajo a realizar**.

El rol de la empresa...

/Para la inmensa mayoría, el **trabajo es algo importante**, y sienten que lo hacen bien y que trabajar es bueno, mientras que poco más de la mitad opina que el trabajo da sentido a la vida o que tienen oportunidades de crecimiento profesional en el trabajo.

/También en los aspectos relacionados con **el ambiente de trabajo hay consenso y se valoran positivamente, especialmente entre los diagnosticados** que se sienten valorados por los compañeros y contentos con su trabajo.

/De hecho, las **personas enfermas afirman tanto o más que el resto que en su empresa son bien tratadas** y tienen **las mismas oportunidades de crecimiento laboral**, así como consideran mayoritariamente que su superior inmediato es comprensivo con su situación. A pesar de ello, el **35% de los entrevistados (27% de los diagnosticados) no consideran que las oportunidades sean las mismas**.

/En términos generales, existe la sensación de que la **empresa apoya a las personas enfermas** o a sus familiares, aunque el 31% y el 40%, respectivamente, opina que es poco o nada el apoyo recibido. Estos porcentajes son más bajos cuando la persona está afectada, tanto en términos de apoyo recibido (22% poco o nada) como del apoyo que reciben sus familiares (32%).

/En general, la principal fuente de apoyo en las empresas son aquellos más cercanos, es decir, los compañeros/as (61%) y el superior inmediato (59%) y también, pero en menor medida, la dirección de la empresa (39%).

/En cuanto a los instrumentos de apoyo que dispone la empresa, hay **mucho desconocimiento respecto a si las empresas disponen de un Plan de Apoyo o Acompañamiento**: el 42% lo desconoce y solo un 14% cree que sí lo hay. Las personas diagnosticadas son quienes mejor informadas están respecto a esta cuestión, y solo un 18% afirma no saber nada al respecto, mientras que **la inmensa mayoría dice que su empresa no dispone de este Plan**.

/En parte, es por este motivo que el **64%** de las personas entrevistadas considera que **hace falta un protocolo para gestionar el impacto del cáncer en el trabajo** (reclamo más destacado entre los trabajadores catalanes, 77%) y **el 76% opina que hace falta más implicación por parte de la empresa para divulgar e informar mejor sobre el impacto del cáncer en la organización**. Asimismo, el **39%** de las personas entrevistadas opinan que **la empresa no informa sobre el cáncer en la organización**. En general, las personas trabajadoras diagnosticadas están más satisfechas que el resto con la información que les proporciona la empresa en relación a estas cuestiones, con un 45% que considera que es buena o muy buena, frente a un 32% que opina lo mismo entre los no enfermos.

/En resumen, **disponer de un plan de apoyo a las personas afectadas es la principal medida que las personas entrevistadas esperan que realicen las empresas**.

La experiencia de los compañeros...

/El **56% de las personas entrevistadas conocen o han compartido espacio laboral con alguna persona enferma de cáncer**, porcentaje que se eleva hasta el 77% en el caso de los diagnosticados de cáncer.

/En el trato que se dispensa, el **48% afirma que ha sido más cercano**, mientras que un 43% dice no haber cambiado nada. Asimismo, son pocos, aproximadamente un 8%, quienes consideran que su trato ha cambiado a peor en cuanto a que son más distantes o a que les cuesta más hablar con la persona enferma. De nuevo, son las personas diagnosticadas las que más afirman haber modificado a mejor su trato hacia compañeros o compañeras enfermas (el 66% son más cercanos).

/En el **52% de los casos en que la persona enferma ha estado de baja, la empresa le ha buscado un sustituto**, mientras que en el resto han distribuido su tarea entre los compañeros/as. En todo caso, las personas trabajadoras consideran, mayoritariamente, que la empresa ha actuado de manera adecuada tanto en lo que respecta al trato dispensado a la persona enferma, como en garantizar el óptimo desarrollo de la empresa, en el impacto del trabajo en el resto de los compañeros (quienes más lo afirman son aquellos a quienes la persona enferma ha sido sustituida) o en la comunicación y transparencia de la información, siendo siempre las personas diagnosticadas quienes tienen mejor opinión.

/06 RECOMENDACIONES

01/

Fomentar protocolos para gestionar el impacto del cáncer en las empresas

/El ámbito laboral es muy importante para las personas diagnosticadas: se sienten bien, les da sentido a su vida, pero si están enfermas, no siempre se sienten suficientemente acompañadas.

/Las empresas tienen que desarrollar protocolos para gestionar el impacto del cáncer en sus organizaciones. Estas guías deben tener una visión amplia incorporando medidas que fomenten la información, la divulgación y la prevención de la enfermedad, acciones de acompañamiento para trabajadores afectados (trabajadores con diagnóstico oncológico o cuidadores principales), medidas para minimizar el impacto en el resto de compañeros de la organización, así como establecer actuaciones para el retorno después de los tratamientos.

