

Nota de premsa

1 de maig, Dia Internacional dels Treballadors

La FECEC encoratja el govern estatal a arribar a un acord per a la reincorporació progressiva a la feina dels malalts de llarga durada

- Segons el 1r Baròmetre Càncer i Treball a Espanya, un 45% de les persones diagnosticades de càncer no ha fet un retorn progressiu al seu lloc de feina i a la majoria els hagués agradat fer-ho.
- La FECEC Junts contra el Càncer celebra que el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions hagi inclòs en l'agenda política el retorn progressiu a la feina per a malalts de càncer, però demana que s'avanci amb les negociacions amb patronal i sindicats i es concreti la proposta.
- L'entitat veu necessari també que es proporcionin eines a les empreses per a una gestió eficient de l'impacte del càncer en les organitzacions.

28 d'abril de 2026 - Coincidint amb el Dia Internacional dels Treballadors que se celebra l'1 de maig, la FECEC Junts contra el Càncer remarca, un cop més, la importància que les persones que es reincorporen a la feina després d'un procés oncològic puguin fer-ho de forma progressiva. Aquesta petició, llargament reclamada per les entitats d'atenció a pacients de càncer, segueix sense ser reflectida en una normativa a nivell estatal.

Les persones que han de reincorporar-se a la feina després d'una malaltia com el càncer, en què la durada de la baixa no s'ajusta al temps real de recuperació, afronten aquest moment amb molta incertesa. Sovint, els efectes derivats dels tractaments dificulten reprendre el ritme laboral anterior al càncer. Per això, una tornada progressiva al lloc de treball suposaria un clar benefici, tant des del punt de vista físic com emocional.

Segons les conclusions del 1r Baròmetre Càncer i Treball a Espanya, impulsat per la Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer (FECEC) i publicat el 2024, un 45% de les persones diagnosticades de càncer no ha fet un retorn progressiu al seu lloc de feina un cop finalitzat el seu tractament tot i que a la majoria els hagués agradat poder fer-lo. Aquells que han fet un retorn progressiu ho consideren positiu.

Com destaca la gerent de la FECEC, Clara Rosàs, "Espanya encara no disposa d'un marc legal per al retorn progressiu a la feina després del càncer. Aquesta tornada

gradual al lloc de treball hauria d'estar regulada per llei per garantir que tots els treballadors i treballadores tinguin les mateixes oportunitats".

Així mateix, la FECEC Junts contra el Càncer segueix considerant imprescindible dotar les empreses dels recursos necessaris per tal d'implantar un protocol de gestió de l'impacte del càncer a les organitzacions. Així mateix, recomana que els convenis col·lectius incloguin clàusules per garantir la reincorporació progressiva a la feina de les persones que hagin superat un càncer. Com **comenta la presidenta de la FECEC, Maria Assumpció Vilà**, *"És essencial sensibilitzar les empreses i proporcionar-los les eines adequades per a una gestió responsable de l'impacte del càncer en el si de les organitzacions"*.

Les negociacions del govern d'Espanya per a la regulació del retorn progressiu

El Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions va anunciar el 2024 l'inici de les negociacions amb la patronal i els sindicats per a l'elaboració d'una llei que reguli un model de reincorporació progressiva per a baixes laborals llargues (més de 180 dies), permetent un retorn gradual al treball, com ara mitja jornada durant 30 dies, sense reducció del salari i amb suport de l'equip mèdic del pacient. A finals del passat mes de març es va confirmar que el càncer seria una d'aquestes malalties incloses en aquesta nova llei. Però, les diferents discrepàncies amb els agents socials respecte a, entre d'altres qüestions, la falta de la inclusió de l'adaptació del lloc de feina per la nova situació dels pacients, fa que les negociacions avancin lentament. A més, les associacions de pacients consideren que els 30 dies proposats pel Ministeri són insuficients per a la total adaptació del pacient en el seu retorn laboral.

En aquest sentit, la FECEC Junts contra el Càncer celebra que aquestes converses es mantinguin i que el retorn progressiu a la feina s'hagi inclòs a l'agenda política com fa temps ve reclamant. Però, l'entitat considera necessari i reclama al Ministeri que encapçala Elma Saiz que es concretin els detalls de la proposta i que s'avanci per tal de poder legislar el retorn progressiu a la feina com més aviat millor.

Què és la FECEC Junts contra el Càncer?

La Federació Catalana d'Entitats contra el Càncer (FECEC) és una entitat que agrupa 17 organitzacions que treballen per millorar la qualitat de vida de les persones amb càncer i de les seves famílies. Es va constituir el 2001 i va néixer amb la vocació d'integrar els esforços per treballar contra les malalties oncològiques a Catalunya. La FECEC, Junts contra el Càncer és cens d'informació i dona servei a les entitats federades, a la vegada que fomenta el voluntariat en l'àmbit oncològic, desenvolupa programes en les àrees de divulgació i prevenció, supervivents i recerca psicosocial.

Formen part d'aquesta entitat les següents organitzacions a Catalunya: AFANOC, Associació Catalana d'Ostomitzats de Catalunya, Associació Fènix Solsonès, Cims contra el càncer, Oncolliga Lleida, Fundació Amics Joan Petit, Fundació Josep Carreras, Fundació Enriqueta Villavecchia, Fundació Roses contra el càncer, Fundació Oncolliga Girona, Fundació Oncolliga (Barcelona), Fundació Oncovallès, Grup Iris, Fundació Kàlida, Vilassar de Dalt contra el càncer, Osona contra el càncer i la Lliga contra el càncer de Tarragona i Terres de l'Ebre.

Contacte amb els mitjans: (Maite Fernández) 639 55 34 40 / comunicacio@juntscontraelcancer.cat
www.juntscontraelcancer.cat