/Implementar protocolos o guías para gestionar el impacto del cáncer en el trabajo dará respuesta a esta demanda de más implicación en la divulgación y la información sobre el impacto del cáncer en las organizaciones. Al mismo tiempo ayudará a reducir el estigma del cáncer. Las empresas que ya tienen medidas de apoyo, deben darlas a conocer mejor para llegar a todas las personas afectadas, pues aún es elevado el porcentaje de las que afirman que no reciben suficiente acompañamiento ni información por parte de la empresa.

/Hay que crear más sinergias entre empresas y entidades de apoyo a pacientes con cáncer para poder ofrecer mejores herramientas de prevención, así como un mejor acompañamiento y apoyo durante el proceso oncológico de los trabajadores afectados.

02/

Potenciar la reincorporación progresiva en el retorno

/El impacto físico y emocional de los tratamientos está muy presente en el momento del retorno. Un 29% de los diagnosticados afirma tener problemas físicos en el trabajo y un 28% tener problemas emocionales.

/Las empresas han ido realizando procesos de flexibilización en el entorno laboral, especialmente con la incorporación del teletrabajo a raíz de la crisis sanitaria del COVID-19, pero sería necesario ir más allá porque, hasta ahora, las medidas implementadas en el retorno de personas enfermas de cáncer al trabajo todavía se centran demasiado en el ámbito de la salud (facilitar visitas a los médicos, etc.).

/La reincorporación progresiva sigue siendo un privilegio y es valorada positivamente por los trabajadores que pueden disfrutarla. Es necesario que los convenios colectivos garanticen este tipo de medidas en las empresas, ya que volver al trabajo no es fácil.

03/

Impulsar una reforma legislativa

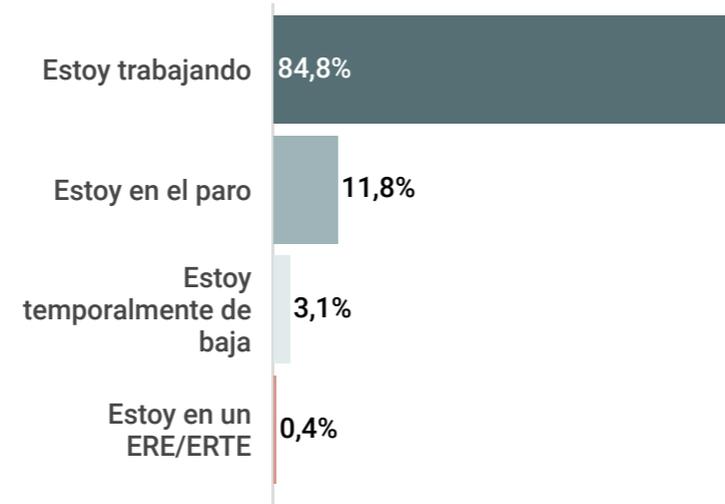
/Se necesita una reforma legislativa que garantice una mejor protección sociolaboral para los trabajadores que sufran una larga enfermedad como el cáncer.

/Esta norma, como mínimo, debe garantizar un retorno progresivo al trabajo durante un período de tiempo prolongado, para que las personas trabajadoras puedan recuperarse completamente de las secuelas físicas y emocionales a corto plazo de los tratamientos.

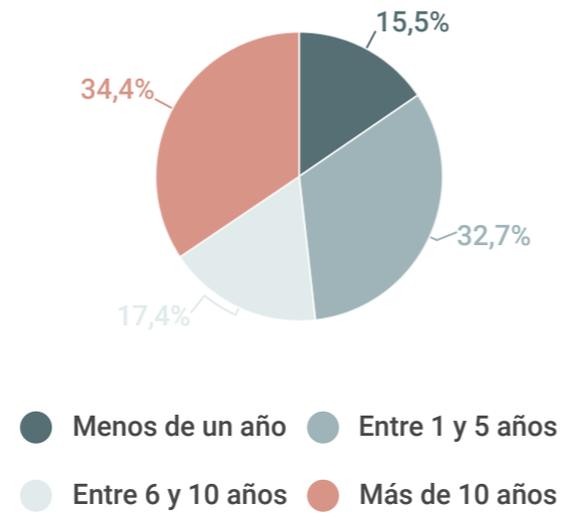
/Y debe incluir medidas fiscales o económicas para ayudar a las pequeñas y medianas empresas en la implementación de la misma.

/07 PERFIL DE LA POBLACIÓN ACTIVA Y DATOS METODOLÓGICOS

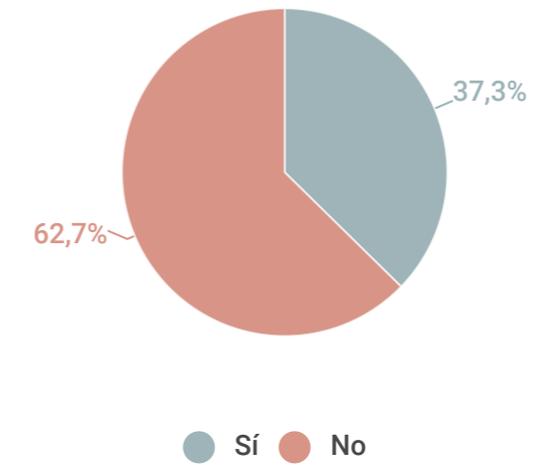
SITUACIÓN LABORAL



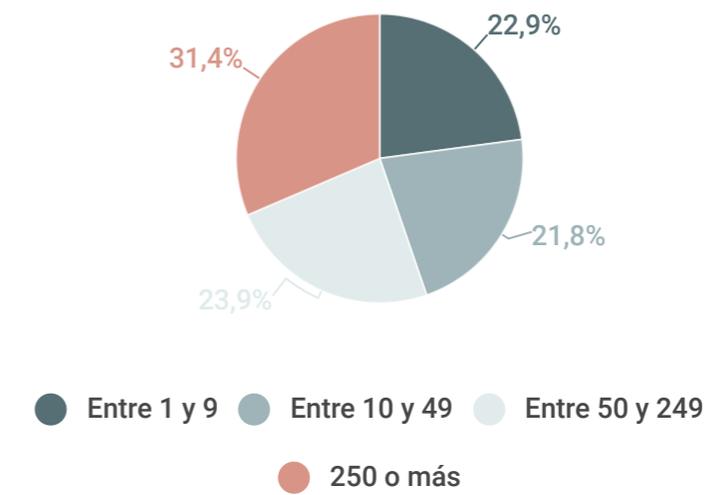
ANTIGÜEDAD EN LA EMPRESA



PERSONAS A CARGO

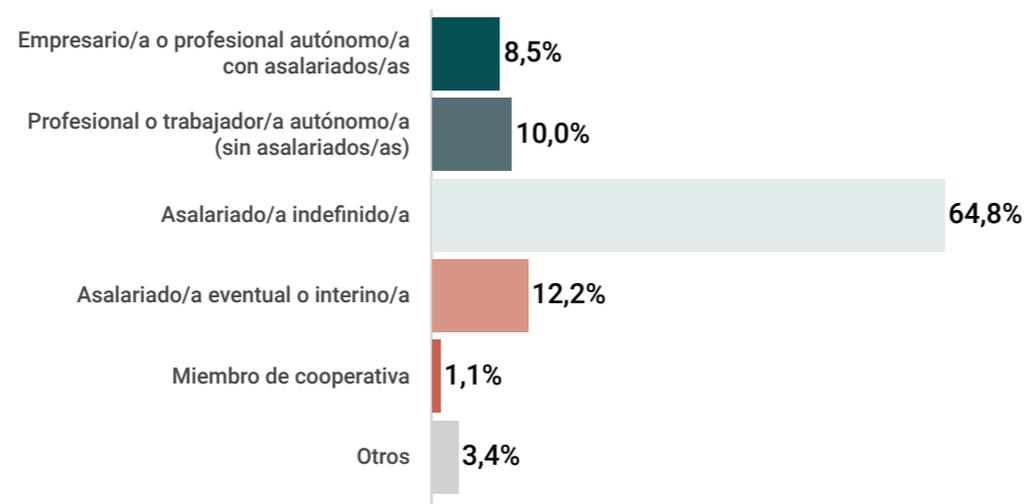


TAMAÑO DE LA EMPRESA

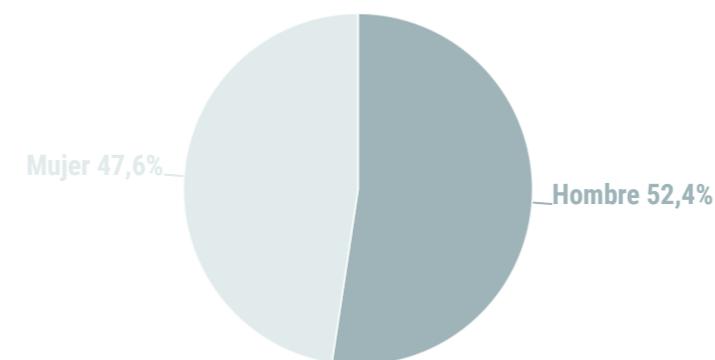


Base: 2004 encuestados

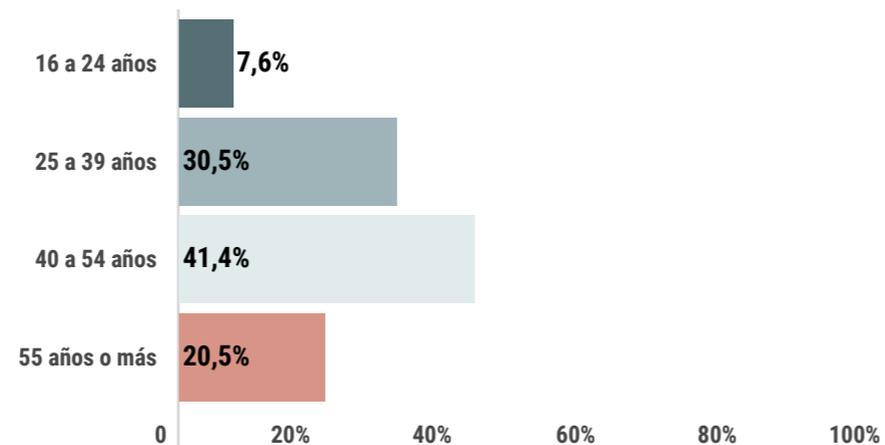
TIPO DE TRABAJADOR/A



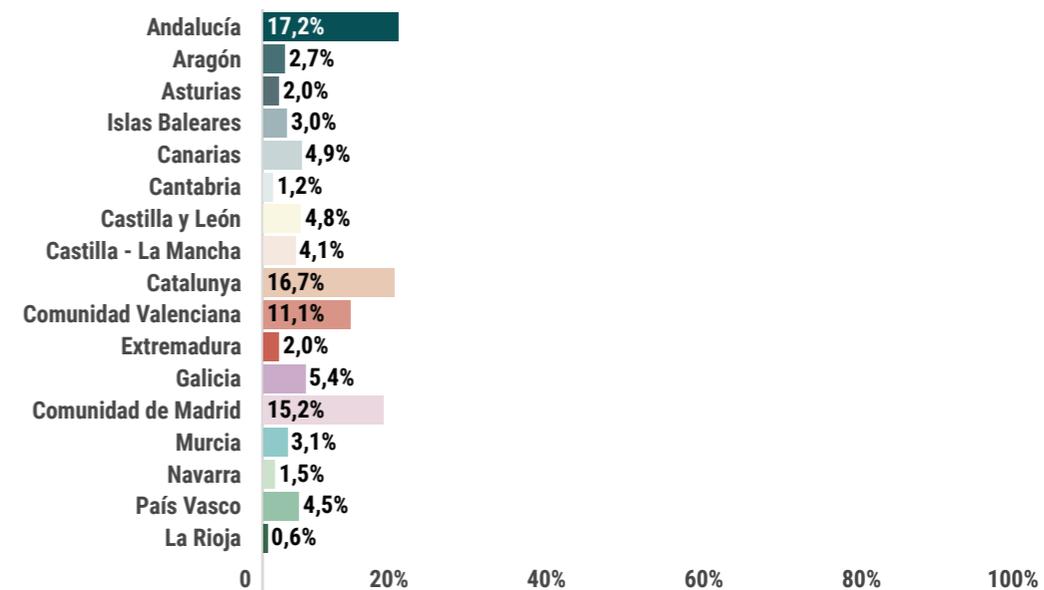
SEXO



EDAD



COMUNIDAD AUTÓNOMA



Base: 2004 enquestats



UNIVERSO DE ESTUDIO:

Población activa de 16 a 65 años, residente en España.



MUESTRA:

Se realizaron 2.004 encuestas, 1.002 en España sin Cataluña con cuotas cruzadas de sexo-edad y cuotas directas de comunidades autónomas (CCAA), y 1.002 en Cataluña con cuotas cruzadas de sexo-edad y cuotas directas de provincia.

Dentro de las 2.004 encuestas, se realizó una submuestra de conveniencia de personas que tienen o han tenido cáncer.



MARGEN DE ERROR:

El margen de error para cada ámbito es de $\pm 2,23\%$ para los datos globales, con un intervalo de confianza del 95,5% y el supuesto de máxima indeterminación, donde $p=q=50$ y $k=2$.



MÉTODO DE REALIZACIÓN DE LA ENTREVISTA:

CAWI.



TRABAJO DE CAMPO:

Realizado entre los días 17 y 31 de enero de 2024.

FECEC

Junts contra el càncer

Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer (FECEC)

www.juntscontraelcancer.cat

Las publicaciones de la Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer están pensadas para su máxima difusión. Se autoriza su distribución, copia y reutilización siempre que se haga sin ánimo de lucro y reconociendo la autoría. Las publicaciones se pueden descargar gratuitamente desde www.juntscontraelcancer.cat

Con el apoyo de:

